

التصحيح النموذجي لامتحان مقياس التدقيق الاجتماعي

بافتراض أنك تشغل منصبا بإدارة الموارد البشرية في مؤسسة اقتصادية، كلفتك إدارة المؤسسة بمهمة تشكيل وقيادة فريق للتدقيق الاجتماعي.. لاكتشاف هذه المهمة أجب على الأسئلة الآتية:

السؤال 1 (5 ن) 1 * 5

من أجل وضع خطة تنفيذية لفريق التدقيق رتب العبارات الآتية وفق التسلسل المنطقي لخطوات عملية التدقيق الاجتماعي.

- 1- اعتماد عدد حوادث العمل ، وتوفير وسائل السلامة في محيط العمل كمؤشرات للتدقيق.
(...2...)
- 2- التحقق من خلال الإطلاع على الملفات الطبية للعمال، وتقارير حوادث العمل والمعاينة الميدانية (...3...)
- 3- عرض النسخة الأولية للتقرير الاجتماعي على الإدارة للمراجعة وإجراء التعديلات عليها (...5...)
- 4- أظهرت نتائج التحليل ومقارنة النتائج ضعف مستوى الأمن والسلامة، وعدم توفر متطلباتها (...4...)
- 5- كشفت الملاحظات الأولية الميدانية وتصريحات العمال، وجود مخاطر تهدد سلامة وأمن العمال (...1...)

السؤال 2 (2 ن) 0.5 * 4

اعتماد على معطيات السؤال 1، ماهي الإثباتات التي استخدمها المدقق حسب الأنواع الآتية:

- الإثبات المستندي (الملفات الطبية للعمال ، تقارير الحوادث.)
- الإثبات المبني على الشهادة (تصريحات وشهادات العمال.)
- الإثبات التحليلي (مقارنة النتائج ..)
- الإثبات المادي (ملاحظة الواقع المعاينة الميدانية ..)

السؤال 3 : (3 ن) : إملأ الجدول بما يناسب (0.5 * 6)

سؤال المدقق	نوع التدقيق	مجالات التدقيق
هل تمتلك المؤسسة الدعائم التكنولوجية اللازمة؟	التدقيق الاستراتيجي تدقيق الموارد ب الاليكترونية	العمليات الإدارية
هل تشارك إدارة الموارد البشرية في الوحدات واللجان الإستراتيجية	سياسات وممارسات.	المهام الأخرى
هل تعمل إدارة للموارد البشرية في ظل احترام القوانين السائدة؟	تدقيق المطابقة	العمليات الإدارية..
هل تساعد الخيارات الإستراتيجية لسياسة المكافآت بتحقيق الأهداف الإستراتيجية؟	تدقيق الإستراتيجية للمكافآت	المسارات

السؤال 4 : (10 ن)

أجب باختصار على الأسئلة الآتية:

- 1- اعتماد على معطيات السؤال 1 حدد أنشطة المرحلة التحضيرية على المستويين التصوري والتنفيذي؟
- 1 ن - المستوى التصوري: 1 تحديد المخاطر 0.5 ن 2. تحديد الأهداف 0.5 ن
- 1 ن - المستوى التنفيذي: 1. تشكيل الفريق 0.5 ن 2. جمع البيانات 0.5 ن
- 2- ماهي المؤشرات التي يتم من خلالها تدقيق إدارة الموارد البشرية في قيامها بمهمة الشريك الاستراتيجي الفاعل؟

المؤشر 1): المشاركة في إعداد وبناء الإستراتيجية المنبع 1

المؤشر 2): المشاركة في تنفيذ الإستراتيجية المصب 1

3- اشرح فكرة التوافق في تدقيق إستراتيجية المكافآت ؟

الشرح 1

التوافق يعني أن تكون سياسة المكافآت منسجمة مع إستراتيجيتها الشاملة وإستراتيجيتها الاجتماعية وأن تتم صياغة سياسة المكافآت الاجتماعية بما يتلاءم مع خصوصية المؤسسة ومحيطها

- 4- ما تفسيرك لاقتصار العملية التدقيقية على موقع واحد من المنظمة ومجال واحد ؟
- هذه الحالة تعبر عن ضعف الإمكانيات المالية والمادية للمنظمة بحث لا تسمح باجراء عملية تدقيق

اجتماعي شامل ومعمق 2

- 5.. - يعتمد نجاح التدقيق الاجتماعي على توفر إمكانيات وقناعات وممارسات . حلل باختصار هذه الفكرة تحليل مقومات النجاح 1 ن * 3

- إمكانيات مادية: مرتبطة بالجانب المالي والهيكلية التنظيمي والتشريعي 1 ن
- قناعات ترتبط بتهيئة ذهنيات القيادات الإدارية، بأهمية التوجه نحو الممارسات الاجتماعية..1 ن
- وجود ممارسات وأنشطة وأهداف اجتماعية تسعى المنظمة لتحقيقها وقياسها. 1 ن