

المحاضرة 12 : علاقة علم اجتماع تنظيم و عمل بالعلوم الأخرى من اعداد دكتور قوبجيل رزقي

علاقة علم اجتماع تنظيم و عمل بالعلوم الأخرى

علاقة علم اجتماع تنظيم و العمل بعلم الاجتماع بالخدمة الاجتماعية

علاقة علم اجتماع تنظيم و العمل بعلم الاجتماع العائلة

علاقة علم اجتماع تنظيم و العمل بعلم الاجتماع الريفي

علاقة علم اجتماع تنظيم و العمل بعلم الاجتماع التربوي

علاقة علم اجتماع تنظيم و العمل بعلم النفس

علاقة علم اجتماع تنظيم و العمل بعلم النفس الاجتماعي

علاقة علم اجتماع تنظيم و العمل بعلم الاقتصاد

علاقة علم الاجتماع تنظيم و عمل بعلم اجتماع التربوي :

علم الاجتماع التنظيمي والعمل وعلم الاجتماع التربوي هما فرعان من فروع علم الاجتماع، ولكل منهما اهتماماته الخاصة، إلا أنهما يتقاطعان في العديد من النقاط، ويتبادلان التأثير. فكلاهما يهتم بدراسة السلوك الإنساني داخل المؤسسات، وإن كانت هذه المؤسسات تختلف في طبيعتها وأهدافها.

- □ لم اجتماع التنظيم والعمل: يدرس السلوك الإنساني داخل المؤسسات الاقتصادية والاجتماعية، مثل الشركات والمصانع والمنظمات غير الحكومية، ويهتم بدراسة العوامل التي تؤثر على أداء

الأفراد والجماعات داخل هذه المؤسسات، مثل الهيكل التنظيمي، والثقافة المؤسسية، وقنوات الاتصال.

- **علم اجتماع التربوي:** يدرس السلوك الإنساني داخل المؤسسات التعليمية، مثل المدارس والجامعات، ويهتم بدراسة العوامل التي تؤثر على عملية التعلم والتدريس، مثل العلاقة بين المعلم والطالب، والبيئة الصفية، والمنهج الدراسي.

و ان علم اجتماع تنظيم و عمل يهتم بتعليم و مشكلاته فان علم اجتماع التربية كذلك يشترك معه في قضايا التعليم

تبدو العلاقة بين علم التنظيم والعمل وعلم اجتماع العائلة في الوهلة الأولى بعيدة، إلا أن هناك تداخلات وتأثيرات متبادلة بين هذين المجالين. فالعائلة كمؤسسة اجتماعية أساسية، تؤثر وتتأثر بالبيئة التنظيمية التي يعمل فيها أفرادها، والعكس صحيح.

أوجه الترابط والتأثير المتبادل:

1. التوازن بين العمل والحياة الأسرية:

- **التأثير على العائلة:** متطلبات العمل قد تؤدي إلى قلة وقت الفراغ، والإرهاق، وتغييرات في أنماط الحياة، مما يؤثر على العلاقات الأسرية واستقرارها.
- **التأثير على العمل:** مشاكل الحياة الأسرية قد تؤثر على تركيز الموظف وإنتاجيته في العمل، وقد تؤدي إلى غياب متكرر أو حتى الاستقالة.

1- علم اجتماع التنظيم والعمل و علم الاجتماع الريفي :

علج التنظيم و العمل على درجة عالية من الارتباط بعلم الاجتماع الريفي الذي يشترك معه في دراسة عدد كبير من الظواهر الاجتماعية , وخاصة تلك المرتبطة بظواهر الهجرة و التحضر و إنتقال السكان من الارياف إلى المدن و بالعكس

فعلم إجتماع التنظيم والعمل يولي إهتمامه بعوامل الجذب و الاستقرار ,

والاقامة في المدن و المراكز الصناعية الكبيرة, بينما يهتم علم الاجتماع الريفي بعوامل

الدفع (الطرد) و يسعى إلى تحسين ظروف الاستقرار في الريف في ضوء

: علم إجتماع التنظيم و العمل وعلم النفس الاجتماعي:

يشارك علم إجتماع التنظيم و العمل مع علم النفس الاجتماعي في الكثير من القضايا و الموضوعات التي يهتم بها هذا الميدان من ميادين العلم . فمشكلات الادارة , والقيادة , والرأي العام , ومستويات الاداء تستحوذ أيضا على إهتمام الباحثين و المفكرين في كلا الميدانين , وتأتي طريقة معالجتهما , وأسلوب تحليلهما متباينة نسبيا , ويمكن وجه الاختلاف أيضا في طبيعة الافتراضات التي تفسر واقع المشكلات . فعلم إجتماع التنظيم يميل إلى تفسير الظواهر المعنية بطبيعة النظم الاجتماعية المحددة أشكال التفاعل بين الافراد , بالاضافة إلى إستعانتها بالظواهر الاجتماعية المحيطة بالظواهر المدروسة وتتصل بها على نحو من الانحاء . بينما تميل دراسات علم النفس الاجتماعي إلى تحليل الظواهر بالعودة إلى المتغيرات النفسية و الاجتماعية المتعلقة بحياة الافراد و ظروفهم , مثل عوامل التنشئة , و أنماط الجماعات , و قضايا الاتصال و غيرها من المتغيرات التي تنجم عن تفاعل الذات مع الموضوع.

