دليل المادة التعليمية Syllabus			
اسم المادة: هايكل وتنظيم المؤسسة			
الميدان:	علوم اقتصادية وعلوم تجارية وعلوم التسيير	**الفرع الشعبة:**	علوم التسيير
التخصص:	إدارة أعمال	**المستوى:**	ثالثة ليسانس
السداسي:	الخامس	**السنة الجامعية:**	2026-2025

التعرف على المادة التعليمية			
اسم المادة	هياكل وتنظيم المؤسسة	**وحدة التعليم**	أساسية
عدد الأرصدة	5	**المعامل**	2
الحجم الساعي الأسبوعي	110ساعة	**المحاضرة (عدد الساعات في الأسبوع)**	1.5 ساعة
أعمال م/تط (عدد الساعات في الأسبوع)	/	**أعمال م/ت (عدد الساعات في الأسبوع)**	1.5 ساعة

مسؤول المادة التعليمية			
الاسم، اللقب	**غربي وهيبة**	**الرتبة**	**أستاذ**
تحديد موقع المكتب	**.....**	**البريد الالكتروني**	**Ouahiba.gherbi@univ-biskra.dz**
رقم الهاتف	**.....**	**توقيت الدرس ومكانه**	**12:50-11:20 مدرج لحلوحي**

وصف المادة التعليمية

المكتسبات

1- الفهم العميق لهياكل المؤسسات
- التعرف على الأنواع المختلفة للهياكل التنظيمية (مثل الهيكل الهرمي، المصفوفي، الشبكي، الوظيفي، وغيرها.(
- فهم مزايا وعيوب كل نوع من الهياكل التنظيمية.
- معرفة كيفية اختيار الهيكل المناسب وفقًا لحجم المؤسسة وأهدافها واستراتيجياتها.

2- استيعاب مبادئ التنظيم الإداري
- دراسة أسس تقسيم العمل وتوزيع المهام والسلطات داخل المؤسسة.
- التعرف على مستويات الإدارة (العليا، الوسطى، التنفيذية) ودور كل مستوى في العملية الإدارية.
- فهم العلاقة بين السلطة والمسؤولية والتنسيق بين الإدارات المختلفة.

3- تنمية المهارات التحليلية والتنظيمية
- تحليل مشكلات التنظيم داخل المؤسسات واقتراح الحلول المناسبة.
- تطوير القدرة على إعادة هيكلة المؤسسة لتحقيق الكفاءة والفعالية.
- تطبيق أساليب الإدارة الحديثة لتحسين الأداء التنظيمي.

4- فهم الديناميكيات الداخلية للمؤسسات
- استيعاب كيفية تفاعل الأفراد داخل الهياكل التنظيمية وتأثير الثقافة التنظيمية على الأداء.
- التعرف على العوامل المؤثرة في اتخاذ القرار داخل المؤسسة.
- فهم دور القيادة وأساليبها المختلفة في إدارة الهياكل التنظيمية.

5- تطبيقات عملية في بيئة العمل
- القدرة على تصميم هياكل تنظيمية مناسبة لمختلف أنواع المؤسسات.
- تحسين مهارات العمل الجماعي والتنسيق بين الفرق والإدارات المختلفة.
- تعزيز مهارات الإدارة الاستراتيجية من خلال التخطيط والتنظيم الفعّال للموارد البشرية والمادية.

