

**ملخص عن البحث الخامس: أهم نماذج الإدارة الاستراتيجية  
(نموذج محاسبة الموارد البشرية ، نموذج التخطيط الاستراتيجي للموارد  
البشرية)**

**أولا- نموذج محاسبة الموارد البشرية**

**تعريف محاسبة الموارد البشرية :**

تعرف على انها كل العمليات الملموسة وغير الملموسة التي تقوم بها المؤسسة من اجل تقييم راس المال البشري والفكري بالاعتماد على كل الأنظمة المتواجدة في المؤسسات من نظام معلومات اداري ونظام معلومات محاسبي .

**اهمية محاسبة الموارد البشرية :**

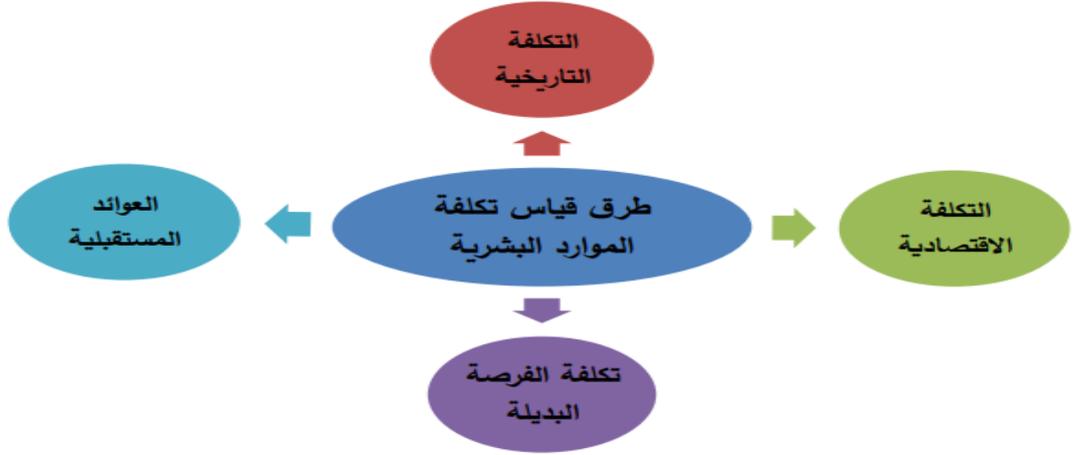
- تحديد الحاجة المستقبلية لجذب الموارد البشرية ذات الكفاءة والخبرة .
- تظهر محاسبة الموارد البشرية التكاليف الزائدة
- تعامل محاسبة الموارد البشرية تكاليفهم على انها استثمارات وليست تكاليف
- تقدم بيانات تحليلية توضح للادارة آثار قراراتها الخاصة بالموارد البشرية
- تحقيق الشفافية والعدالة بين الموظفين

**خصائص محاسبة الموارد البشرية :**

- هي نوع من أنواع المحاسبة تعنى فقط بالجانب البشري داخل المؤسسة
- لها طابع مادي وطابع غير مادي
- تسمح للإدارة بالتخطيط السليم لمواجهة الأعباء المتوقعة للعمال داخل المؤسسة
- القدرة على التحديد الدقيق للاستثمارات البشرية التي تحتاج اليها المؤسسة
- القدرة على تحديد التكلفة الحقيقية للعنصر البشري

**طرق محاسبة الموارد البشرية :**

الشكل: طرق قياس قيمة الموارد البشرية.



## ثانيا- نموذج التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية

### تعريف التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية :

هو وضع برنامج يبين حاجة المنظمة من الافراد مع تطبيق احتياجاتها من حيث المهارة والتخصصات المطلوبة والعدد المطلوب من كل نوع من أنواع التخصصات والوقت الذي ينبغي ان تتوفر فيه هذه الكفايات .

### أهمية التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية :

- يساهم في عملية الاختيار والتعيين
- التخلص من الفائض وسد العجز
- التنبؤ باحتياجات الإدارات المختلفة من الموارد البشرية
- الاستعداد المسبق لاستغلال الفرص المتاحة وتجنب التهديدات في سوق العمل

### خصائص التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية :

- عملية مقصودة وليست عشوائية
- يتصف بالنظرة الكلية للمنظمة
- يعتمد على الماضي والحاضر والمستقبل
- يقدم حلول وأفكار مبتكرة
- عملية تفاعل مستمرة
- يعتمد على توجيهات طويلة الاجل

## مراحل التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية :

