

جامعة محمد خيضر بسكرة

قسم علوم التسيير

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير.

تخصص، إدارة الموارد البشرية + إدارة الأعمال.

السنة الثانية ماستر.

التاريخ: الأحد 11 جانفي 2026 الموافق لـ 22 رجب 1447

التوقيت: ساعتان 10.30-08.30

امتحان مقياس القيادة الإدارية

الاسم واللقب:	الفوج:	العلامة
---------------	--------	---------

بافتراض أن مجلس إدارة الشركة قرر اختيارك لمهمة قيادة فريق عمل يتميز أفراده بدرجة عالية من الكفاءة والالتزام، فهم يمتلكون رغبة في العمل ويعرفون مهامهم جيدا، حيث يكيف القائد أسلوبه القيادي لإنجاز مهمة تتعلق بتطوير نظام جديد للأجور والترقية.

بعد تشكيل فريق العمل والحصول على دعم الإدارة وتحديد الموارد اللازمة وتنظيمها، تم توضيح الأهداف والتعرف عليها من خلال عقد اجتماع أولى، ثم تحديد كيفية صناعة القرار، وبعد الاندماج في المهمة كان واضحا لك أن الفريق بحاجة إلى تحسين أساليب التواصل، وتكوين ثقافة ايجابية لتطوير فريق الأداء العالي. لاكتشاف هذه المهمة أجب على الأسئلة الآتية:

السؤال 1 (6 ن)

عتماد على المعطيات السابقة حدد الآتي :

- أ- طرفي التفاعل المتبادل: .....
- ب- المسؤولية المشتركة : .....
- ج- مستوى التطور : .....
- د- أسلوب القيادة المناسب: .....
- هـ- المهام القيادية ( 05 مهام) التي تعبر عن بدء العمل الفعلي لقيادة الفريق ؟

- 1- .....
- 2- .....
- 3- .....
- 4- .....

السؤال 2 (3 ن)

عرف باختصار المصطلحات الآتية

- الشبكة الإدارية: .....
- القيادة بالمقلوب: .....
- السلوك المساند: .....

سؤال 3 (3 ن )

إملاً الجدول بما يناسب

الخصائص القيادية	درجة الاهتمام بالناس ( ن ) والعمل ( ع )	النمط القيادي
منسحب من العمل ومعيق للآخرين	( ن ) ( ع )	.....
	( ن ) ( ع )	الإداري المتكامل
	( ن ) ↑ ( ع ) ↓	الاجتماعي
أولوية العمل، لا يثق في المرؤوسين ويعملون تحت الضغط	( ن ) ( ع )	الإنتاجي

السؤال 4 : (4 ن )

أجب باختصار على الأسئلة الآتية:

1. كيف تفسر وجود مدير قائد مسيطر مع ميل قليل إلى التعاطف مع المرؤوسين .

.....

2- قدم برنامجاً لصناعة القادة (03 بنود) يركز على الإستفادة من الآخر؟

.....

.....

3- ماهي مقترحاتك في المواقف الآتية:

(أ)- تحديد أنماط القيادات الإدارية داخل المؤسسة

.....

(ب)-تحسين التواصل داخل فريق العمل (02 مقترحين )

.....

.....

السؤال 5 (4 ن )

تتطلب القيادة عبر الفضاء الافتراضي صفات قيادية خاصة ناقش باختصار هذه الفكرة من خلال النقاط الآتية:

- تحديدها:.....

- تعريفها:.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

تمنياتى لكم بالتوفيق  
أ.د. كمال منصورى

## التصحيح النموذجي لامتحان مقياس القيادة الإدارية

بافتراض أن مجلس إدارة الشركة قرر اختيارك لمهمة قيادة فريق عمل يتميز أفراده بدرجة عالية من الكفاءة والالتزام، فهم يمتلكون رغبة في العمل ويعرفون مهامهم جيدا، حيث يكيف القائد أسلوبه القيادي لإنجاز مهمة تتعلق بتطوير نظام جديد للأجور والترقية.

بعد تشكيل فريق العمل والحصول على دعم الإدارة وتحديد الموارد اللازمة وتنظيمها، تم توضيح الأهداف والتعرف عليها من خلال عقد اجتماع أولى، ثم تحديد كيفية صناعة القرار، وبعد الاندماج في المهمة كان واضحا لك أن الفريق بحاجة إلى تحسين أساليب التواصل، وتكوين ثقافة إيجابية لتطوير فريق الأداء العالي. لاكتشاف هذه المهمة أجب على الأسئلة الآتية:

### السؤال 1 (6 ن)

عتماد على المعطيات السابقة حدد الآتي :

- (أ)- طرفي التفاعل المتبادل: . القائد وفريق العمل 1ن  
(ب)- المسؤولية المشتركة : . تطوير نظام جديد للأجور والترقية 1ن  
(ج)- مستوى التطور : . المستوى الرابع : درجة عالية من الكفاءة والالتزام 1ن  
(د)- أسلوب القيادة المناسب: . الأسلوب تفويضي 1ن  
(هـ)- المهام القيادية ( 05 مهام) التي تعبر عن بدء العمل الفعلي لقيادة الفريق ؟ ( هنا يجب التفريق بين الأنشطة ذات الطابع القيادي والأنشطة ذات الطابع القيادي بعد تشكيل الفريق )

1-.....عقد اجتماع أولى.....0.5ن.....

