**كلية العلوم الاقتصادية و التجارية وعلوم التسيير**

**فريق ميدان التكوين**

**الشعبة**: علوم التسيير  **التخصص:** تسيير موارد بشرية

**الأستاذة: صولح سماح (محاضرة)**

**المقياس: هندسة التكوين Training Design**

**السنة: ثالثة ليسانس السداسي: السادس**

|  |
| --- |
| **Training Design Program** |
| **Courses titles** | **Weeks** |
| **Introduction to training design****مدخل إلى هندسة التكوين** | **01** |
| **The legal and regulatory framework of training/ continuous training****الإطار القانوني والتنظيمي للتكوين المستمر** | **02** |
| **Training plan****مخطط التكوين** | **03** |
| **Workshop about the conception of training design****تمرين تطبيقي حول تصميم برنامج تدريبي** | **04** |
| **Types of training****أنواع عملية التكوين** | **05** |
| **residential training****التكوين الإقامي** | **06** |
| **Online training****التكوين الإلكتروني** | **07** |
| **Training: Methods and tools****وسائل وأساليب التكوين** | **08** |
| **Training evaluation****تقييم عملية التكوين** | **09** |
| **Competencies developement****تطوير الكفاءات** | **10** |
| **Predictive management of jobs and competencies****التسيير التوقعي للوظائف والكفاءات GPEC** | **11** |
| **Organisational learning, and learning organization****التعلم التنظيمي والمؤسسة المتعلمة** | **12** |
| **Creative training****التدريب الإبداعي** | **13** |

**أسلوب التدريس في المقياس:**

بحوث، دراسة حالة، Wokshops، ...... لأستاذ الأعمال الموجهة الحرية في اختيار الوسيلة المناسبة لتطبيق وإثراء الجانب النظري للمحاضرة.

**أسلوب التقييم في المقياس:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **الفرض** | **البحث (إلقاء ومادة علمية)** | **المشاركة وبطاقة القراءة** |
| 10 نقاط | 6 نقاط | 4 نقاط |