

تطور الكتلة الأجرية: تأثير السياسة الأجرية

L'évolution de la masse salariale impact de la politique salariale

من اعداد الطالبات:

جريبيع خولة

تومي اشواق

حامدي جهاد

الفوج:02

تحت اشراف الأستاذ:

د. ديلة

1/المبادئ:

تؤدي سياسة الرواتب بالشركة إلى زيادات جماعية أو فئوية أو فردية (تقديم المكافآت على أساس الأقدمية _تغيرات في المنصب) فرواتب هذه الزيادات لها تأثير قوي إما على إجمالي الرواتب (تأثير شامل) أو معدل الزيادة (تأثير المستوى) أو تأثير الترحيل (النقل).

2/ المنهج:

أ/الكتلة الاجرية الأساسية (la masse salariale de base)

للعزل بين التغيرات في التعويضات والعوامل الأخرى التي تؤثر على الكتلة الأجرية (التغيرات في عدد الموظفين، التعديلات الهيكلية في التوظيف ...)، يتم حساب تأثيرات الكتلة، المستوى، والنقل على أساس عدد ثابت من الموظفين.

الكتلة الاجرية الأساسية هي مجموع الرواتب، التعويضات، المكافآت التي يتم تلقيها بانتظام من قبل عدد ثابت من الموظفين.

ب/ - تأثير المستوى:

يقيس تأثير المستوى التغير في الاجر الشهري بين تاريخين محددين، بشكل عام من ديسمبر n إلى ديسمبر n+1

ج/تأثير الشامل(الكتلة): يشير إلى كيفية تأثير الزيادات الحقيقية فالرواتب على مدى عام واحد حيث يؤثر بشكل شامل على جميع الموظفين.

ويحسب كما يلي: الكتلة السنوية للرواتب مع الزيادة/ الكتلة السنوية للرواتب بدون زيادة *100

د/ تأثير النقل(الترحيل): يقاس تأثير النقل على انه الأثر الذي تتركه الزيادات المتدرجة خلال سنة ما على السنة التالية.

تأثير النقل: (الكتلة الأساسية للسنة N+1 / الكتلة الأساسية للسنة N)*100

الكتلة الأساسية هي الكتلة الاجرية الأساسية للسنة n+1 بدون أي زيادات خلال هذه السنة.