الهدف العام للمادة التعليمية	يهدف هذا المقياس إلى **تمكين الطالب من فهم وتحليل وتصميم الهياكل التنظيمية للمؤسسات**، مع التركيز على الأسس النظرية والتطبيقية التي تساعد في تحسين الأداء الإداري والتنظيمي داخل المؤسسة.
أهداف التعلم (المهارات المراد الوصول إليها)	**اكتساب الطالب لمهارات تسمح له بـ:** **1-الأهداف المعرفية(Cognitive Objectives)** ✓ فهم المفاهيم الأساسية للهياكل التنظيمية ودورها في نجاح المؤسسة. ✓ التعرف على أنواع الهياكل التنظيمية (البسيط، الوظيفي، المصفوفي، الشبكي، إلخ). ✓ معرفة كيفية توزيع المهام والسلطات والمسؤوليات داخل المؤسسة. ✓ استيعاب العلاقة بين الهياكل التنظيمية والاستراتيجية العامة للمؤسسة. ✓ تحليل نقاط القوة والضعف في الهياكل التنظيمية المختلفة وتأثيرها على الأداء. **2- الأهداف المهارية(Skill-Based Objectives)** تحليل وتصميم هياكل تنظيمية تناسب مختلف أنواع المؤسسات. استخدام أدوات وتقنيات تحليل الهياكل التنظيمية لتحسين الكفاءة والفعالية. اقتراح حلول لتطوير الهياكل التنظيمية بما يساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية. التكيف مع التغيرات التنظيمية وإدارة التغيير داخل المؤسسة. تقييم أثر الهياكل التنظيمية على بيئة العمل والعلاقات داخل المؤسسة. **3.الأهداف السلوكية(Behavioral Objectives)** التفكير النقدي والتحليلي في التعامل مع المشكلات التنظيمية. العمل الجماعي والتعاون بين الفرق المختلفة داخل المؤسسة. القدرة على اتخاذ قرارات تنظيمية فعالة بناءً على البيانات والتحليل. تطوير روح المبادرة والابتكار في تحسين الهياكل التنظيمية.

محتوى المادة التعليمية

المحور الأول	مدخل عام للمؤسسة ووظائفها
المحور الثاني	المفاهيم الأساسية الهيكل التنظيمي
المحور الثالث	مبادئ وأسس التنظيم الإداري
المحور الرابع	محددات الهيكل التنظيمي(العوامل الموقفية)
المحور الخامس	تصميم الهيكل التنظيمي
المحور السادس	خيارات تصميم الهيكل التنظيمي
المحور السابع	الأشكال الهيكلية النمطية

طريقة التقييم

التقييم بالنسبة المئوية	**العلامة**		**الوزن النسبي للتقييم**		
امتحان	**20/20**		**وزن المحاضرة**	**% 60**	**% 60**
امتحان جزئي 1	**08**	**20**	**وزن الأعمال الموجهة والتطبيقية**	**% 40**	**%16**
أعمال موجهة (البحث: إعداد/إلقاء)	**-**				**-**
أعمال تطبيقية	**-**				**-**
المشروع الفردي	**3**				**% 08**
الأعمال الجماعية (ضمن فريق)	**7**				**%12**
خرجات ميدانية	**-**				**-**
المواظبة (الحضور / الغياب)	**2**				**% 4**
عناصر أخرى (المشاركة)	**-**				

بالنسبة للمواد التي تدرس في شكل محاضرات وأعمال موجهة/تطبيقية أو طبيعة تقييمها امتحان و مراقبة مستمرة يقاس معدل المادة بالوزن الترجيحي للمحاضرة والأعمال الموجهة:

معدل المادة	نقطة المحاضرة * 0.6 + نقطة الأعمال الموجهة * 0.4=
Moy.M	*= (Note Ex * 0.6) + (Note Td * 0.4)*

المصادر والمراجع (موحدة وطنيا)

المرجع الأساسي الموصى به :

عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر و السنة
Organization theory and design	Richard L. Daft	South-Western Cengage Learning (2010)
نظرية المنظمة(مدخل التصميم)	نعمة عباس الخفاجي، طاهر الغالبي	دار اليازوري للنشر والتوزيع (2019)
نظرية المنظمة	فاطمة بدر، معاذ الصباغ	الجامعة الافتراضية السورية(2020)

