

المحاضرة الخامسة : الادارة العلمية

1 مفهوم الإدارة العلمية.

إن نظرية الإدارة العلمية هي النظرية التي تمتاز بالأهداف المتميزة التي تسعى لتحقيقها والمتمثلة في التوفيق بين مسألتين ارتفاع الأجور للعمال والحد من الارتفاع المتزايد لتكاليف الإنتاج والإدارة العلمية هي التي ينبغي أن تضمن أكبر قدر من الازدهار لصاحب العمل وللعامل، والإدارة العلمية هي الإدارة التي تعتمد على إدخال الأساليب العلمية في الإدارة وهذا بهدف القضاء على التبذير للموارد وكذلك تضييع الوقت من طرف العمال.

2 نشأة نظرية الإدارة العلمية و تطورها

بدأت الحركة العلمية مسارها العلمي الصحيح في أوائل القرن العشرين لم يكن هناك كتابات تذكر في تنسيق الجهود البشرية و حفزها على العمل. كما أنه لم تكن هناك طريقة تمكن رجال الأعمال للتبادل و حاول تاييلور إصلاح الإدارة بطريقة علمية تتميز بالتفكير المنظم و المنطق. و يمكن القول أن الإدارة تحاول الإصلاح في أربع نواح مختلفة:

- 1- استخدام الطريقة العنصرية في اكتشاف أجزاء العمل الرئيسية بدلا من إتباع التخمين و الحدس.
- 2- التعرف إلى الوظائف الإدارية في تخطيط العمل بدلا من السماح للعمال لاختيار الأساليب و الطرق كل حسب أهوائه و ميوله
- 3- اختيار و تدريب العاملين و تنمية روح التعاون بينهم بدلا للجهود الفردية من السيطرة على المشروع.
- 4- تقسيم العمل بين الإدارة و العمال

3 مبادئ الإدارة العلمية.

- 1- إجلال الأسلوب العلمي في تحديد العناصر الوظيفية
- 2- استخدام طرق دراسة الوقت والحركة لتحديد أحسن طريقة لأداء العمل.
- 3- استخدام الحوافز المادية

4- الدراسة العلمية للعمل التي ينبغي أن يقوم بها فرقة مختصة لأنها معقدة وطويلة.

5- الرشد الوظيفي، ويقصد بالرشد الوظيفي أو الإداري أن الفرد عندما تسند إليه وظيفة ما يكون قد أعد لها وتدريب علي

4 اساس العلمية عند تايلور

وقد قدم تايلور أربع مبادئ أساسية للإدارة العلمية:

1- تطوير علم لكل عنصر من عناصر العمل ليحل هذا التحليل العلمي محل الطريقة التخمينية.

2- الطريقة العلمية في تدريب واختيار العمال.

3- التعاون بين الإدارة والعمال.

4- تقسيم العمل والمسؤولية بين الإدارة والعمال.

5 تجارب تايلور :

لقد قام فديريك تايلور مجموعة من التجارب من اجل زيادة الانتاج

6خصائص الإدارة العلمية

—نظام تحليلي غايته معالجة المشاكل الصناعية.

—إحلال الطرق العلمية للعمل و العاملين.

—وسيلة للكشف عن أفضل الوسائل للإنجاز في أقل تكلفة.

—الاهتمام بعوامل الإنتاج (القوى البشرية، المواد و الآلات، و رأس المال

7 الانتقادات التي وجهت الى فديريك تايلور

لقد لاقى أفكار تايلور الكثير من الانتقادات

اقتصرت دراسة تايلور على مستوى المصنع الصغير

تلغى شخصية العامل و تجعله يعمل مثل الآلة

—أدت أفكار تايلور إلى نوع من الحرب بين العاملين و أصحاب العمل

طريقة الحوافز التي اقترحها تايلور تؤدي إلى معاقبة العامل البطيء و تغري العامل بإرهاق نفسه مقابل الحصول على أجر دون اعتبار للنواحي الصحية.

ركزت على السلطة و القوانين الرسمية

تجاهلت أهمية التنظيم غير الرسمي

المراجع :

كامل محمد المغربي، الإدارة: أصالة المبادئ و وظائف المنشأة مع حادثة و تحديات القرن الحادي و العشرين، ط: دائرة المكتبة الوطنية، عمان 2007

هدي حسن زويلف. الإدارة: نظريات و مبادئ.: دار الفكر للطباعة والنشر و التوزيع، عمان 2001

- <https://worldpolicyhub.com/ar> 2019-06-08
- د 10/10/2024 [منهجية التحليل السياسي](#), [دراسات قانونية](#), [دراسات سياسية](#)