كلية: العلوم الاقتصادية والتسيير والعلوم التجارية

قسم: علوم التسيير

مخطط تدريس محتوى المادة

المادة	
الميدان: السنة الثانية تسيير	الشعبة: علوم التسيير
المستوى: ☐ L1 ☐ L2 ☐ **L3** ☐ M1 ☐ M2	التخصص: إدارة الأعمال
السنة الجامعية: 2025-2026	السداسي: ☐ **السداسي الأول** ☐ السداسي الثاني
اسم المادة: إدارة الموارد البشرية	النوع: ☐ محاضرة ☐ عمل توجيهي ☐ عمل تطبيقي ☐ ورشة
الأستاذ	
الاسم واللقب: رياض بن صوشة	الرتبة: ☐ MAB ☐ MAA ☐ **MCB** ☐ MCA ☐ Prof
الصفة: ☐ عضو فريق المادة ☐ **مسؤول المادة**	عدد سنوات التدريس في المادة: سنتين

أهم المراجع المعتمدة في تدريس المادة

أولا: الكتب العربية

1- عبد الحميد الخليل، **إدارة الموارد البشرية**، (الجامعة الافتراضية السورية، دمشق، سورية)، 2018.

2- محمد عبد الفتاح محمود بشير المغربي، **إدارة الموارد البشرية**، (دار النشر للجامعات، القاهرة، مصر)، 2013.

3- أحمد ماهر، **إدارة الموارد البشرية**، (الدار الجامعية، القاهرة، مصر)، 2004.

4- بسيوني محمد البرادعي، **إدارة الموارد البشرية**، (دار إيتراك للطباعة والنشر والتوزيع، القاهرة، مصر)، 2004.

5- كامل بربر، **إدارة الموارد البشرية وكفاءة الأداء التنظيمي**، (المؤسسة الجامعية للدراسات والنشر والتوزيع، بيروت، لبنان)، 1997.

ثانيا: المطبوعات الجامعية

1- صونية بتغة، **محاضرات في مقياس: إدارة الموارد البشرية**، (مطبوعة أكاديمية، جامعة المسيلة، الجزائر)، 2020-2021.

2- نوال بوعلاق، **محاضرات في مقياس: إدارة الموارد البشرية**، (مطبوعة أكاديمية، جامعة تبسة، الجزائر)، 2020-2021.

3- سعيد حجال، **محاضرات في مقياس: إدارة الموارد البشرية**، (مطبوعة أكاديمية، جامعة خنشلة، الجزائر)، 2020-2021.

4- مهدي هتهات، **محاضرات في مقياس: إدارة الموارد البشرية**، (مطبوعة أكاديمية، جامعة غرداية، الجزائر)، 2017-2018.

5- وداد بورصاص، **دروس في أسس إدارة الموارد البشرية**، (مطبوعة أكاديمية، جامعة قالمة، الجزائر)، 2016-2017.

الطريقة المعتمدة في التقييم المستمر

	طبيعة التقييم	المعامل (٪)
01	تحليل مقال	50%
02	الفروض	30%
03	المشاركة	20%

الطريقة المعتمدة للتقييم في الامتحانات (وفقا للقرارين 711 و992)			
الامتحان يكون كتابي			
معاملات التقييمات (لا تُغير في حالة تحديدها في عرض التكوين)			
معامل الامتحان	**معامل التقييم المستمر**	**معامل العمل التطبيقي**	**معامل الورشة**
٪50	٪50	٪	٪

توزيع المحتوى		
الأسابيع	**الحصص**	**المحتوى المقرر**
الأسبوع:01 2025/09/24	المحاضرة: 01	**محاضرة افتتاحية:** – مقدمة عامة حول المقياس. – تقديم برنامج المقياس.
الأسبوع:02 2025/10/01	المحاضرة: 02	**مفهوم، أهمية وأهداف إدارة الموارد البشرية:** – مفهوم إدارة الموارد البشرية – أهمية إدارة الموارد البشرية – أهداف إدارة الموارد البشرية
الأسبوع:03 2025/10/08	المحاضرة: 03	**التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية:** – الإدارة الخاصة بالأفراد – إدارة الموارد البشرية – الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية
الأسبوع:04 2025/10/15	المحاضرة: 04	**تحليل وتوصيف الوظائف:** – مفهوم، أهمية، وأهداف تحليل الوظائف – خطوات تحليل وتوصيف الوظائف – التحديات ومقومات نجاح تحليل وتوصيف الوظائف
الأسبوع:05 2025/10/22	المحاضرة: 05	**تخطيط الموارد البشرية:** – مفهوم وأهمية تخطيط الموارد البشرية – مراحل وأساليب تخطيط الموارد البشرية – التحديات ومقومات نجاح تخطيط الموارد البشرية
الأسبوع:06 2025/10/29	المحاضرة: 06	**توظيف الموارد البشرية:** – مفهوم توظيف الموارد البشرية – أهمية توظيف الموارد البشرية – مراحل توظيف الموارد البشرية (الاستقطاب، الاختيار، التعيين)
الأسبوع:07 2025/11/05	المحاضرة: 07	**تدريب وتنمية الموارد البشرية:** – أساسيات التدريب وتنمية الموارد البشرية – مراحل التدريب وتنمية الموارد البشرية

		– المبادئ، التحديات، ومقومات التدريب والتنمية
الأسبوع:08 2025/11/12	المحاضرة: 08	**تقييم أداء الموارد البشرية:** – مفهوم، أهمية وأهداف تقييم أداء الموارد البشرية – عناصر، مراحل، وطرق تقييم أداء الموارد البشرية – آلية تقييم الأداء، التحديات ومقومات نجاح تقييم أداء الموارد البشرية
الأسبوع:09 2025/11/19	المحاضرة: 09	**نظام الأجور للموارد البشرية:** – مفهوم وأهمية الأجور والعوامل المؤثرة عليه – مكونات الأجر، التصنيفات وأنواع أنظمة الأجور – تصميم نظام الأجور، التحديات ومقومات نجاح نظام الأجور
الأسبوع:10 2025/11/26	المحاضرة: 10	**نظام الحوافز للموارد البشرية:** – مفهوم الحوافز، الأهمية، الأهداف والتطور التاريخي – أنواع الحوافز – تصميم نظام الحوافز، المعوقات ومقومات النجاح
الأسبوع:11 2025/12/03	المحاضرة: 11	**نظام معلومات الموارد البشرية:** – مفهوم، أهمية، أهداف، وعناصر نظام معلومات الموارد البشرية – المكونات، التطبيقات، ومراحل تصميم نظام معلومات الموارد البشرية – فعالية نظام معلومات الموارد البشرية، التحديات ومقومات النجاح
الأسبوع:12 2025/12/10	المحاضرة: 12	**إدارة المسارات المهنية للموارد البشرية:** – مفهوم، أهمية، وأهداف تسيير المسار المهني – أنواع المسارات، مراحل التطور، وتسيير المسار المهني – الوسائل، المسؤولية، ومعوقات تسيير المسار المهني
الأسبوع:13 2025/12/17	المحاضرة: 13	**إدارة الصحة والسلامة للموارد البشرية:** – مفهوم، أهمية، وأهداف إدارة الصحة والسلامة المهنية – حوادث وأمراض العمل، الأنواع، الأسباب، وإجراءات السلامة – مسؤولية الصحة والسلامة، المتطلبات، والمعايير الدولية
عطلة الشتاء: من 18/12/2025 الى04/01/2026		

مصادقة مسؤول المادة

مصادقة المسؤول البيداغوجي

رئيس القسم