

السنة أولى ماستر علم النفس العمل والتنظيم وتسيير الموارد البشرية

**السداسي: الأول**

اسم الوحدة : التعليم الاستكشافية

اسم المادة: قانون وعلاقات العمل

الرصيد: 01      المعامل: 01

**أهداف التعليم :** يتم خلال هذا المقياس تقوية وتحيين معلومات الطالب عن قانون العمل، وفهم تطوير التشريع الجزائري في مجال قانون العمل، ومعرفة كيفية معالجة والتعامل مع الوضعيات القانونية في مجال العمل.

**المعارف المسبقة المطلوبة :** القانون، قانون العمل

**محتوى المادة:**

- مدخل

- تطور قانون العمل في الجزائر

- الإتفاقيات الجماعية

- الإتفاقيات الفردية

- منازعات العمل الفردية والجماعية وكيفية حلها

- ممارسة الحق النقابي(الإضراب)

**طريقة التقييم:** تقييم متواصل وامتحان

**المراجع:**

-أحمية سليمان، التنظيم القانوني لعلاقات العمل في التشريع الجزائري علاقة العمل الفردية، ديوان المطبوعات

الجزائرية، الجزائر،(جزأين)، 2012.

-أحمد سليمان، التنظيم القانوني لعلاقات العمل في التشريع الجزائري، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر،

1992.

-ناصر دادي عدون و عبد الرحمان العايب، البطالة وإشكالية التشغيل ضمن برامج التعديل الهيكلي للاقتصاد،

ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2010.

- Législation de travail en matière de droit de travail -

- Précis Dalloz Droit du travail. J.Pelissier; A.Supiot; A.Jeamnaud -

1- أحمية سليمان، قانون علاقات العمل الجماعية في التشريع الجزائري المقارن، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2012 ، ص 12

-2