

النظريات الحديثة في الأرغونوميا



هناك تيارت فكرية سعت جاهدة للبحث والتقصي عن الأرغونوميا وفي اطارها بلورت نظريات حديثة نتيجة مستمدة أفكارها من النظريات الكلاسيكية وما قدمته أدبيات الإدارة والتنظيم على حد سوى، وعليه في هذه المحاضرة سوف نتوقف على شرح نظريات الأرغونوميا الحديثة

- نظرية الأنظمة الاجتماعية التقنية (Emery - 1069):

هي نظرية مبنية على أنظمة نسق (انسان-آلة) القائمة على مبدأين هما تفاعل العوامل الإنسانية مع العوامل التقنية يهيئ الظروف المثلى للأداء التنظيمي الناجح.

- نظرية الأرغونوميا الكلية (Hendricks - 1086):

هي تهتم بتصميم أنظمة العمل التي تركز على تفاعل العناصر الإنسانية مع العناصر التكنولوجية، المبنية على مبدأ حركة الجودة الشاملة ومبدأ الأتممة (التشغيل الآلي)، تدرس خلالها أنظمة العمل المشكلة من فردين أو أكثر يعملون بتفاعل مع التكنولوجيا في محيط مهني (فيزيائي - ثقافي)

- نظرية التوازن (Smith and Sainfore - 1989):

تسعى هذه النظرية الى إيجاد التوازن بين حركة التفكير التنظيمي الكلاسيكي مركزة على قضايا الاشراف التنظيمي والترتيب الهرمي للمنظمات وأنظمة المكافآت ومراقبة العاملين قائمة على مبدأ النظرية الكلية مدعمة بالعوامل السوسولوجية.