

مقياس : السلوك التنظيمي

طلبة الماجستير 1 ادارة الموارد البشرية، الأفواج |01 و 02 // 2025-2026 -أ.د. فاتح دبله

جدول توزيع البحوث – العمل الجماعي – 6 درجات

المطلوب من الطلاب (3الى4) القيام ببحث حول أحد المواضيع الآتية:

ملاحظات	تاريخ التقديم	تاريخ ارسال البحوث	المجموعة	عنوان البحث وأهم العناصر التي ينبغي دراستها	
				ادارة ضغوط العمل: تعريف، انواع وتصنيفات، أسباب، الحد المقبول وضوابطه، استراتيجيات التعامل مع ضغوط العمل، نظريات...	1
				ادارة التغيير التنظيمي تعريف، خطوات، نماذج ادارة التغيير، ادارة مقاومة التغيير...	2
				الرضى الوظيفي تعريف، علاقته بالاداء، نظريات مفسرة للرضى الوظيفي، شروط تحقيقه والصعوبات المرتبطة به وبتطوره، نظرة نقدية للمفهوم ...	3
				سلوك المواطنة التنظيمية تعريف وتأصيل مفاهيمي، الجذور التاريخية لظهور المفهوم ، لماذا وكيف ظهر؟ شروط تحقيقها وتحدياتها الاطار التطبيقي والممارسة العملية لها وتحديات ذلك.	4

يحدد لاحقا

اخر أجل

الثلاثاء 07
أكتوبر 2025

23h59

				<p>الالتزام الوظيفي</p> <p>تعريف، علاقته بالاداء، شروط تحقيقه والصعوبات المرتبطة به وبتطوره، النظريات الحديثة وتصوراتها للمفهوم، حدود المفهوم، نظرة نقدية للمفهوم ..</p>	5
				<p>جودة الحياة الوظيفية</p> <p>نشأة المفهوم، التعريف، تداعيات ظهوره، أبعاد المفهوم، نماذج القياس، تداخلاته مع علم النفس وعلوم أخرى.</p>	6
				<p>نموذج الروحانية في مجال العمل</p> <p>تعريف، ومفهوم الروحانية في العمل ؟ لماذا وكيف ظهر هذا النموذج ؟ امكانية تطبيقه في المنظمة ؟ ولاسيما منظمات الأعمال في البيئة العربية والاسلامية؟ أهميته وتحدياته</p>	7
				<p>الاتصال والسلوك التنظيمي</p> <p>تعريف الاتصال وأنواعه (اللفظي وغير اللفظي، الرقمي، الشفهي والكتابي.....)</p> <p>توظيفاته في ادارة العلاقات والتفاوض والصراعات....علاقته بالسلوك التنظيمي</p> <p>نظريات حديثة في الاتصال التنظيمي</p>	8

ضوابط التقديم

- تقدم البحوث في نسخة باوربوينت مع ملخص في صفحة وورد أو مكتوب بخط اليد
- يكتب على صفحة الواجهة عنوان البحث وأسماء الطلاب والفوج والتخصص.
- ترسل البحوث في التاريخ المحدد بحد أقصى: الثلاثاء 7 أكتوبر 2024 2025، في ملف عرض PPT معها صفحة وورد ملخص للبحث على الايميل : fateh.debla@univ-biskra.dz
- ضرورة كتابة أسماء فريق العمل على صفحة الواجهة للعرض
- يتم توزيع الطلاب الذين لم يختاروا مجموعاتهم على المتبقي من البحوث عشوائيا.
- تواريخ تقديم البحوث مرنة بحيث تكون كل البحوث جاهزة للتقديم في أي حصة، اذا كان فيه وقت كاف للتقديم أو عدم حضور احدى المجموعات.
- يرسل الملفان (العرض والملخص) من أحد أعضاء المجموعة وسيتم التأكيد بالاستلام فور استلام البحث.
- لا يقبل أي بحث بعد تاريخ التسليم مهما تكن الاسباب وترصد له درجة الصفر.
- الأعمال المتطابقة بين الأفواج مرفوضة وترصد لها درجة صفر.
- يقيم البحث من 6 درجات وفق طريقة التقدير التالية *Rubrics*:

محتوى العرض والملخص	مبتدئ	متحكم	قدير
محتوى العرض والملخص	1	1.5	2
طريقة التقديم	1	1.5	2
المنافسة والتحليل	1	1.5	2
المجموع	3	4.5	6

بالتوفيق للجميع