التوزيع الزمني المرتقب لبرنامج المادة

الأسبوع	محتوى المحاضرة	التاريخ
الأسبوع الأول	**المحور الأول: المؤسسة ووظائفها(مدخل)** **1- مفهوم المؤسسة وخصائصها** **2- وظائف المؤسسة** **3- إدراك أهمية الهيكل التنظيمي**	**23 سبتمبر 2025**
الأسبوع الثاني	**المحور الثاني: المفاهيم الأساسية للهياكل التنظيمية** **1- تعريف الهيكل التنظيمي وأهميته في نجاح المؤسسة.** **2- مكونات الهيكل التنظيمي: الوظائف، العلاقات، القواعد، الإجراءات، السلطة والمسؤولية.** **3-أبعاد الهيكل التنظيمي**	**30 سبتمبر2025**
الأسبوع الثالث	**المحور الثالث: مبادئ وأسس التنظيم الإداري** **1- تقسيم العمل وتوزيع المسؤوليات داخل المؤسسة.** **2- مبادئ التنظيم الفعّال (الهرمية، التخصص، المركزية واللامركزية، التنسيق، نطاق الإشراف).** **3- العلاقة بين السلطة والمسؤولية والمساءلة في التنظيم الإداري.** **4- آليات التنسيق بين الإدارات المختلفة ودورها في تحقيق الأهداف التنظيمية.**	**07 أكتوبر2025**
الأسبوع الرابع	**المحور الرابع: محددات الهيكل التنظيمي(العوامل الموقفية)** **1- الاستراتيجة والهيكل التنظيمي**	**14 أكتوبر2025**
الأسبوع الخامس	**المحور الرابع: محددات الهيكل التنظيمي(العوامل الموقفية)تابع** **2- البيئة والهيكل التنظيمي**	**21 أكتوبر2025**
الأسبوع السادس	**المحور الرابع: محددات الهيكل التنظيمي(العوامل الموقفية)تابع** **3- التكنولوجيا** **4- حجم المؤسسة** **5- دورة حياة المؤسسة**	**28 أكتوبر2025**
الأسبوع السابع	**المحور الخامس: تصميم الهيكل التنظيمي** **1- المكونات الأساسية للمنظمة** 2- **خطوات تصميم الهيكل التنظيمي**	**04 نوفمبر2025**
الأسبوع الثامن	**المحور الخامس:تصميم الهيكل التنظيمي(تابع)** 3- **النماذج المفسرة لتصميم الهيكل التنظيمي**	**11 نوفمبر2025**

الأسبوع التاسع	**المحور السادس: خيارات تصميم الهيكل التنظيمي** **1-خيار التخصص وتقسيم العمل** **2- خيار المركزية واللامركزية**	**18 نوفمبر2025**
الأسبوع العاشر	**المحور السادس: خيارات تصميم الهيكل التنظيمي(تابع)** 3- **خيار نطاق الإشراف** **4-خيار التنسيق والتكامل** **5- خيار المرونة مقابل البيروقراطية**	**25 نوفمبر2025**
الأسبوع الحادي عشر	**المحور السابع: الأشكال الهيكلية النمطية** **1- نموذج :Mintzberg أنواع الهياكل التنظيمية المختلفة.** **2-نموذج :Lawrence & Lorsch التكيف مع البيئة المتغيرة.**	**02 ديسمبر 2025**
الأسبوع الثاني عشر	**المحور السابع:الأشكال الهيكلية النمطية** **3-نموذج :Galbraith's Star Model العناصر المؤثرة في التصميم.** **4-نظرية الوكالة :(Agency Theory) علاقة المديرين بالمساهمين وأثرها على التنظيم.**	**9 ديسمبر 2025**
الأسبوع الثالث عشر	**المحور السابع: الأشكال الهيكلية النمطية(تابع)** **5-نموذج :Burns & Stalker الفرق بين الهياكل الميكانيكية والعضوية.**	**16 ديسمبر 2025**

الأعمال الشخصية المقررة للمادة

1. تحليل هياكل تنظيمية لمؤسسات حقيقية (محلية وطنية وعالمية)
2. مقارنة بين الهياكل التنظيمية في المؤسسات الصغيرة، المتوسطة، والكبيرة
3. إعداد بطاقات قراءة حول بعض المفاهيم الأساسية؛
4. استجواب تقييمي؛

مصادقات الهيئات الإدارية والبيداغوجية

رئيس القسم	مسؤول الميدان	الأستاذ مسؤول المادة	نائب العميد الملكف بالبيداغوجيا أو مدير الدراسات

ملاحظة هامة: بعد المصادقة على دليل المادة في بداية كل سداسي يتم نشره على الموقع الرسمي للمؤسسة الجامعية