مثال: قياس تأثير الزيادات التي تمت خلال السنة n+1 على كتلة الرواتب للسنة n+2

كتلة الرواتب للسنة n+1 تساوي رواتب ديسمبر*12

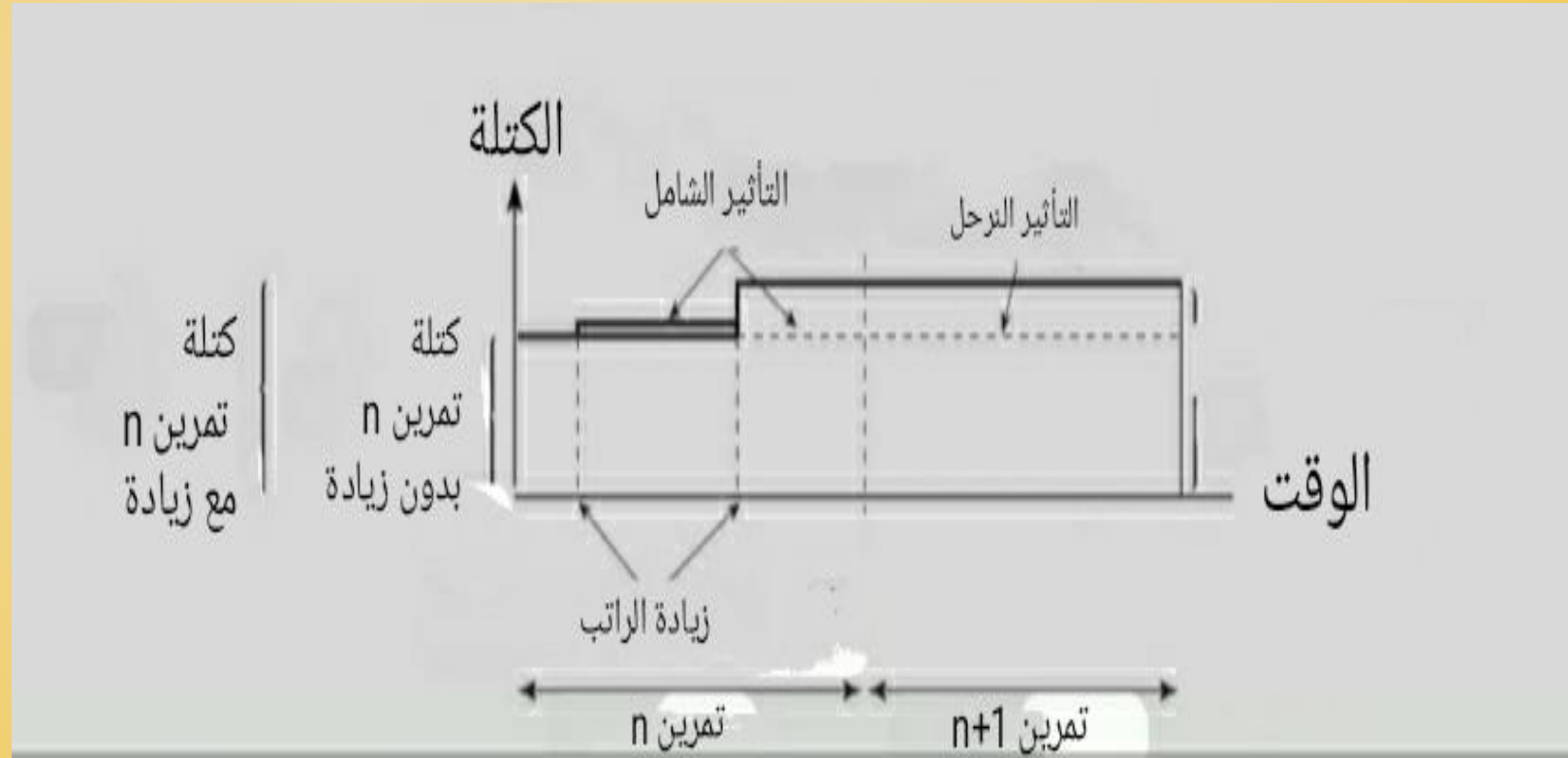
الفئة	القوى العاملة	الرواتب الاجمالية ديسمبر n	الرواتب الاجمالية ديسمبر n+1	الكتلة الاساسية n+2
الادارة	05	4820	4941	296473.83
الفنيون	218	3180	3532	838099.99
العمال	51	2240	2501	128095.99
الموظفون	43	2260	2788	171505.01
المجموع				11794227.73

► كتلة الرواتب للسنة $n+1$ هي كتلة الرواتب المتوقعة بعد الزيادات والتي تبلغ 11658854 يورو

تأثير النقل: $1.01161 = 11658854 / 11794227.73$

اذن مؤشر تأثير النقل يساوي 1.01161 وبالنسبة المئوية 1.161%

هـ / مخطط ملخص: يسمح الرسم البياني التالي بتصوير مفاهيم التأثير الشامل و تأثير المرحل



3/تكملات complements

➤ العلاقة بين تأثير المستوى والتأثير الشامل (الكتلة) وتأثير الترحيل (النقل) 1



■ النمو الإجمالي للرواتب (GVT):

يعود تأثير الجدارة الى الزيادات التي تمنح بناء على الأداء التي تمنحها الشركة. اما تأثير الشيخوخة فيتعلق بالاجر بناء على الاقدمية، والذي تحدده الشركة او ينشأ من الاتفاقات الجماعية.

أما تأثير التقنية فيفسر من خلال الترقيات الممنوحة للموظفين، مما يؤدي الى تغيير في الاجر مع تغيير المنصب كما يتضمن التعديلات على الرواتب المتفق عليها وفقا للعقود.

تترجم هذه التأثيرات الثلاثة الى زيادة في كتلة الرواتب ويمكن قياسها من حيث المستوى والكتلة والنقل.

