

جامعة محمد خيضر بسكرة
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
قسم علوم التسيير
الشعبة: علوم التسيير
التخصص: إدارة الموارد البشرية

مخطط تدريس محتوى المادة لمقياس التدقيق الاجتماعي

إعداد:
أ. د. كمال منصوري

معلومات عامة عن المقياس:

- تسمية المقياس : التدقيق الاجتماعي
- الفئة المستهدفة: طلبة السنة الأولى ماستر
- الشعبة: علوم التسيير
- التخصص: إدارة الموارد البشرية
- - السداسي الثاني
- الوحدة التعليمية : الاستكشافية
- المعامل: 2
- الرصيد: 2
- الحجم الساعي: :1.30محاضرة، 1.30 تطبيق
- نمط التعليم حضوري

معلومات حول الأستاذ:المسؤول عن المقياس

- الأستاذ:كمال منصوري
- الرتبة: أستاذ
- عدد سنوات تدريس المادة : 03
- البريد الالكتروني:
- الهاتف:

عرض مختصر حول المقياس:

يمثل مقياس التدقيق الاجتماعي احد محاور التكوين المتخصص لطلاب شعبة التسيير على مستوى الماستر، حيث يزود الطلاب من خلاله تحصيله معرفية مهمة حول التدقيق الاجتماعي وتقنياته وأدواته يؤهل الطالب المتكون للانخراط في أنشطة وممارسات التدقيق الميدانية مستقبلا.

البرنامج التفصيلي لمحتوى المادة:

البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس		
المحاور الفرعية للبرنامج (عناصر المحاضرة)	محاور البرنامج (الفصول)	الأسابيع*
1- النشأة وظروف التطور ، التعريف 2- الأهداف، والتحديات 3- أنواع ممارسات التدقيق الاجتماعي	مدخل عام إلى التدقيق الاجتماعي	الأسبوع 01 الأسبوع 02
1- مراحل عملية التدقيق الاجتماعي 2- أدوات التدقيق الاجتماعي	منهجية التدقيق الاجتماعي.	الأسبوع 03 الأسبوع 04
1- تحليل الطلب، تحديد مجال التدخل، ، المؤشرات والمرجعية 2- نشر المسار وتحليل النتائج، الخلاصة وعرض التقرير	قيادة مشروع التدقيق الاجتماعي	الأسبوع 05 الأسبوع 06
1- أهمية تدقيق وظيفة الموارد البشرية 2- تدقيق وظيفة الموارد البشرية	عمليات تدقيق إدارة الموارد البشرية	الأسبوع 07 الأسبوع 08 الأسبوع 09
1- تطبيق مفهوم المسؤولية الاجتماعية 2- مجالات تدقيق المسؤولية الاجتماعية 3- دراسة حالة	عمليات تدقيق المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات	الأسبوع 10 الأسبوع 11
1- تعريف المدقق الاجتماعي 2- أصناف المدققين 3- مزايا وحدود المدققين الاجتماعيين	المدقق الاجتماعي	الأسبوع 12 الأسبوع 13

المكتسبات القبيلة:

تتطلب متابعة عملية التكوين في هذا المقياس أن يكون الطالب ملما بمجموعة من المعارف ثم اكتسابها خلال فترات التكوين السابقة والتي منها الآتي:

- أسس إدارة الموارد البشرية.
- تسيير واقتصاد المؤسسة.
- قانون الأعمال.
- منهجية البحث العلمي.
- الأساليب الكمية والنمذجة الاحصائية

الأهداف التعليمية:

تهدف عملية التكوين ودراسة مقياس التدقيق الاجتماعي تحقيق المقاصد التعليمية

الآتية:

(أ) أهداف معرفية:

- الإحاطة بمفهوم التدقيق الاجتماعي والمفاهيم المتصلة به.
- التعرف على منهجية وإجراءات عملية التدقيق الاجتماعي.

(ب) أهداف مهيارية سلوكية:

- اكتساب مهارات وتقنيات إدارة عملية التدقيق الاجتماعي.
- التدرب على كتابة وقراءة تقارير التدقيق الاجتماعي.
- القدرة على الانخراط في فرق التدقيق الاجتماعي.
- التحكم في منهجية إعداد التدقيقات الاجتماعية وتقاريرها خاصة ما تعلق بتدقيق أنشطة الموارد البشرية

- أساليب تقييم العملية التعليمية:

يتم تقييم مقياس التدقيق الاجتماعي وفقا للأساليب الآتية:

- الامتحان الكتابي في نهاية السداسي: حيث يشكل 60 بالمئة من علامة تقييم الطالب وهو يعبر عن مسح شامل لكل المعلومات المكتسبة. من قبل الطالب خلال فترة التكوين (السداسي).
- المراقبة المستمرة: تشكل نسبة 40 بالمئة من علامة تقييم الطالب والذي يتم تقييمه وفقا للمعايير الآتية:
- فروض جزئية: خلال السداسي (50 بالمئة).

