**الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية**



**وزارة التعليم العالي والبحث العلمي**

**جامعة محمد خيضر – بسكرة-**

**كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير**

**قسم علوم التسيير، السنة الاولى ماستر**

**تخصص إدارة الموارد البشرية**

**مقياس: مراقبة التسيير الاجتماعي**

**عنوان المقال:**

الكتلة الأجرية

La masse salariale

**الفوج: 02**

**تحت اشراف الأستاذ:**

**د/دبلة فاتح**

**من اعداد الطلبة:**

* **جغاطي ريان**
* **ديديش سندس الوصال**
* **خالد نور الهدرى**

.....................

**الموسم الجامعي: 4202-2025م**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **رقم البحث:** | 01 | | | |
| **معلومات توثيق المقال بطريقة جمعية علم النفس الأمريكيةAPA** | Collin Emilie (2017) Le contrôle de gestion sociale, Le Mans, Gereso, 2ème Edition | | | |
| **الفكرة العامة للبحث** | هي أن الإدارة الاجتماعية تحتاج إلى أدوات وأساليب تحكم فعّالة لتحسين الأداء والتكيف مع التحديات الحالية، حيث يركز على كيفية دمج الأبعاد المالية والتشغيلية والبشرية لضمان تحقيق الأهداف الاجتماعية بشكل متكامل. | | | |
| **أهم الأفكار الرئيسية** | كتاب "Le contrôle de gestion sociale" لـ Collin Emilie يركز على مفهوم التحكم الإداري في السياقات الاجتماعية. الافكار العامة للكتاب تتعلق بكيفية قياس وتقييم الأداء الاجتماعي في المؤسسات، مع التركيز على أهمية القيم الاجتماعية والممارسات الأخلاقية في عملية الإدارة. حيث يستعرض الكتاب عدة مواضيع، مثل:  1. الأبعاد الاجتماعية للإدارة: كيف يمكن للإدارة أن تعزز التفاعل الاجتماعي والممارسات الأخلاقية داخل المؤسسات.  2. أدوات التحكم الإداري: تحليل الأدوات والأساليب التي يمكن استخدامها لتقييم الأداء الاجتماعي، مثل مؤشرات الأداء الاجتماعية.  3. التحديات والفرص: مناقشة التحديات التي تواجه المؤسسات في دمج الأبعاد الاجتماعية في استراتيجياتها وكيف يمكن أن تتحول هذه التحديات إلى فرص للتنمية المستدامة.  باختصار، الكتاب يدعو إلى إدماج الأبعاد الاجتماعية في إدارة المؤسسات لتحقيق توازن بين الأداء الاقتصادي والمسؤولية الاجتماعية. | | | |
| **ابراز نقاط القوة والضعف** | | **نقاط القوة** | **نقاط الضعف** |
|  | | 1. شمولية الموضوع: يتناول الكتاب جوانب متعددة من التحكم الإداري الاجتماعي، مما يوفر رؤية شاملة للموضوع.  2. أهمية القيم الاجتماعية: يبرز الكتاب أهمية دمج القيم الاجتماعية في استراتيجيات الإدارة، مما يساهم في تعزيز المسؤولية الاجتماعية.  3. أدوات عملية: يقدم الكتاب أدوات ومؤشرات تقييم يمكن أن تستخدمها المؤسسات لقياس أدائها الاجتماعي، مما يسهل التطبيق العملي للأفكار المطروحة.  4. أمثلة واقعية: يمكن أن يحتوي الكتاب على دراسات حالة أو أمثلة من الواقع تعزز الفهم وتطبيق المفاهيم. | 1. تعمق النظرية: قد يركز الكتاب أكثر على الجوانب النظرية دون إعطاء اهتمام كافٍ للتطبيقات العملية في بعض الأحيان.  2. التعقيد: يمكن أن تكون بعض المفاهيم معقدة أو صعبة الفهم للقراء غير المتخصصين في مجال الإدارة أو العلوم الاجتماعية.  3. نقص في التجديد: قد يتجنب الكتاب بعض الاتجاهات الحديثة في الإدارة الاجتماعية أو التقنيات الجديدة المستخدمة في هذا المجال، مما يجعله أقل تفاعلاً مع التطورات الحالية.  4. تحديد الجمهور: قد يكون الكتاب موجهًا بشكل رئيسي للأكاديميين والباحثين، مما قد يقلل من جاذبيته للمديرين أو المهنيين في المجال. |
| **التعليق على العمل** | | نقائص كتاب:  1. التعقيد اللغوي: قد يحتوي الكتاب على لغة أكاديمية معقدة، مما يجعل فهمه صعبًا للقراء غير المتخصصين أو المبتدئين في مجال التحكم الإداري.  2. تجديد الأفكار: قد تفتقر بعض المواضيع إلى الابتكار أو التجديد، حيث يمكن أن تعكس بعض الأفكار اتجاهات قديمة أو مفاهيم تقليدية دون استكشاف التطورات الحديثة في الإدارة الاجتماعية.  3. التطبيق العملي المحدود: في بعض الأحيان، يمكن أن يكون التركيز أكثر على النظرية مقارنةً بالأمثلة العملية أو التطبيقات الحقيقية، مما يجعل من الصعب على القراء فهم كيفية تطبيق المفاهيم في سياقاتهم الخاصة.  بعض اقتراحات:  1.تأثير القيم الاجتماعية على أداء المؤسسات: دراسة كيف تؤثر القيم والمبادئ الاجتماعية على الأداء العام للمؤسسات وكيف يمكن قياس هذا التأثير.  2. دور القيادة في تعزيز المسؤولية الاجتماعية | إليك بعض الأفكار البارزة من كتاب:  1. أهمية القيم الاجتماعية في الإدارة:  تعليق: توضح الفكرة أن نجاح المؤسسات لا يعتمد فقط على الأداء الاقتصادي، بل يتطلب أيضًا الالتزام بالقيم الاجتماعية. يمكن مناقشة كيف يمكن أن يؤثر ذلك على ثقافة المؤسسة وسمعتها.  2. أدوات القياس والتقييم:  تعليق: تبرز الأدوات التي يستخدمها الكتاب لتقييم الأداء الاجتماعي. من المهم تحليل ما إذا كانت هذه الأدوات فعالة في السياقات المختلفة، وما إذا كانت توفر رؤى كافية لصنع القرار.  اقتراحات اخرى:  3.أدوات قياس الأداء الاجتماعي: استكشاف الأدوات المستخدمة لتقييم الأداء الاجتماعي في المؤسسات، مثل مؤشرات الأداء الاجتماعية، وتطبيقاتها العملية.  4.التنمية المستدامة والإدارة الاجتماعية: مناقشة العلاقة بين التنمية المستدامة وإدارة الأداء الاجتماعي، وكيف يمكن للمؤسسات تحقيق التوازن بين الأهداف الاقتصادية والاجتماعية. |