2-.....توضيح الأهداف والتعرف عليها 0.5ن.....

3-.....تحديد كيفية صناعة القرار.....0.5ن.....

4-.....تحسين أساليب التواصل.....0.5ن.....

### السؤال 2 ( 3 ن )

عرف باختصار المصطلحات الآتية

- الشبكة الإدارية: شبكة لوصف النمط القيادية القيادية للمدراء وفق النظرية السلوكية، وذلك باعتماد على بعدين هما التركيز على العمل والإنتاج والتركيز على الأفراد . 1ن

- القيادة بالمقلوب :.تفترض نظرية القيادة الخادمة أن القائد يقوم بخدمة المرؤوسين وتحقيق أهدافهم، للوصول إلى خدمة أهداف المنظمة 1ن

- السلوك المساند: هو سلوك قيادي يتعلق بالعاملين، هدفه تحقيق الشعور بالارتياح النفسي، حيث يقوم القائد وفق النظرية الموقفية بتقديم الدعم الاجتماعي والعاطفي للعاملين والثناء عليهم ومشاركتهم..... 1ن

السؤال 3 (3 ن )

0.5 ن 6\*

إملاً الجدول بما يناسب

الخصائص القيادية	درجة الاهتمام بالناس ( ن ) والعمل ( ع )	النمط القيادي
منسحب من العمل ومعيق للآخرين	↓ (ن) ↓ (ع)	المنسحب
أداء عال، يتفهم التنوع، اهتمام متوازن بالعمل والناس	↑ (ن) ↑ (ع)	الإداري المتكامل
رعاية وتطوير الأفراد، غير مهتم بالإنتاج....	↓ (ع) ↑ (ن)	الاجتماعي
أولوية العمل، لا يثق في المرؤوسين ويعملون تحت الضغط	↑ (ع) ↓ (ن)	الإنتاجي

السؤال 4 : (4 ن )

أجب باختصار على الأسئلة الآتية:

- 1- كيف تفسر وجود مدير قائد مسيطر مع ميل قليل إلى التعاطف مع المرؤوسين .  
تداخل الأنماط القيادية لدى الشخص الواحد، حيث يكون لديه نمط غالب (مسيطر) ونمط ثانوي (مؤثر) 1ن
- 2- قدم برنامجاً لصناعة القادة (03 بنود ) يركز على الإستفادة من الآخر؟  
1- معايشة القادة 2- مقابلة القادة 3 التعلم من القادة لأقران 1ن

4- ماهي مقترحاتك في المواقف الآتية:

(أ)- تحديد أنماط القيادات الإدارية داخل المؤسسة

..استخدام مقياس DISC .. 1ن

(ب)-تحسين التواصل داخل فريق العمل (02 مقترحين )

1-الحرص على وضوح الأدوار والمسؤوليات 0.5

2.-تقدير إسهامات الآخرين 0.5

3- تشجيع أعضاء الفريق بتقديم إسهاماتهم.

4-الاستماع لأراء الآخرين والاستفادة منها

السؤال 5 (4 ن )

تتطلب القيادة عبر الفضاء الافتراضي صفات قيادية خاصة ناقش باختصار هذه الفكرة من خلال النقاط الآتية:  
- تحديدها :

إضافة إلى السمات والصفات القيادية العامة، يتميز القائد الافتراضي الفعال بالبصيرة

الكثرونية. كصفة قيادية خاصة ونوعية 1ن

-تعريفها: .

هي القدرة على الإدراك و الفهم العميق والتحليل الذكي والرؤية الثاقبة لمعطيات البيئة الافتراضية

وتفاعلاتها..تساعد القائد الافتراضي على التعامل الايجابي مع البيئة الافتراضية ومواقفها وتفاعلاتها، وعلى

القيام بمهامه القيادية على أحسن وجه 1.5 ن

تجسيدها عمليا من خلال ..

1- الاهتمام بالدقة والتحليل الذكي للمعلومات ، 0.5

2- تشجيع كل أنماط الاتصال كما وكيفما، 0.5

3- نشر المعلومات غير السرية على الشبكة الداخلية، والحد من سلطات الإدارة الوسطى

التي تحتكر هذه المعلومات. 0.5