

**Dr : fatna benamor**

**psychology of work and organisation and human resources management**  
**2 master**  
**First lesson of English language**

**Work and Organizational Psychology**

Work and Organizational Psychology is the application fields of psychology. Work Psychology analyzes, evaluates, and organizes work, while Organizational Psychology deals with the experience, behavior, and interaction of people in organizations.

العمل وعلم النفس التنظيمي هو مجالات تطبيق علم النفس. يقوم علم نفس العمل بتحليل العمل وتقييمه وتنظيمه، بينما يتعامل علم النفس التنظيمي مع خبرة وسلوك وتفاعل الأشخاص في المنظمات

**What are the key topics in work and organizational psychology?**

Major areas of study within organizational psychology include. employee attitudes, worker health and safety, motivation, and teamwork and leadership. I-O psychologists are often concerned with the attitudes employees hold about their work

تشمل المجالات الرئيسية للدراسة في علم النفس التنظيمي. مواقف الموظفين، صحة العمال وسلامتهم، والتحفيز، والعمل الجماعي والقيادة. غالبًا ما يهتم علماء النفس في I-O بالمواقف التي يتخذها الموظفون تجاه عملهم

**What is the difference between work psychology and organizational psychology?**

Work and Organizational Psychology is one of the application fields of psychology. Work Psychology analyzes, evaluates, and organizes work, while Organizational Psychology deals with the experience, behavior, and interaction of people in organizations

العمل وعلم النفس التنظيمي هو أحد مجالات تطبيق علم النفس. يقوم علم نفس العمل بتحليل العمل وتقييمه وتنظيمه، بينما يتعامل علم النفس التنظيمي مع خبرة وسلوك وتفاعل الأشخاص في المنظمات.

**Why study work and Organisational psychology?**

It provides students with a unique opportunity to learn about and apply psychological theories .psychological theories to complex work situation in order to maximise organisational effectiveness and employee wellbeing.

إنه يوفر للطلاب فرصة فريدة للتعرف على النظريات النفسية وتطبيقها. النظريات النفسية على مواقف العمل المعقدة من أجل تعظيم الفعالية التنظيمية ورفاهية الموظفين

### **Is Organisational psychology a good career?**

As an Industrial and Organizational Psychologist, you can expect to have a pretty lucrative income. Earning an above-average salary is one of the biggest advantages of being an Industrial and Organizational Psychologist

باعتبارك عالمًا نفسيًا صناعيًا وتنظيميًا، يمكنك أن تتوقع الحصول على دخل مربح جدًا. يعد الحصول على راتب أعلى من المتوسط أحد أكبر مزايا كونك عالمًا نفسيًا صناعيًا وتنظيميًا

### **What are the 3 major fields of industrial-organizational psychology?**

The field of I-O psychology can be divided into three broad areas: industrial, organizational, and human factors. Industrial psychology is concerned with describing job requirements and assessing individuals for their ability to meet those requirements

يمكن تقسيم مجال علم النفس IO إلى ثلاثة مجالات واسعة : العوامل الصناعية والتنظيمية والبشرية. يهتم علم النفس الصناعي بوصف متطلبات الوظيفة وتقييم الأفراد لقدرتهم على تلبية تلك المتطلبات

### **What is an example of organizational psychology?**

For example, a company's executives may be concerned that their business has a high turnover rate. An organizational psychology professional might carry out a survey, interview employees or implement other research strategies to ascertain the cause of the turnover rate

على سبيل المثال، قد يشعر المديرون التنفيذيون في الشركة بالقلق من أن أعمالهم لديها معدل دوران مرتفع. قد يقوم متخصص في علم النفس التنظيمي بإجراء مسح أو مقابلة الموظفين أو تنفيذ استراتيجيات بحثية أخرى للتأكد من سبب معدل الدوران

### **Is organizational psychology a HR?**

Organizations often use industrial-organizational (IO) psychology and human resources (HR) management to optimize their employee-employer relations. IO psychology is the study of human behavior in the workplace while HR management focuses on affairs like recruitment, compensation and benefits administration.

غالبًا ما تستخدم المنظمات علم النفس الصناعي والتنظيمي (IO) وإدارة الموارد البشرية (HR) لتحسين العلاقات بين الموظفين وأصحاب العمل. علم نفس IO هو دراسة السلوك البشري في مكان العمل بينما تركز إدارة الموارد البشرية على شؤون مثل التوظيف والتعويضات وإدارة المزايا .

### What are the methods used in organizational psychology?

Quantitative methods used in I-O psychology include correlation, multiple regression, and analysis of variance. More advanced statistical methods employed in I-O research include logistic regression, structural equation modeling, and hierarchical linear modeling (HLM; also known as multilevel modeling)

تشمل الأساليب الكمية المستخدمة في علم نفس IO الارتباط والانحدار المتعدد وتحليل التباين. تشمل الأساليب الإحصائية الأكثر تقدمًا المستخدمة في أبحاث الإدخال والإخراج الانحدار اللوجستي ونمذجة المعادلات الهيكلية والنمذجة الخطية الهرمية (HLM؛ والمعروفة أيضًا باسم النمذجة متعددة المستويات)

### What are the parts of organizational psychology?

The specialty of Industrial Organizational Psychology addresses issues of recruitment. selection and placement, training and development, performance measurement, workplace motivation and reward systems, quality of work life, structure of work and human factors, organizational development and consumer behavior

يتناول تخصص علم النفس التنظيمي الصناعي قضايا التوظيف. الاختيار والتعيين، التدريب والتطوير، قياس الأداء، أنظمة التحفيز والمكافأة في مكان العمل، جودة الحياة العملية، هيكل العمل والعوامل البشرية، التطوير التنظيمي وسلوك المستهلك .