**المداخل الحديثة لتصميم العمل**

سنركز في هذه النقطة على نموذج ترابط العلوم والذي يعتبر من المداخل الحديثة لتصميم العمل وهناك أربعة مداخل مختلفة لنموذج ترابط العلوم :

1. **المدخل الميكانيكي :**

من خلال دراسة المهارات و الحركات التي يقوم بها العامل ،و دراسة الوقت المستغرق في كل حركة ،و مدى تكرارها و دراسة الآلات و المعدات المستخدمة في العمل المستخدمة في العمل يمكن التوصل إلى تبسيط الحركات و تخصصها الدقيق و عدم تكرارها و دمج بعضها البعض و تحديد دقيق لنوعية الآلات و المعدات ،هنا يمكن الوصول إلى أفضل تصميم للعمل بأبسط الحركات و أقل مجهود و اعلي إنتاجية .

**ب- المدخل الدافعي :**

يعتمد هذا المدخل على نظريه صفات الوظيفة ترى هذه النظرية أن هناك 5 صفات يجب أن تتوافر في تصميم العمل لكي تصبح لها سمة الدافعية .

- أن تكون الوظيفة بها تنوع في المهارات

- أن يكون للوظيفة بها هوية متكاملة المهام .

- أن تتسم المهام بالحرية و الاستقلالية

- أن تقدم معلومات مستمرة عن مدى التقدم في الانجاز .

**ج- المدخل البيولوجي :**

 هذا المدخل يهتم بسلامة حركة العامل أمام الآلات التي يستخدمها بغرض المحافظة على صحة العامل و تحليل الإجهاد البدني و عليه ينصب تصميم الوظيفة على أن تكون ذات مهام ذو مجهود عضلي و بدني محدود و أن تكون حركات العمل مريحة بالإضافة إلى الظروف المادية للعمل .

**د- المدخل الإدراكي :**

ساهم علماء الهندسة البشرية في تصميم الوظيفة من خلال اهتمامهم على التوافق بين حركة الآلات و خطوات العمل إلى جانب إدراك الفرد ذهنيا لما يحدث داخل الوظيفة .

يبدأ تصميم الوظيفة بالتعرف على قدرات الشخص العادي في الوظيفة ثم يتم تصميم الوظيفة بالتعرف على قدرات الشخص العادي في الوظيفة ثم يتم بناء مكونات الوظيفة بحيث تلاءم هذه القدرات .