علم إجتماع التنظيم و العمل و بعلم الاقتصاد

جتماع التنظيم والعمل وعلم الاقتصاد، رغم اختلاف منهجيتهما وأهدافهما، إلا أنهما يتقاطعان في العديد من النقاط، ويتبادلان التأثير. فكلاهما يهتم بدراسة السلوك الإنساني داخل المؤسسات الاقتصادية، وإن كانا يركزا على جوانب مختلفة من هذا السلوك.

أوجه التشابه والتكامل:

1. دراسة المؤسسات الاقتصادية:

- علم اجتماع التنظيم والعمل: يدرس المؤسسات الاقتصادية ككيانات اجتماعية، ويهتم بدراسة العلاقات الاجتماعية داخل هذه المؤسسات، والثقافة المؤسسية، وقدرة هذه المؤسسات على التكيف مع التغيرات الاجتماعية والاقتصادية.
- علم الاقتصاد: يركز على الجوانب الكمية للمؤسسات الاقتصادية، ويهتم بدراسة القرارات الاقتصادية، وتخصيص الموارد، وكفاءة الإنتاج.

2. سوق العمل:

- كلا العلمين يهتم بدراسة سوق العمل، ولكن من زوايا مختلفة. يهتم علم الاجتماع بالتنظيم والعمل بدراسة العوامل الاجتماعية التي تؤثر على سوق العمل، مثل التمييز، والهوية المهنية، والعلاقات العمالية. بينما يهتم علم الاقتصاد بدراسة العرض والطلب على العمل، والأجور، والبطالة.

3. الإنتاجية:

- يهدف كلا العلمين إلى فهم العوامل التي تؤثر على الإنتاجية. يهتم علم الاجتماع بالتنظيم والعمل بدراسة العوامل الاجتماعية والنفسية التي تؤثر على إنتاجية العمال، مثل الدافع، والرضا الوظيفي، والقيادة. بينما يهتم علم الاقتصاد بدراسة العوامل الاقتصادية التي تؤثر على الإنتاجية، مثل رأس المال، والتكنولوجيا، وكفاءة الإنتاج.

4. التنظيمات:

- يدرس كلا العلمين التنظيمات، ولكن من منظورين مختلفين. يهتم علم الاجتماع بالتنظيم والعمل بدراسة الهيكل التنظيمي، والثقافة المؤسسية، والسلطة داخل التنظيمات. بينما يهتم علم الاقتصاد بدراسة التنظيمات ككيانات اقتصادية، ويهتم بكيفية تخصيص الموارد داخل هذه التنظيمات.

أمثلة على التكامل بين العلمين:

- دراسة تأثير التغيرات التكنولوجية على سوق العمل: يدرس علم الاجتماع التنظيم والعمل كيف تؤثر التغيرات التكنولوجية على الهوية المهنية للعاملين، وعلاقاتهم بالعمل، بينما يدرس علم الاقتصاد كيف تؤثر هذه التغيرات على الطلب على أنواع معينة من العمالة.
- دراسة الحوافز الاقتصادية: يدرس علم الاقتصاد دور الحوافز الاقتصادية في تحفيز العمال، بينما يدرس علم الاجتماع التنظيم والعمل كيف تتفاعل هذه الحوافز مع العوامل الاجتماعية والنفسية الأخرى.

علم إجتماع التنظيم و العمل و علم النفس:

تتداخل العلوم الاجتماعية بشكل كبير، وتتشارك مفاهيمها وآلياتها. فمثلاً، علم اجتماع التنظيم والعمل وعلم النفس، رغم اختلاف تركيز كل منهما، إلا أنهما يتشاركان في دراسة السلوك الإنساني داخل بيئات العمل.

أوجه التشابه والتكامل:

1. السلوك الإنساني في بيئة العمل:

○ علم اجتماع التنظيم والعمل: يهتم بدراسة التفاعلات الاجتماعية، الهياكل التنظيمية، الثقافة المؤسسية، والسلطة داخل المنظمات، وكيف تؤثر هذه العوامل على سلوك الأفراد والجماعات.

○ علم النفس: يركز على العمليات النفسية الفردية، مثل الدوافع، والتحفيز، والشخصية، والإدراك، وكيف تؤثر هذه العمليات على سلوك الفرد في بيئة العمل.

2. الرضا الوظيفي والإنتاجية:

○ كلا العلمين يسعى إلى فهم العوامل التي تؤثر على رضا الموظفين وإنتاجيتهم، مثل طبيعة العمل، العلاقات بين الزملاء، القيادة، والظروف المادية.

3. الحوافز والتحفيز:

○ يدرس كلا العلمين دور الحوافز المختلفة (المادية والمعنوية) في تحفيز الموظفين وتحسين أدائهم.

4. القيادة والتأثير:

○ يهتم كلا العلمين بدراسة أثر القيادة على سلوك الموظفين، وكيف يمكن للقيادة الفعالة أن تحسن الأداء وتحفز التغيير.

5. الصحة النفسية في بيئة العمل:

○ يدرس علم النفس بشكل خاص الصحة النفسية للموظفين، بينما يدرس علم الاجتماع التنظيمي كيف تؤثر بيئة العمل على الصحة النفسية، وكيف يمكن للمنظمة أن تدعم صحة موظفيها النفسية.

مراجع

محاضرات عقبي لزهرة جامعة بسكرة

ejaba.com) ما هي العلاقة بين علم الاجتماع التنظيمي والتخصصات العلمية الأخرى - إجابة