

جامعة محمد خيضر - بسكرة

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

قسم علوم التسيير

المستوى: ثانية ماستر

التخصص: إدارة الموارد البشرية

الأفواج: 03-02-01

محاور مقياس: القانون الأساسي للوظيفة العمومية

للسداسي الأول للسنة الجامعية: 2026/2025

| الرقم | موضوع الدرس                            | محتوى الدرس   |
|-------|--|---|
| 01    | الإطار المفاهيمي للوظيفة العمومية      | تطور تشريع الوظيفة العمومية، مفهوم الوظيفة، مفهوم الموظف، طبيعة العلاقة الوظيفية  |
| 02    | الهيكل المركزي وهيئات الوظيفة العمومية | المديرية العامة للوظيفة العمومية، المجلس الأعلى للوظيفة العمومية، اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء، لجان الطعن، اللجان التقنية                       |
| 03    | الإلتحاق بالوظيفة العمومية             | مبادئ الوظيفة العمومية، شروط التوظيف  |
| 04    | طرق وإجراءات التوظيف                   | طرق التوظيف (على أساس الإختبار، على أساس الشهادة، الفحص المهني، التوظيف المباشر)، إجراءات التوظيف، انعقاد العلاقة الوظيفية (التعيين، التربص، الترسيم) |
| 05    | نظام الحقوق والواجبات للموظف العام     | حقوق الموظف، واجبات الموظف  |
| 06    | الوضعيات القانونية الأساسية للموظف     | القيام بالخدمة، الإنتداب، خارج الإطار، الإحالة على الإستيداع، الخدمة الوطنية  |
| 07    | النظام التأديبي للموظف                 | الأخطاء المهنية، ضمانات التأديب، العقوبات التأديبية   |
| 08    | إنهاء العلاقة الوظيفية                 | حالات إنتهاء العلاقة الوظيفية، آثار نهاية العلاقة الوظيفية  |