**مقياس : ندوة حول منازعات العمل**

طلبة الماستر 2 ادارة الموارد البشرية، الفوج | 03 . 2025- 2024- أ.د. فاتح دبلة

**جدول توزيع البحوث – العمل الجماعي – 6 درجات**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ملاحظات** | **تاريخ التقديم** | **تاريخ ارسال البحوث** | **المجموعة** | **البحث** |  |
|  | **13\10** | **اخر أجل**  **السبت 12 أكتوبر2024**  23h59 |  | **القانون الجزائري رقم 11 لسنة 1990 المتعلق بعلاقات العمل وتعديلاته الى حد 1997** | **1** |
|  |
|  |
|  |
|  | **20\10** |  | **تكريس-الطابع-التعاقدي-لعلاقات-العمل-في-التشريع-الجزائري** | **2** |
|  |
|  |
|  |
|  | **27\10** |  | **تطور-اليات-التسوية-الودية-لمنازعات-العمل-الفردية-في-التشريع-الجزائري** | **3** |
|  |
|  |
|  |
|  | **3\11** |  | **آليات-تسوية-نزاعات-العمل-الجماعية-في-التشريع-الجزائري-.....ا-بالوقاية-من-النزاعات-الجماعية-للعمل-وتسويتها-وممارسة-حق-الإضراب) )** | **4** |
|  |
|  |
|  |
|  | **10\11** |  | **التسوية-الداخلية-للمنازعات-الطبية-في-مجال-الضمان-الاجتماعي-طبقا-لقانون-08-** | **5** |
|  |
|  | **17\11** |  | **الأسباب-الإرادية-لإنقضاء-عقد-العمل** | **6** |
|  |
|  |
|  |
|  | **24\11** |  | **تأديب-الموظف-وفقا-لأحكام-القانون-الأساسي-العام-للوظيفة-العمومية** | **7** |
|  |
|  |
|  |
|  | **1\12** |  | **التنظيم-القانوني-للمارسة-حق-الإضراب-وفقا-لأحكام-قانون-العمل-الجزائري** | **8** |
|  |
|  |
|  |
|  | **8\12** |  | **نزاعات العمل الفردية والجماعية في المؤسسة الجزائرية دراسة ميدانية بمؤسسة سونلغاز-قالمة** | **9** |
|  |
|  |
|  |

* يمكن تحميل البحوث من منصة موودل، ترسل البحوث في التاريخ المحدد بحد أقصى السبت 12 أكتوبر 2024، في ملف عرض PPT معها صفحة وورد ملخص للبحث وفق النموذج المقترح على الايميل : [fateh.debla@univ-biskra.dz](mailto:fateh.debla@univ-biskra.dz)
* ضرورة كتابة أسماء فريق العمل على صفحة الواجهة للعرض
* تواريخ تقديم البحوث مرنة بحيث تكون كل البحوث جاهزة للتقديم في أي حصة، اذا كان فيه وقت كاف للتقديم أو عدم حضور احدى المجموعات.
* يرسل الملفان (العرض والملخص) من أحد أعضاء المجموعة وسيتم التأكيد بالاستلام فور استلام البحث.
* لا يقبل أي بحث بعد هذا التاريخ مهما تكن الاسباب وترصد درجة الصفر لكل المجموعة.
* يقوم كل طالب من خارج المجموعة بقراءة المقال وتحضير سؤالان حول المقال لطرحها على المجموعة أثناء العرض.
* يقيم البحث من 6 درجات وفق طريقة التقدير التالية Rubrics:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **مبتدئ** | **متوسط** | **ممتاز** |
| **محتوى العرض والملخص** | 1 | 1.5 | 2 |
| **طريقة التقديم** | 1 | 1.5 | 2 |
| **المناقشة والتحليل** | 1 | 1.5 | 2 |
| **المجموع** | **3** | **4.5** | **6** |

**نموذج تقديم ملخص العمل (صفحة واحدة بصيغة وورد)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | **رقم البحث:** |
|  | | **معلومات توثيق المقال بطريقة جمعية علم النفس الامريكية APA** |
|  | | **الفكرة العامة للبحث** |
|  | | **أهم الأفكار الرئيسية (التعاريف ان وجدت، الخصائص......)** |
| **نقاط الضعف** | **نقاط القوة** | **ابراز نقاط قوة وضعف المقال** |
|  |  |  |
|  |  | **التعليق على العمل: مناقشة الأفكار ومحاولة نقدها والتعليق عليها، ابراز النقائص، تقديم اقتراحات...** |

**العمل الفردي – 6 درجات**

* يقوم كل طالب باعداد بطاقة قراءة- ملخص لأهم الأفكار لكتاب منظمة العمل الدولية حول:

**SYSTEMES DE RESOLUTION DES CONFLITS DU TRAVAIL**

Lignes directrices pour une performance accrue

* (ملخص لا يتجاوز 3 صفحات) وفق النموذج الاتي (ملف وورد) ويقيم بنفس طريقة التقييم السابقة Rubrics.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **اسم الطالب (ة) :** |
|  | **معلومات توثيق الكتاب بطريقة جمعية علم النفس الامريكية APA** |
|  | **الترجمة للعربية لعنوان المقال فقط** |
|  | **الفكرة العامة للكتاب والهدف منه** |
|  | **الترجمة للعربية لعناوين الفصول العشرة للكتاب** |
|  | **ملخص لأهم ماجاء في مقدمة الكتاب** |
| **تقديم ملخص لأهم ما جاء في الفصل الأول من الكتاب والتعليق عليه**  Relations professionnelles et résolution des conflits | **الطلاب والطالبات من 01 الى 11 حسب ترتيب القائمة** |
| **تقديم ملخص لأهم ما جاء في الفصل الثالث من الكتاب والتعليق عليه**  Revitaliser un système existant de résolution des conflits du travail | **الطلاب والطالبات من 12 الى 23 حسب ترتيب القائمة** |
| **تقديم ملخص لأهم ما جاء في الفصل الثامن من الكتاب والتعليق عليه**  Conflits sur le lieu de travail | **الطلاب والطالبات من 24 الى اخر اسم حسب ترتيب القائمة** |

**بالتوفيق للجميع**