

الفرقة المقاولاتية- المقاولاتية-الجماعية-

تقديم:

إن الفحص الدقيق لقصص العديد من المؤسسات عند بدايتها يبين أن الفعل المقاولاتي هو فعل جماعي؛ إذ يتم من خلاله اجتماع مجموعة من الأشخاص ضمن شبكة علاقات شخصية (إخوة...أصدقاء...جيران...) أو مهنية(شركاء..مستشارين...متعاونيين...والأمثلة الواقعية على ذلك عديدة فالعديد من المؤسسات التي أصبحت الآن كبيرة وكانت بدايتها صغيرة بطبيعة الحال تم إنشاؤها من طرف فرقة أو مجموعة من الأشخاص MercedesBenz

أولاً: مفهوم الفرقة المقاولاتية :

يطلق على مجموعة أفراد أسست مؤسسة مقاولاتية بطريقة طوعية، وأخضعت جل مواردها المالية ونشاطها المني للمشروع، أي تقاسمت أنشطة المشروع فيما بينها، والقرار يتم اتخاذه جماعياً.//////

ثانياً؛ أسس الشراكة بين أفراد الفرقة المقاولاتية:

إن منطق الشراكة بين أعضاء الفرقة المقاولاتية يتضح في فكرتين:

- منطق إنساني: .////// - منطق آلي: ./////////.

ثالثاً؛ أسباب إنشاء الفرقة المقاولاتية:

- حاجة المشروع للموارد المالية: .///////// - الحاجة للكفاءات: .//////.

- الحاجة إلى الابداع: //

إن الفرقة المقاولاتية لا تكون فعالة إلا إذا كانت منظمة بطريقة جيدة بحيث تتصرف كشخص واحد،

وهنا تتضح أهمية القيادة داخل المجموعة./////////:

- نموذج القائد: ////

- نموذج الفرقة البؤرية: //////////

- النموذج دون قائد: ./////////.

خامساً؛ عوامل نجاح الفرقة المقاولاتية:

هناك مجموعة عوامل تسهم في نجاح الفرقة المقاولاتية ومنها:

- التكامل بين الكفاءات: ./////////.

- التكامل بين الشبكات: //////////

- التكامل بين التوجهات: //////////

... بالتوفيق مع المحاضرة القادمة ...