**ملخص العمل**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **رقم البحث: 01** | **تحت عنوان: القانون الجزائري رقم11 لسنة 1990 المتعلق بعلاقات العمل وتعديلاته الى حد 1997.** | |
| **معلومات توثيق المقال بطريقة جمعية علم النفس الامريكية APA** | مقال حول قانون العمل يضم مجموعة من المواد والقوانين حسب المراجع الجرائد الرسمية للجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية:  القانون 90-02"ج.ر"رقم06 1990  القانون91-27"ج.ر"رقم68 لسنة1991  المرسوم التنفيذي90-418"ج.ر"رقم01لسنة1991 | |
| **الفكرة العامة للبحث** | التعرف على إجراءات وقوانين الوظيفة العمومية من حيث كل ما يجب ويحق على كل موظف من مدة عمله وراحته القانوينة وشروط توظيفه وترقيته وعلاقات العمل وغيرها من احكام الجزائية والختامية كذلك التعرف على اهم تعديلات حول ما يخص في التوظيف العمومي. | |
| **أهم الأفكار الرئيسية (التعاريف ان وجدت، الخصائص......)** | . يحق للعامل ممارسة الحق النقابي  . يتمتع العمال بمجموعة من الواجبات منها ان يتقبلوا أنواع الرقابة الطبية الداخلية والخارجية  . تكوين وترقية العمال وتنظيم العلاقة بين العمال والمستخدمين  . ضرورة وجود نظام داخلي منظم لحماية الحقوق ووضوح القوانين المتعلقة بالعمل.  . تنظيم حقوق العمال فيما يتعلق بالأجور وتوفير اليات للمشاركة الفعالة في القرارات.  . توضيح طريقة انتخاب مندوبي المستخدمين وتنظيم الانتخابات  .توضيح العناصر التي تعالجها الاتفاقيات الجماعية  .توضيح كيفية بطلان عقد العمل  .كيفية الوقاية من النزاعات الجماعية على الهيئات المستخدمة  كيفيات ممارسة حق الإضراب .  .تعيين اللجنة الوطنية للتحكيم | |
| **ابراز نقاط قوة وضعف المقال** | نقاط القوة | نقاط الضعف |
| تعزيز المشاركة العمالية.  حماية حقوق العمال.  تنظيم اجتماعات دورية.  توفير الوقت المدفوع.  امكانية تجميع الساعات.  زيادة الثقة بين العمال  التسوية الودية بين العاملين  لمصالحة  وضع قرارات التحكيم | اجراءات معقدة.  قدرة التأثير المحدودة.  تفاوت في الدعم من الادارة.  المشكلات المحتملة في التواصل.  عدم وجود اليات فعالة للتقييم.  ممارسة حق الإضراب  عرقلة حرية العمل |
| **التعليق على العمل: مناقشة الأفكار ومحاولة نقدها والتعليق عليها، ابراز النقائص، تقديم اقتراحات...** | حقوق غير كافية لحماية العمال بالنسبة لتجديد عقود العمل  الانتقادات :  غياب الشفافية  البيروقراطية  عدم التركيز على الموظفين  سوء ادارة الموارد  التفاوت الاجتماعي  غياب التطبيق العلمي  التاثير على الوظائف | |