

مقياس: معايير إعداد التقارير المالية الدولية 2

سلسلـة تمـاريـن المعيار رقم 19 (IAS19) منافع الموظفين

ـ التمرين رقم 01:

المطلـوب: بسبب تخصصك افترض أنك كلفت بإعداد كشف الراتب مع تسجيل القيود المحاسبية اللازمة المجسدة للمعطيات التالية:

عامل (**س**) اشتغل 22 يوم في الشهر الماضي أجره القاعدي 61.500 دج إذا علمت أن:

تعويض الخبرة المهنية تحدد بـ: 3% بينما منحة المردود الفردي تحدد بـ: 40%، ومنحة المردود الجماعي بـ: 33.22% ومنحة المسؤولية بـ: 15%، ومنحة السلة بـ: 650 **دج** ليوم عمل، منحة الأجر الوحيد 9500 **دج**، تعويض المنطقة الجغرافية وظروف الحياة بـ: 1.000 **دج** ليوم عمل، اشتراكات التعاضدية بـ: 2%

ـ التمرين رقم 02: افترض أنك مسير للمؤسسة (**س**)؛ وطلب منك تحديد المخصص اللازم لمواجهة حالة عامل لديه خبرة سنوات بالشركة عمره الحالي 45 **سنة**، راتبه السنوي 600.000 **دج**؛ إذا قرر الذهاب إلى التقاعد قد يتلقى تعويضا محسوبا على أساس **أجرة** 3 **أشهر الأخيرة**، إذا علمت أن (الفرضيات الإكتوارية):

1..الشركة (**س**) تعتمد 65 **سنـة** كعمر للتقاعد.

2..احتمال بقاء العامل وبالتالي الحصول على التعويض 80%

3..الزيادة السنوية في الأجور 3% 4..معدل التحيين 5%.

ـ التمرين رقم 03: افترض نفس معطيات التمرين السابق إلا أن احتمال بقاء العامل وبالتالي الحصول على التعويض؛ مفصلة كمايلي: من سن 40 إلى 50 سنة 90% ،

ومن سن 50 إلى 60 سنة 85%،

ومن سن 60 إلى 65 سنة 80%

الدكتور ميلود زرمي جامعة محمد خيضر بسكرة

ـ التمرين رقم 04: افترض أن عامل لديه خبرة سنوات بالشركة (**س**) عمره الحالي 40 **سنة**، راتبه السنوي 600.000 **دج**؛ إذا قرر الذهاب إلى التقاعد قد يتلقى تعويضا محسوبا على أساس **أجرة 3 أشهر الأخيرة**، إذا علمت أن:

..1..الشركة (**س**) تعتمد 65 **سنة** كعمر للتقاعد.

..2..احتمال بقاء العامل وبالتالي الحصول على التعويض؛ مفصلة كمايلي: من سن 40 إلى 50 سنة 90% ، ومن سن 50 إلى 60 سنة 85%، ومن سن 50 إلى 65 سنة 80%

..3..الزيادة السنوية في الأجور 3% ..4..معدل التحيين 5%.

المطلــوب: إعداد حساب المخصص وإظهار أثره على حسابات الشركة.

أستاذ المقياس
أ.د: م. تـومـي

كشف الراتب لشهر:			
اسم المستخدم:..... Employeur: ..... رقم المؤسسة في الضمان الاجتماعي: ..... Num Empl:.....	رقم التسجيل: ..... Mat :..... رقم ض.إ للعامل: ..... N°SS :..... رقم الحساب: ..... N° Compte :..... تاريخ التوظيف:. Date d'entrée :.....	الصنف: ..... Cat :..... المجموعة:..... Ech :..... الحالة العائلية:..... S.Fam :..... عدد الأولاد:..... Nbre Enf :.....	
اسم ولقب العامل: ..... Nom et Prénom :..... وظيفة العامل: ..... Fonction :..... القسم: ..... Section :.....			
تاريخ التوظيف: ..... Date d'entrée :.....	العدد/الأساس Nbre/Base	النسبة Taux	مكاسب Gains	اقتطاعات Retenues
الأجر القاعدي Salaire de Base				
الدرجـة Echelon				
تعويض الخبرة المهنية I.E.P				
علاوة المردود الفردي P.R.I				
علاوة المردود الجماعي P.R.C				
منحة المسؤولية Prime Resp				
منحة الإطعام Prime de Nourriture				
الأجر الوحيد Salaire Unique				
تعويض المنطقة وظروف الحياة IZCV				
اقتطاع الضمان الاجتماعي Retenues S.S				
اقتطاعات التعاضدية MIP Regime General				
اقتطاعات التعاضدية /تقاعد MIP/RCR Retraite				
الضريبة على الدخل الإجمالي IRG				
اقتطاع قروض اجتماعية Retenues Prêt Sociale				
	مجموع المكاسب	مجموع الاقتطاعات		الأجر الصافي .....

الدكتور مسلود تومي جامعة محمد خيضر بسكرة