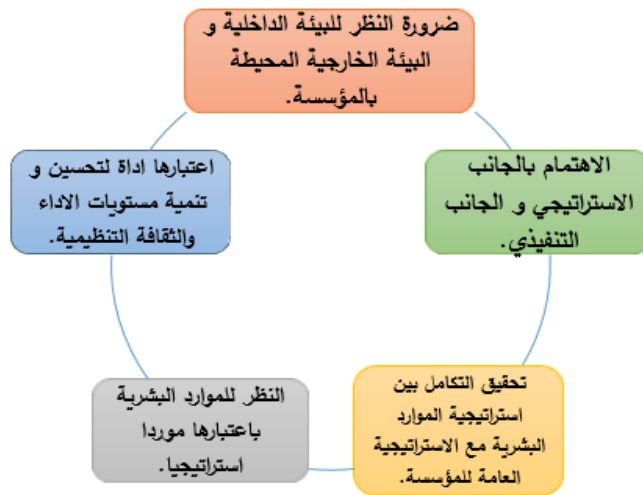


ملخص عن البحث الرابع: استراتيجية الموارد البشرية

1. مفهوم استراتيجية الموارد البشرية:

هي خطة طويلة الاجل مكونة من مجموعة من النشاطات على شكل برامج وسياسات تتعلق بالعنصر البشري داخل المؤسسة حيث تنسجم مع الاستراتيجية الكلية للمؤسسة وهي تهدف إلى خلق قوة عمل مؤهلة وفعالة وقادرة على تحقيق متطلبات النشاط الاستراتيجي داخل المؤسسة.

2. خصائص استراتيجية الموارد البشرية:



3. أهمية استراتيجية الموارد البشرية:



أهداف استراتيجية الموارد البشرية:

1	• جذب و استقطاب المواهب
2	• تطوير و تدريب الموظفين
3	• ادارة الأداء
4	• ابقاء الموظفين
5	• زيادة الانتاجية والكفاءة
6	• تحسين بيئة العمل
7	• تحقيق التوازن بين حقوق ومسؤوليات الموظفين واحتياجات المنظمة

4. الفرق بين استراتيجية الموارد البشرية و إدارة الموارد البشرية:

إدارة الموارد البشرية	الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية
-الاهتمام بالبناء المادي للمورد البشري -الأداء الآلي للمهام دون تفكير و مشاركة في اتخاذ القرار -التركيز على الجوانب المادية في العمل -الاهتمام بقضايا الأجور و الحوافز -تحسين بيئة العمل المادية -تركيز التنمية البشرية على التدريب المهني -تنمية العمل و الأداء الفردي	-الاهتمام بالبناء العقلي و الفكري للمورد البشري -المشاركة الايجابية في اتخاذ القرار و تحمل المسؤوليات -الاهتمام بمحتوى العمل -البحث في آليات استثمار القدرات الفكرية -الاهتمام بالحوافز المعنوية -تركيز التنمية البشرية على تنمية الإبداع و الابتكار و تنمية المهارات الفكرية و استثمارها -تنمية العمل و الأداء الجماعي

5. إجراءات استراتيجية الموارد البشرية:

تقوم إدارة الموارد البشرية بخطوات محددة قبل تبني أي استراتيجية و تتمثل في:



6. بعض استراتيجيات الموارد البشرية:

تتعدد الاستراتيجيات المستعملة في الإدارة نذكر منها:

