



جامعة محمد خيضر بسكرة
قسم علوم التسيير

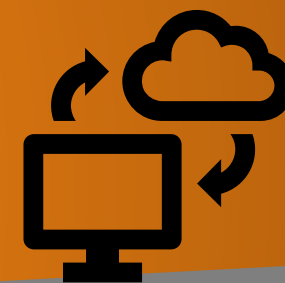


نظم تخطيط موارد المؤسسة

السنة الجامعية: 2024-2025



السنة الأولى ماستر إدارة أعمال
الدكتورة: برني لطيفة



المحاضرة 04:

المكونات الوظيفية لنظام تخطيط موارد المؤسسة



latifa.borni@univ-biskra.dz

2025-2024



السنة الأولى ماستر إدارة أعمال
الدكتورة: برني لطيفة



تضم وظائف نظام تخطيط موارد المؤسسات ERP في إدارة الموارد البشرية مجموعة من الوظائف المصممة لتبسيط وتحسين العمليات المتعلقة بالموارد البشرية داخل المؤسسة، وتحسين دقة البيانات وتعزيز مشاركة الموظفين داخل المؤسسة.



التوظيف والتأهيل Recruitment & Onboarding

يسهل نظام ERP العملية التوظيفية من خلال إدارة الوظائف المتاحة، وتتبع المتقدمين للوظائف، وعملية تأهيل الموظفين الجدد، من خلال التركيز على تخزين بيانات المرشحين، وتبسيط جدولة المقابلات

إدارة معلومات الموظفين Employee Information Management

يقوم نظام ERP بتخزين وإدارة بيانات شاملة عن الموظفين، بما في ذلك التفاصيل الشخصية، ومعلومات الاتصال، والوظائف الوظيفية، والمهارات، والتقييمات الأدائية، وسجلات الحضور. يضمن هذا القاعدة البيانات المركزية دقة البيانات وسهولة الوصول إليها

إدارة الرواتب Payroll Management

يقوم نظام ERP بتلقين عمليات دفع الرواتب من خلال حساب الرواتب، والحسومات، والضرائب، والفوائد بدقة. يضمن الامتثال للوائح العمل ويسهل دفع الرواتب في الوقت المناسب.



إدارة الأداء Performance Management

يساعد أنظمة ERP في وضع أهداف الأداء، ومتابعة التقدم، وإجراء استعراضات الأداء. يوفر أدوات للمديرين والموظفين لمراقبة الإنجازات وتحقيق أهداف فردية تتوافق مع الأهداف التنظيمية.

التدريب والتطوير Training and Development

يدير أنظمة ERP برامج التدريب للموظفين عن طريق تتبع الاحتياجات التدريبية، وجدولة الجلسات، ومراقبة تقدم الموظفين. يساعد في تحديد الثغرات في المهارات وتخطيط المبادرات التطويرية.

خدمة الموظفين الذاتية Employee Self-Service

يقدم نظام ERP بوابات خدمة ذاتية للموظفين حيث يمكن للموظفين الوصول إلى بياناتهم الشخصية، ومشاهدة كشوف الرواتب وطلب الإجازات، والمشاركة في استعراضات الأداء، مما يعزز التفاعل والكفاءة.



مزايا نظام الـ ERP في تنظيم قسم الموارد البشرية

1 قاعدة بيانات مركزية

2 تبسيط العمليات

3 تحسين عملية اتخاذ القرارات

4 تعزيز التواصل

5 الامتثال القانوني وتقارير الامتثال

6 الكفاءة وتوفير التكاليف

7 التركيز الاستراتيجي

