

التصحيح النموذجي لامتحان مقياس القيادة الإدارية

لسؤال 1 (2 ن)

- (أ)- ما هو الإطار النظري الذي اعتمدته إدارة المؤسسة في اختيارك لهذه المهمة؟
 نظرية السمات 0.5 النظرية الموقفية 0.5
- (ب)- حدد نمطك القيادي، ونوع الفريق الذي تقوده
 النمط القيادي : اجتماعي ، تشاركي 0.5
 نوع الفريق :: فريق المهام الخاصة 0.5

السؤال 2 (4 ن) 0.5 * 8

يتأثر نمطك القيادي من خلال تفاعل خصائص عدة عوامل حددها (02 خصائص)

- 1- خصائص المهمة: (أ). محددة، مؤقتة (ب). مبتكرة
- 2- خصائص الأتباع (أ)... انضباط (ب)... تحمل المسؤولية
- 3- خصائص تنظيمية (أ) هيكلية بسيطة (ب). اتصالات فعالة .
- 4- خصائص القائد (أ)..... خبرة، مهتم بالعلاقات .. (ب) .. إشراك المرؤوسين

السؤال 2 (5 ن) 5*1

في إطار مهمتك كلفتك المؤسسة باكتشاف واختيار قادة جدد، من أجل ذلك رتب العبارات الآتية وفق التسلسل المنطقي لمراحل عملية صناعة جيل جديد من القادة.

- 1- الكشف عن جوانب القصور والتميز في قدرات المجموعة المختارة
 (...3...)
- 2- إخضاع المجموعة المستهدفة للمراقبة والملاحظة واختبار قدرات أفرادها
 (...2...)
- 3- تحديد الاحتياجات التدريبية للمجموعة وتدريب أفرادها
 (...4...)
- 4- اختيار مجموعة من الأفراد ودراسة واقعهم وملاحظة سلوكهم
 (...1...)
- 5- تنصيب أفراد المجموعة المستهدفة في مناصب قيادية، ثم تفويضهم مهام مناسبة لهم. (...5...)

السؤال 3 (3 ن)

إملاء الجدول بما يناسب 0.5*6

نظرية القيادة	النمط القيادي	الخصائص القيادية
النظم الإدارية	. النمط الجماعي ، التشاركي	- ثقة عالية، المشاركة، علاقات ودية مع الأتباع
. الكفاءة الإدارية	البيروقراطي	- اتباع القواعد والتعليمات ، غير مهتم بالعلاقات، مركزية القرار.....
نظرية DISC	المسيطر	- يحب التحكم والسلطة، قوي ، شجاع، متفائل
. الاهتمام بالعمل والعاملين	. الرسمي، العملي .	- رقابة قوية على الأتباع، اهتمام منخفض بالعاملين، تركيز على النتائج

السؤال 5 : (6 ن)

أجب باختصار على الأسئلة الآتية:

- 1- ماهي الأدوار (03) التي تراها أساسية في ممارسة نشاطك القيادي لهذا الفريق:
- 1- :..المبادر. 2: المدرب، الخبير 3 المفاوض، القدوة 0.5 * 3
- 2- في سياق التفاعل المتبادل بين القائد والأتباع تظهر مجموعتان من الأتباع . الأولى يتصرف أفرادها كالغرباء، والثانية يتصرف أفرادها كمفاوضين. قدم وصفا لكل مجموعة .
المجموعة 1 المجموعة الخارجية، تقوم بعملها بشكل رسمي، علاقتها مع القائد شكلية، خاضعة لعقود التوظيف، لاتقدم أدوارا إضافية ، حضورها للعمل عادي، تقوم بما هو مطلوب منها فقط. 0.5 ن
المجموعة 2: المجموعة الداخلية أو الأدوار الإضافية. التي تم التفاوض بشأنها مع القائد مقابل الاستفادة من امتيازات، مع علاقة جيدة مع القائد، ثقة، احترام مشاركة.....0.5
3- ما نوع القيادة الذي تقترحه على إدارة المؤسسة في الحالات الآتية 0.5 * 3
الحالة 1 إحداث تأثير قوي وتغيير جذري، وتحقيق أهداف عالية. (.....قيادة تحويلية.....)
الحالة 2: حاجة المؤسسة إلى مواهب وسمات قيادية لا تتوفر لدى القيادات الرجالية: (....قيادة نسائية)
الحالة 3: التشتت المكاني والزمني للمهام والأنشطة (.....قيادة افتراضية ...)
4- يتسبب تنوع الفريق في ظهور متلازمة (مشكلة) تشكل تحديا أمام القائد. قدم وصفا لهذه المتلازمة، مع اقتراحات لحلها؟
- وصف المشكلة.: التنوع بمختلف أشكاله قد يتسبب في ظهور مشاكل على مستوى التواصل بين أعضاء فريق العمل إضافة إلى مشاكل على مستوى التنسيق مما يؤثر سلبا على أدار الفريق لمهمته 01 ن
- الحلول المقترحة:
- 1- تحسين التواصل عن طريق التدريب ، توضيح الأدوار والمسؤوليات
- 2- تحسين مستوى التنسيق عن طريق .التعريف بأهداف الفريق ودور كل عضويه 01 ن