



محاضرة حول: راتب الأسلاك المشتركة في الجزائر

تم إعدادها بناء على الأعمال الموجهة المقدمة للطلبة

العناصر المكونة للأجر

يتكون الأجر من:

✓ الراتب الأساسي

✓ المنح والعلاوات

✓ الراتب الرئيسي :

الراتب الأساسي = الرقم الاستدلالي الأدنى * قيمة النقطة الاستدلالية (45 دج).
الراتب الرئيسي = الراتب الأساسي + علاوة الأقدمية (IEP).

علاوة الأقدمية = الرقم الاستدلالي للدرجة في (45 دج).
أو علاوة الأقدمية = الرقم الاستدلالي الأدنى * 0.05 * رقم الدرجة * قيمة النقطة الاستدلالية (45 دج).
وعليه :
الراتب الرئيسي = الرقم الاستدلالي الأدنى * قيمة النقطة الاستدلالية (45 دج). + الرقم الاستدلالي الأدنى * 0.05 * رقم الدرجة * قيمة النقطة الاستدلالية (45 دج).

الأجر الوطني الأدنى المضمون في الجزائر:

1990-01-01----1000 دج، 2012-01-01-----18000 دج، 01-01-

2000 دج-----2020

-منح ذات الطابع العائلي:

- الموظف يتقاضى 5000 دج منحة للتلميذ وذلك سنويا عن كل طفل.

طبيعة التعويض	شروط الاستفادة	المبلغ الشهري (دج)
منحة الأجر الوحيد (ISU)	الزوج (ة) غير العامل (ة) وله (ها) أولاد.	800
	المطلقة التي تعمل ولها أولاد إذا أسندت إليها الحضانة	
	الأرمل (ة) العامل (ة) إذا كان يستفيد من منحة تقاعد أقل من الأجر الوطني الأدنى المحدود (SNMG).	
	الزوج (ة) بدون أطفال وقرينه لا يعمل له كفالة طفل بحكم قضائي (ADOPTIF).	
منحة الوضعية العائلية (ISF)	بمجرد زواج الموظف يحدد التعويض الخاص بالحالة العائلية ((الزوجة)).	5.50
منحة الطفل	للطفل الواحد	300
إلى غاية 17 سنة، وتمدد 21 سنة للمتمدرس	الطفل فوق 10 سنوات، في حدود 3 أطفال	11.25

حساب الأجر (متصرف، المنطقة: زربية الوادي)

اللقب والاسم: ...			
الصف : 12	عدد سنوات العمل : 06 سنوات	الحالة العائلية : متزوج، اب لطفل	
رقم الحساب البريدي:	الدرجة: 01	عدد الأطفال : 02	عدد الأطفال < 10 سنوات: 01
المفتاح:	التعاضدية: لا	المردودية: نعم	
عناصر الراتب	النسبة %	المبالغ الشهرية	
الأجر القاعدي (الأساسي) 1		33165.00	
منحة الخبرة المهنية 2		1215.00	
الأجر الرئيسي 3		25380.00	
منحة جزافية تعويضية 4		1500.00	
التعويض عن المنطقة 5		1367.10	
الزيادة الإستهلاكية 6		00.00	
التعويض الشهري عن السكن 7		1000.00	
التعويض النوعي عن المنصب 8		14598.00	
التعويض عن الخدمات الإدارية المشتركة 9 10		3649.50	
تعويض دعم نشاطات الإدارة 11		2538.00	
المنح العائلية 12		611.25	
منحة الأجر الوحيد 13		800.00	
المبلغ الإجمالي الخام 14		50597.85	
المبلغ الخاضع للضمان الاجتماعي 15			
إشتراك الضمان الاجتماعي 16		48186.60	
المبلغ الخاضع للضريبة على الدخل 17			
إقتطاع الضريبة على الدخل 18		42480.00	
إقتطاع التعاضدية اقتطاعات أخرى (غياب، إضراب، عطل مرضية....)			
مجموع الاقتطاعات		9918.77	
المبلغ الصافي للدفع		40017.06	

• 1- حساب الأجر القاعدي (الأساسي):

الأجر القاعدي = الرقم الاستدلالي الأدنى للصنف x قيمة النقطة الاستدلالية (45.00 دج)

$$= 45.00 \times 737 = 33165.00 \text{ دج}$$

2- حساب منحة الخبرة المهنية: (حصيلة ما يكتسبه الموظف من التجارب العملية نتيجة مواقف وإجراءات ومشاكل وأخطاء وحلول ومعرفة تامة بالأمور وبمعنى آخر نوع من المهارة المكتسبة مع مرور الزمن)

منحة الخبرة المهنية = الرقم الاستدلالي للدرجة x قيمة النقطة الاستدلالية (45.00 دج)

$$= 45.00 \times 74 = 3330.00 \text{ دج}$$



• 3- حساب الأجر الرئيسي:

