

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

فريق ميدان التكوين

الشعبة: علوم التسيير التخصص: إدارة استراتيجية

الأستاذ: حجازي إسماعيل. المقياس: الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية.
السنة: أولى ماستر ادارة استراتيجية السداسي:..السداسي الاول

البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس

المحاور الفرعية للبرنامج (عناصر المحاضرة)	محاور البرنامج (الفصول)	الأسابيع*
ظهورها ، تعريفها ، خصائصها ، مهامها،.....	مفهوم إدارة الموارد البشرية	الأسبوع 01
المراحل المختلفة من اقتصاد الانتاج الى اقتصاد المعرفة	تطور وظيف الأسبوع 02 الموارد البشرية	الأسبوع 02
تسيير التنوع -الخلافة-.....	تحديات إدارة الموارد البشرية	الأسبوع 03
نموذج Ulrich	المهام الحديثة لإدارة البشرية	الأسبوع 04
توضيح العلاقة	إدارة الموارد البشرية و تنافسية المؤسسة	الأسبوع 05
✓ مفاهيم أساسية ✓ تطور الفكر الاستراتيجي،..... ✓ نظرية الموارد	مفهوم الإدارة الإستراتيجية	الأسبوع 06
✓ نعايير الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	مفهوم الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 07
✓ ابعاد ادارة للموارد البشرية ✓ و موقعها التنظيمي	مفهوم الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 08
✓ نموذج التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 09
✓ نموذج التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 10

✓ نموذج الكفاءات أساسيات حول الكفاءات	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 11
✓ نموذج الكفاءات: الكفاءات و إستراتيجية المؤسسة..... ✓ دورة حياة الكفاءات	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 12
✓ نموذج محاسبة الموارد البشرية	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 13

المراجع المعتمدة في المقياس:

- Gary Dessler, Human Resource Management, 13 Edition, Ed pearson, 2011.
- Jean-Yves Le Louarn, Gestion stratégique des ressources humaines, Ed Liaisons, Paris, 2015.
- David A Decenzo , Stephen P. Robbins, Human Resource Management, 10 Edition, Ed 2010.
- Jay B Barey, William S Hesterly, Strategic Management and Competitive Advantage, Ed pearson, 2010.

أسلوب التقييم في المقياس:

تحديد طريقة التقييم المتبعة من قبل الأستاذ لتقييم الطالب حول معارفه في المقياس.

العمل	الفرض الاول	الفرض الثاني	المشاركة	العرض
النقطة	05	05	02	10