مقياس : ندوة حول منازعات العمل

طلبة الماستر 2 ادارة الموارد البشرية، الفوج | 03 . 2025 - 2024 . أ.د. فاتح ديلة

جدول توزيع البحوث - العمل الجماعي - 6 درجات

ملاحظات	تاريخ التقديم	تاريخ ارسال البحوث	المجموعة	البحث	
	10\13	اخر أجل السبت 12 أكتوبر 2024		القانون الجزائري رقم 11 لسنة 1990 المتعلق بعلاقات العمل وتعديلاته الى حد 1997	1
	10\20			تكريس-الطابع-التعاقدى-لعلاقات-العمل-فى-التشريع-الجزائري	2
	10\27			تطور-اليات-التسوية-الودية-لمنازعات-العمل-الفردية-فى-التشريع-الجزائري	3
	11\3		23h59	آليات-تسوية-نزاعات-العمل-الجماعية-فى-التشريع-الجزائري-.....-بالوقاية-من-النزاعات-الجماعية-للعمل-وتسويتها-(وممارسة-حق-الإضراب)	4
	11\10			التسوية-الداخلية-للمنازعات-الطبية-فى-مجال-الضمان-الاجتماعي-طبقا-لقانون-08-	5
	11\17			الأسباب-الإرادية-لإنقضاء-عقد-العمل	6
	11\24			تأديب-الموظف-وفقا-لأحكام-القانون-الأساسي-العام-للوظيفة-العمومية	7
	12\1			التنظيم-القانوني-للممارسة-حق-الإضراب-وفقا-لأحكام-قانون-العمل-الجزائري	8
	12\8			نزاعات العمل الفردية والجماعية في المؤسسة الجزائرية دراسة ميدانية بمؤسسة سونلغاز-قائمة	9

- يمكن تحميل البحوث من منصة موودل، ترسل البحوث في التاريخ المحدد بحد أقصى السبت 12 أكتوبر 2024، في ملف عرض PPT معها صفحة وورد ملخص للبحث وفق النموذج المقترح على الايميل : fateh.debla@univ-biskra.dz
- ضرورة كتابة أسماء فريق العمل على صفحة الواجهة للعرض
- تواريخ تقديم البحوث مرنة بحيث تكون كل البحوث جاهزة للتقديم في أي حصة، اذا كان فيه وقت كاف للتقديم أو عدم حضور احدى المجموعات.
- يرسل الملفان (العرض والملخص) من أحد أعضاء المجموعة وسيتم التأكيد بالاستلام فور استلام البحث.
- لا يقبل أي بحث بعد هذا التاريخ مهما تكن الاسباب وترصد درجة الصفر لكل المجموعة.
- يقوم كل طالب من خارج المجموعة بقراءة المقال وتحضير سؤالان حول المقال ل طرحها على المجموعة أثناء العرض.
- يقيم البحث من 6 درجات وفق طريقة التقدير التالية Rubrics:

ممتاز	متوسط	مبتدئ	
2	1.5	1	محتوى العرض والملخص
2	1.5	1	طريقة التقديم
2	1.5	1	المناقشة والتحليل
6	4.5	3	المجموع

نموذج تقديم ملخص العمل (صفحة واحدة بصيغة وورد)

		رقم البحث:
		معلومات توثيق المقال بطريقة جمعية علم النفس الامريكية APA
		الفكرة العامة للبحث
		أهم الأفكار الرئيسية (التعاريف ان وجدت، الخصائص.....)
نقاط الضعف	نقاط القوة	ايراز نقاط قوة وضعف المقال
.1	.1	
.2	.2	
.3	.3	
.4	.4	
.5	.5	
		التعليق على العمل: مناقشة الأفكار ومحاولة نقدها والتعليق عليها، ابراز النقائص، تقديم اقتراحات...

العمل الفردي – 6 درجات

– يقوم كل طالب باعداد بطاقة قراءة- ملخص لأهم الأفكار لكتاب منظمة العمل الدولية حول:

SYSTEMES DE RESOLUTION DES CONFLITS DU TRAVAIL

Lignes directrices pour une performance accrue

– (ملخص لا يتجاوز 3 صفحات) وفق النموذج الاتي (ملف وورد) ويقيم بنفس طريقة التقييم السابقة Rubrics.

	اسم الطالب (ة) :
	معلومات توثيق الكتاب بطريقة جمعية علم النفس الامريكية APA
	الترجمة للعربية لعنوان المقال فقط الفكرة العامة للكتاب والهدف منه
	الترجمة للعربية لعناوين الفصول العشرة للكتاب
	ملخص لأهم ماجاء في مقدمة الكتاب
تقديم ملخص لأهم ما جاء في الفصل الأول من الكتاب والتعليق عليه Relations professionnelles et résolution des conflits	الطلاب والطالبات من 01 الى 11 حسب ترتيب القائمة
تقديم ملخص لأهم ما جاء في الفصل الثالث من الكتاب والتعليق عليه Revitaliser un système existant de résolution des conflits du travail	الطلاب والطالبات من 12 الى 23 حسب ترتيب القائمة
تقديم ملخص لأهم ما جاء في الفصل الثامن من الكتاب والتعليق عليه Conflits sur le lieu de travail	الطلاب والطالبات من 24 الى اخر اسم حسب ترتيب القائمة

بالتوفيق للجميع