الأجر الرئيسي = الأجر القاعدي (الأساسي) + منحة الخبرة المهنية

$$= 33165.00 + 3330.00 = 36495.00 \text{ دج}$$

• 4- حساب المنحة الجزافية التعويضية: (تدفع إلى الموظفين من الصنف 01 إلى 17 ضمن المرسوم الرئاسي 07-304 وقد حددت وفق الجدول التالي:

الصنف	المبلغ (دج)	الصنف	المبلغ (دج)	الصنف	المبلغ (دج)
1	7700.00	5	5700.00	9	3100.00
2	7400.00	6	5000.00	10	3100.00
3	6900.00	7	3800.00	من 11 إلى 17	1500.00
4	6400.00	8	3800.00		

منحة جزافية تعويض للمتصرف = 1500 دج

5- تعويض المنطقة: (نسبة من الأجر القاعدي لسنة 1989 حسب المرسوم التنفيذي 183/85 في 15 ماي 1982 (مثال عن النقاط الاستدلالية لبعض الأسلاك لسنة 1989)

السلك	الرتبة	الصنف	القسم	الرقم الإستدلالي
المتصرفون	متصرف	15	1	434
	متصرف رئيسي	17	1	534
	متصرف مستشار	20	1	730
المساعدون الإداريون	مساعد إداري	13	1	354
	مساعد إداري رئيسي	14	1	392
الأعوان الإداريون	عون إدارة	10	1	260

قيمة النقطة الاستدلالية سنة 1989 كانت: 10.00 دج

تعويض المنطقة = $434 * 10 * 0.315 = 1367.10$ دج

5- تعويض المنطقة: (نسبة من الأجر القاعدي لسنة 1989 حسب المرسوم التنفيذي 183/85 في 15 ماي 1982)

المنطقة	النسبة
أولاد جلال، طولقة، سيدي عقبة، عين الناقة، الحوش، بسكرة، لوطاية، أوماش، الحاجب	21%
رأس الميعاد، البسباس، شعبية، سيدي خالد، دوسن، الغروس، فوغالة، برج بن عزوز، ليشانة، بوشقرون، أورلال، مخادمة، ليوة، مليلي، زريبة الوادي، الفيض، شتمة، مشونش، مزيرعة، خنقة سيدي ناجب	31.5%
جمورة، برانيس، عين زعطوط، القنطرة	35%

المصدر: الأمر 130-93 في 14-06-1993

- **6 الزيادة الاستدلالية:** (وتمنح هذه العلاوة للوظائف السامية والعمال الذين تتوفر فيهم الشروط للحصول عليها مثل المدراء، رؤساء الأقسام، رؤساء المصالح أو الفروع) وتحسب كما يلي:
- النقطة الاستدلالية للمنصب العالي * 45 دج
- في المثال الحالي الزيادة الاستدلالية = 00.00 دج

8- منحة السكن:

(يستفيد من هذا التعويض الموظفون في حالة ما إذا ثبت أن المعني لم يستفيد من سكن وظيفي من الصنف 11 فما فوق وتقدر قيمته 1000.00 دج)

9- التعويض النوعي عن المنصب: (يستفيد منها المستخدمين المؤهلين والتابعين للدولة والجماعات المحلية والمؤسسات والهيئات العمومية

مكان التعيين	الموظفون المذكورون في المادة 2	الموظفون المذكورون في المادة 3
مقر ولايات بشار، البيض، ورقلة، غرداية	%40	%120
البلديات الأخرى في ولايات بشار، البيض، ورقلة، غرداية	%50	%120
مقر ولايات النعامة، الأغواط، الوادي	%20	%100
البلديات الأخرى في ولايات: النعامة، الأغواط، الوادي	%30	%100
البلديات الأتية من ولاية بسكرة: أولاد جلال، أولاد ساسي، سيدي خالد، أولاد رحمة، الدوسن، ليوة، مخادمة، مليلي، أوماش، الحوش، بوشقرون، الفيض، عين الناقة، ليشانة، برج بن عزوز، فوغالة، الغروس، زريبة الوادي	%30	%100
البلديات الآتية من ولاية الجلفة: أم العظام، القطارة، سد الرحال، دلدول، مسعد، عمورة، فيض البطمة، عين الإبل، تاعظميت، دويس، عين الشهداء، دريسية، بني يعقوب، زكار، سلمانة	%30	%100

- **10- تعويض الخدمات الإدارية:** (تصرف للموظفين التابعين إلى شعبة الإدارة العامة والترجمة والترجمة الفورية والوثائق والمحفوظات والمحللين الاقتصاديين، وهي نسبة من الأجر الرئيسي) وتحسب كما يلي:

- من 1 ---- إلى 10 ---- 25% من الأجر الرئيسي
- من 11 ---- إلى 17 ---- 40% من الأجر الرئيسي
- في المثال الحالي تعويض الخدمات الإدارية =
$$14598.00 \text{ دج} = 0.4 * (3330.00 + 33165.00)$$

11- تعويض دعم نشاطات الإدارة:

(نسبة 10% من الأجر الرئيسي)

$$2640.50 = 0.1 * (3330.00 + 33165.00)$$

• **12- المنح العائلية:** (في المثال الحالي الموظف متزوج والزوجة

غير عاملة، وأب لطفلين أحدهما فوق سن 10 سنوات)

وعليه يستفيد من منح عائلية = 600.00 دج مع منحة الاجر الوحدى 800.00 دج
إضافة لـ 11.25 دج للطفل فوق 10 سنوات.

