أهمية القيادة :

لابد من المجتمعات البشرية من القيادة تنظم شؤونها وتقيم العدل بينها .ولقد امر النبي "ص" بتغيير القائد في التجمعات البشرية حيث قال "ص" "إذا خرج ثلاثة في سفر فليأمروا أحدهم " رواه أبو داوود ، قال الخطابي : إنما أمر بذاك ليكون أمرهم جميعا ولا يتفرق بهم الرأي ولا يقع بينهم الاختلاف .

ولأهمية القيادة قال القائد الفرنسي **نابليون** "جيش من الأرانب يقوده أسد ، أفضل من جيش من أسود يقوده أرنب" . **وعليه أهمية القيادة تكمن في :**

1-إنها حلقة الوصل بين العاملين وبين خطة المؤسسة وتصوراتها المستقبلية .

2-إنها البوتقة التي تنصهر داخلها كافة المفاهيم والاستراتيجيات والسياسات .

3-تدعيم القوى الإيجابية في المؤسسة وتقليص الجوانب السلبية قدر الإمكان .

4-السيطرة على مشكلات العمل وحلها وحسم الخلافات والترجيح بين الآراء .

5-تنمية وتدريب ورعاية الأفراد باعتبارهم أهم مورد للمؤسسة كما أن الأفراد يتخذون من القائد قدوة لهم .

6-مواكبة التغيرات المحيطة وتوظيفها لخدمة المؤسسة .

7-تسهل المؤسسة تحقيق الأهداف الموسومة .

مصادر القيادة:

- **مصادر رسمية:** يستمد القائد دوره في بعض الحالات من مصادر رسمية، فتتضمن ما يلي:

يمنح القائد السلطة وفقا للجهة التي خولت له الصلاحيات بإيقاع الجزاء والعقاب أو منح الثواب، ويسمى هذا النوع بقوة الإكراه.

• **القوة القانونية:** وهي الصلاحيات التي تمنح القائد مركزه الرسمي. المهارة والفن تميز القائد الذي يمتلكها عن غيره من القادة والرؤساء.

مصادر شخصية(ذاتية): يصنف هذا النوع من مصادر القيادة إلى نوعين: **أ/** إن امتلاك القائد لصفات شخصية تمنحه القدرة على التأثير بالآخرين إيجابيا ، ما يجعل شخصيته مميزة.

ب/ إن مناصفة القائد مرؤوسيه ومشاركتهم همومهم ومشاكلهم وتقديم التوجيهات لهم وإعانتهم، تمنحه خاصية قوة الإعجاب .