

# تطور الكتلة الأجريبية: تأثير السياسة الأجريبية L'évolution de la masse salariale impact de la politique salariale

الفوج: 02

تحت اشراف الأستاذ:

د. دبلة

من اعداد الطالبات:

جريبيع خولة

تومي اشواق

حامدي جهاد

# 1/المبادئ:

▶ تؤدي سياسة الرواتب بالشركة إلى زيادات جماعية أو فئوية أو فردية (تقديم المكافآت على أساس الأقدمية \_ تغيرات في المنصب) فرواتب هذه الزيادات لها تأثير قوي إما على إجمالي الرواتب (تأثير شامل) أو معدل الزيادة (تأثير المستوى) أو تأثير الترحيل (النقل).

## 2/ المنهج:

### أ/الكتلة الاجرية الأساسية (la masse salariale de base)

للعزل بين التغيرات في التعويضات والعوامل الأخرى التي تؤثر على الكتلة الاجرية (التغيرات في عدد الموظفين، التعديلات الهيكلية في التوظيف ...)، يتم حساب تأثيرات الكتلة، المستوى، والنقل على أساس عدد ثابت من الموظفين.

الكتلة الاجرية الأساسية هي مجموع الرواتب، التعويضات، المكافآت التي يتم تلقيها بانتظام من قبل عدد ثابت من الموظفين.

### ب/ - تأثير المستوى:

يقيس تأثير المستوى التغير في الاجر الشهري بين تاريخين محددين، بشكل عام من ديسمبر  $n$  إلى ديسمبر  $n+1$

**ج/تأثير الشامل(الكتلة):** يشير إلى كيفية تأثير الزيادات الحقيقة فالرواتب على مدى عام واحد حيث يؤثر بشكل شامل على جميع الموظفين.

ويحسب كما يلي: الكتلة السنوية للرواتب مع الزيادة/ الكتلة السنوية للرواتب بدون زيادة \* 100

**د/ تأثير النقل(الترحيل):** يقاس تأثير النقل على انه الأثر الذي تركه الزيادات المتدرجة خلال سنة ما على السنة التالية.

تأثير النقل:  $(الكتلة الأساسية للسنة N+1 / الكتلة الأساسية للسنة N) * 100$

الكتلة الأساسية هي الكتلة الاجรية الأساسية للسنة  $n+1$  بدون أي زيادات خلال هذه السنة.

مثال: قياس تأثير الزيادات التي تمت خلال السنة  $n+1$  على كتلة الرواتب للسنة  $n+2$