13- إشتراك الضمان الاجتماعى: (اشتراكات شهرية تقطع من أجر

المنصب بغية أن يستفيد منها العامل في التقاعد أو تعويض

حوادث العمل أو الأمراض المهنية أو تعويض العطل المرضية)

$0.09 = 0.0675$ (تقاعد) + 0.015 (التأمينات الاجتماعية) +

0.005 (تأمين البطالة) + 0.0025 (التقاعد المسبق) منذ 2015

اشتراك الضمان الاجتماعى = الأجر الخام - (المنح العائلية + منحة

السكن) * 9%

$0.09 * (1000.00 + 1411.25) - 50597.85 =$

$= 4336.79$ دج

ملاحظة: عناصر الأجور غير الخاضعة لاشتراك الضمان الاجتماعي وغير الخاضعة للضريبة: تتعلق أساسا بـ:

- المنح العائلية.
- معاشات المجاهدين وذوي الحقوق.
- الريوع الأخرى الخاصة بحوادث العمل والبطالة.

حساب الأجر الخاضع للضريبة S.I Salaire Imposable:

الأجر الخاضع للضريبة SI = أجر المنصب - (اقتطاع الضمان الاجتماعي + علاوة المنطقة IZ) + عناصر الأجر الخاضعة لضريبة.

المبلغ الخاضع للضريبة	نسبة الضريبة على الدخل
أقل من 20000 دج	0%
من 20000 دج إلى 40000 دج	23%
من 40000 دج إلى 80000 دج	27%
من 80000 دج إلى 160000 دج	30%
من 160000 دج إلى 320000 دج	33%
أكثر من 320000 دج	35%

$$\text{الأجر الخاضع للضريبة} = (50597.85 - 1411.25) - ((1000.00 + 4336.79) - 1367.10) = 42482.71$$

دج

حساب الضريبة على الأجر IRG_s يتم اقتطاع الضريبة على الدخل من المبلغ **42480.00 دج** وفق الجدول السابق

• إذا كان المبلغ الخاضع للضريبة أقل أو يساوي 30000 دج فإنه يعفى من الضريبة على الدخل

إذن الضريبة على الدخل الإجمالي = 7744.00 دج

• بعد التخفيض بنسبة 40 % نجد المبلغ فوق 1500
إذن:

• $1500 - 7744.00 = 6244.00$ دج

15-مجموع الاقتطاعات:

مجموع الاقتطاعات = اقتطاع الضمان الاجتماعي + اقتطاع الضريبة على الدخل + اقتطاع التعاضدية (في حالة وجودها) + اقتطاعات أخرى (غياب، إضراب، عطل مرضية...)

$$6244.00 + 4336.79 =$$

$$= 10580.79 \text{ دج}$$

16- حساب الأجر الصافي للدفع:

المبلغ الصافي للدفع = المبلغ الإجمالي الخام – مجموع الاقتطاعات

$$10580.79 - 50597.85 =$$

$$= 40017.06 \text{ دج}$$

وهو راتب متصرف إدارة بزرية الوادي، متزوج والزوجة
وأب لطفلين أحدهما أكثر من 10 سنوات)





حساب المردودية: تستخدم كتحفيز ويراعى فيها:

المواظبة، الفعالية، المبادرة... الخ

تمنح كل 3 أشهر وتحدد بنسبة من 0% إلى 30%،

ت حسب كنسبة من الأجر الرئيسي

صافي المردودية = الحاصل لثلاثة أشهر - (اشتراك الضمان الاجتماعي +
اقتطاع الضريبة على الدخل)

الحاصل لثلاثة أشهر = الأجر الرئيسي * نسبة المردودية * 3

اشتراك الضمان الاجتماعي = $0.09 * \text{الحاصل لثلاثة أشهر}$

الاقتطاع الضريبي = (الحاصل لثلاثة أشهر - اشتراك الضمان الاجتماعي)
 $0.1 * 10\%$

خصم الغياب = صافي المردودية * عدد أيام الغياب / 90

في المثال الحالي تحصل الموظف على 30 نقطة ولم يسجل أي غياب

صافي المردودية = $0.3 * 3 * 25380 - (0.09 * 22842) + (-22842)$