- المشاركة: وتتضمن الحضور والمشاركة الفعالة والمناقشة البناءة أثناء الحصة (20 بالمئة).
- العمل الشخصي: يتمثل في عمل ميداني أو بحثي يقوم به الطالب بشكل منفرد (20 بالمئة).
- تقديم عروض بحثية صفية : عمل بحث مشترك، يقوم بعرضه الطالب خلال الحصة الموجهة (10 بالمئة). وتتضمن قائمة البحوث المواضيع الآتية:

مواضيع البحوث

- 1- التدقيق الاجتماعي المفهوم والمصطلحات والهيئات
- 2- منهجية التدقيق الاجتماعي، المراحل الأدوات التقنيات
- 3- تقنيات كتابة تقرير التدقيق الاجتماعي
- 4- تدقيق التوظيف
- 5- تدقيق التكوين
- 6- تدقيق المسؤولية الاجتماعية
- 7- المدقق الاجتماعي; وأخلاقيات مهنة التدقيق الاجتماعي
- 8- عرض حالة دراسية
- 9- التدقيق الاجتماعي في الجزائر

تقييم الأعمال الموجهة:

الفروض (05+ 05) + البحث (03) + العمل الشخصي (04) + المشاركة(03)

- أنشطة التعليم والتعلم:

- الحضور الشخصي للمحاضرات ومناقشة محتواها من خلال الأسئلة والاستفسارات، وتقديم الملاحظات وإثراء النقاش حول محاور المحاضرات.
- حضور الأعمال الموجهة وتتضمن تقديم عروض حول محاور المقياس، وتقديم نماذج تطبيقية وعرض أمثلة عملية حول مختلف أنشطة التدقيق الاجتماعي، إضافة إلى حل بعض الوضعيات الإدماجية، لتعميق الفهم ودعم المكتسبات والمهارات.
- التعليم عن بعد والذي يتم بالتفاعل والمشاركة في منصة Moodle من خلال صفحة المقياس.

- إضافة إلى تحميل واستخدام نسخة (Web) وكذلك برنامج [googlemate](#).
- أنشطة تدريبية: تتضمن حل بعض التمارين في شكل وضعيات إدماجية جماعيا أو بشكل منفرد.
- القيام بتحميل مختلف المراجع المساعدة لإثراء الحصيلة المعرفية حول موضوع المقياس والدخول إلى الروابط المدرجة في صفحة. المقياس على المنصة البيداغوجية

المقاربة البيداغوجية: التدريس بالكفاءات

تعتبر (الخبرات السابقة والمعارف المكتسبة، وتوظيف المعرفة) أهم ثلاث الدعائم التي تقوم عليها المقاربة البيداغوجية التدريس بالكفاءات، المعتمدة في تدريس هذا المقياس فالخبرات السابقة تمثل الكفاءة الأولى التي تمكن الطالب من اكتساب معارف جديدة تخص التدقيق الاجتماعي، وذلك عبر الدروس والمحاضرات، إضافة إلى العروض البحثية، بعدها ينتقل الطالب إلى تطبيق وتوظيف المعارف المكتسبة في دعم واكتساب مهارات وكفاءات جديدة عبر القيام بأعمال تطبيقية وممارسات ميدانية.

سيرورة وإجراءات العملية التعليمية

- تمثل سيرورة العمل التكويني وإجراءات العملية التعليمية في هذا المقياس في تنفيذ الأنشطة التعليمية الآتية:
- اكتساب معارف مرتبطة بموضوعات التدقيق الاجتماعي من خلال المحاضرات و توظيفها في حصص الأعمال الموجهة.
- الحصص الأسبوعية الموجهة تعمل على تعميق الفهم وتعزيز المكتسبات المعرفية للطلاب عبر أنشطة صافية متنوعة.
- يتم تقديم الدروس حضوريا وكذلك عرضها على منصة Moodle.
- مناقشة وطرح كل المسائل المرتبطة بسيرورة العملية التعليمية من خلال القنوات المنظمة للعملية البيداغوجية (اللجنة البيداغوجية، إدارة القسم، مسؤول التخصص المنتديات، التواصل مع الطلاب...).
- انجاز العديد من الأنشطة الصافية (حل تمارين، مناقشة وحل وضعيات إدماجية، عروض، واجبات،...) بشكل منفرد أو جماعي (فرق بحثية) لتعزيز التعليم التعاوني والتعلم الذاتي.
- التقييم النهائي والتقييم الجاري المستمر بطرق وأساليب متنوعة

المصادر والمراجع المعتمدة في المقياس:

- 1- فاتح دبله، مطبوعة محاضرات في مقياس التدقيق الاجتماعي- Audit Social ، موجهة لطلبة السنة الثانية ماستر علوم تسيير، تخصص ادارة الموارد البشرية، ، جامعة بسكرة، 2020 - 2021 :
- 2- سكاك مراد، نحو نموذج للتدقيق الاجتماعي، رسالة ماجستير في العلوم الاقتصادية(غير منشورة)، كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، جامعة سطيف، 2001 .
- 3- بلبصير هند، محاضرات في التدقيق الاجتماعي، جامعة بسكرة، 2018/2017.
- 4- أبحاث الملتقى الوطني السابع حول تسيير الموارد البشرية: تطبيقات التدقيق الاجتماعي ، في منظمات الأعمال ، جامعة بسكرة ، نوفمبر 2019.

1. Igalen, Jacques et Peretti, Jean Marie. (2008). *L'audit social*, Eyrolles Editions d'Organisation, Paris
2. CANDAU(P) «Audit social » Vuibert, Paris 1985
3. IGALENS(J), «Audit des ressources humaines ».Ed Liaisons, Paris,1994.
4. -TAIEB(J-P) : «Les tableaux de bord de la gestion sociale » .éd Dunod .Paris ,2004