كتلة الرواتب للسنة  $n+1$  تساوي رواتب ديسمبر \* 12

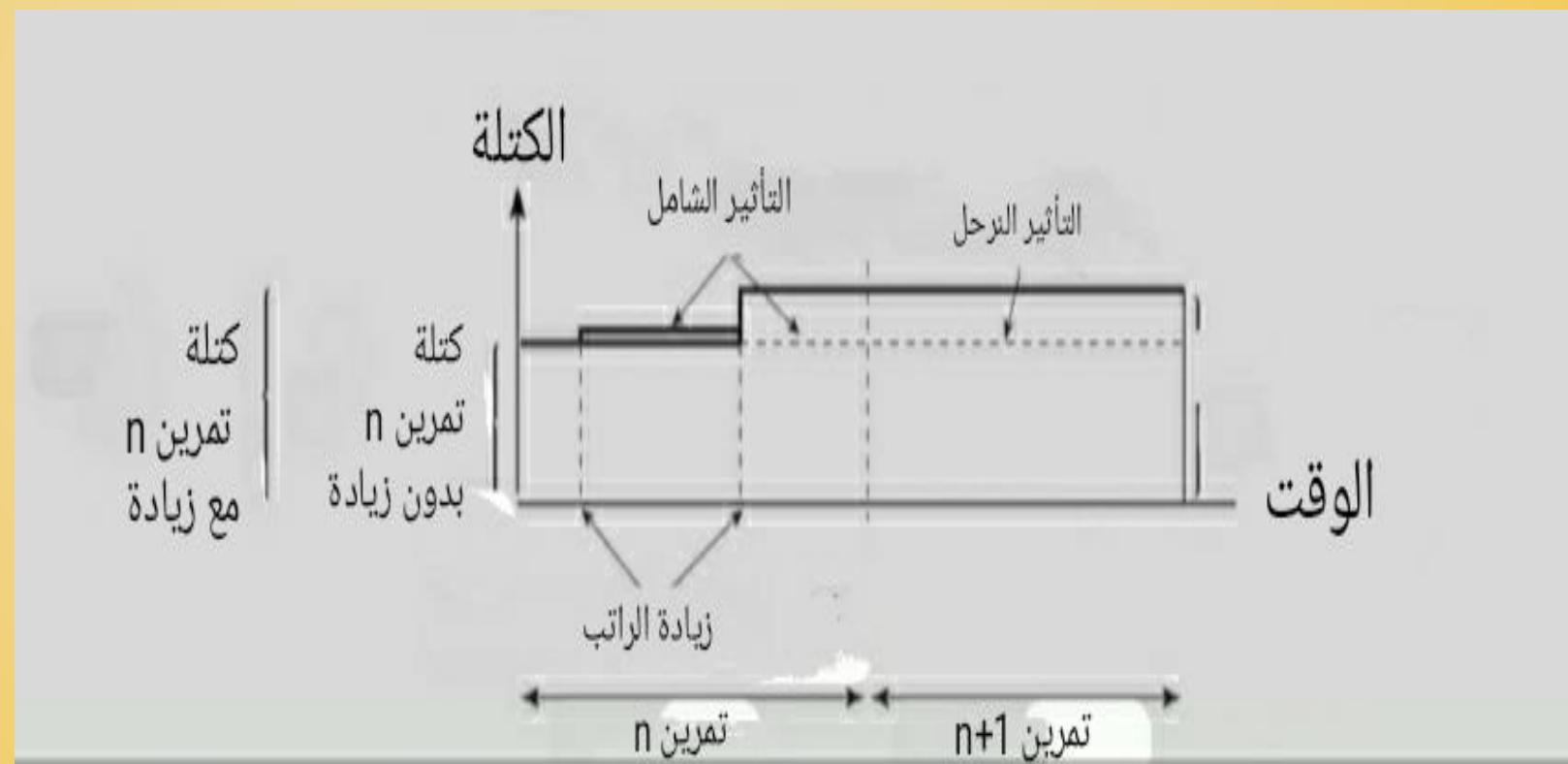
الفئة	قوى العاملة	الرواتب الاجمالية ديسمبر n	الرواتب الاجمالية ديسمبر n+1	الكتلة الأساسية n+2
الادارة	05	4820	4941	296473.83
الفنيون	218	3180	3532	838099.99
العمال	51	2240	2501	128095.99
الموظفون	43	2260	2788	171505.01
المجموع				11794227.73

▶ كتلة الرواتب للسنة  $n+1$  هي كتلة الرواتب المتوقعة بعد الزيادات والتي تبلغ 11658854 يورو

$$\text{تأثير النقل: } 1.01161 = 11658854 / 11794227.73$$

اذن مؤشر تأثير النقل يساوي 1.01161 وبالنسبة المئوية 1.161%

٥/ مخطط ملخص: يسمح الرسم البياني التالي بتصور مفاهيم التأثير الشامل و تأثير المرحل



## 3/ تكميلات complements

العلاقة بين تأثير المستوى والتأثير الشامل (الكتلة) وتأثير الترحيل (النقل) ▶

تأثير المستوى: يكون في مستويات رواتب سنة ما ورواتب السنة التالية يعتمد على تاريخ تنفيذ هذه الزيادة.

الزيادة في  
نهاية العام

اقتراب تأثير الترحيل من تأثير المستوى (طردية)  
انخفاض تأثير الشامل (عكسية)

الزيادة في  
بداية العام

اقتراب التأثير الشامل من تأثير المستوى (طردية)  
انخفاض تأثير الترحيل (عكسية)

## ► النمو الإجمالي للرواتب (GVT):

يعود تأثير الجدارة الى الزيادات التي تمنح بناء على الأداء التي تمنحها الشركة. اما تأثير الشيخوخة فيتعلق بالاجر بناء على الاقدمية، والذي تحدده الشركة او ينشأ من الاتفاques الجماعية.

اما تأثير التقنية فيفسر من خلال الترقىات الممنوحة للموظفين، مما يؤدي الى تغيير في الاجر مع تغيير المنصب كما يتضمن التعديلات على الرواتب المتفق عليها وفقا للعقود.

ترجم هذه التأثيرات الثلاثة الى زيادة في كتلة الرواتب ويمكن قياسها من حيث المستوى والكتلة والنقل.

