**واجب حول الثقافة التنظيمية**

الغرض من هذا العمل هو التعرف ميدانيا على الثقافة التنظيمية من خلال محاولة إسقاط الجانب النظري على الواقع العملي، أين يمكن للطالب استخدام أي أداة للتشخيص، واختيار أي تصنيف للدراسة – مكونات أو أنواع.....- ولهذا يتم العمل وفق ما يلي:

* العمل ضمن مجموعة تضم خمس طلبة كأقصى تقدير.
* إعداد دراسة حالة حول تشخيص الثقافة التنظيمية لإحدى المؤسسات – لا يهم نوع المؤسسة ولا حجمها ولا مقرها-
* استخدام المقابلات أو الاستبيان المفتوح كأداة للدراسة
* تقديم المؤسسة محل الدراسة قبل الشروع في تقديم الدراسة التشخيصية لثقافة هذه المؤسسة.
* يتم عرض هذه الدراسات بعد الانتهاء من تحليل المقالات.
* ترسل الدراسة الكترونيا من أجل التقييم النهائي، أو تقدم ورقية بخط اليد.

**ملاحظة1**: في حال صعوبة الحصول على ترخيص لزيارة مؤسسة ما، يمكن إجراء الدراسة الميدانية بطريقة غير رسمية من خلال مقابلة موظف أو بعض موظفي مؤسسة ما خارج أوقات العمل.

**ملاحظة 2**: يمكن كذلك تقديم دراسة الحالة حول مؤسسة أجنبية بالاستعانة بالانترنت.