

البطاقة التقنية لمقياس السلوك التنظيمي / السنة أولى ماستر (إدارة موارد بشرية + إدارة الأعمال)

قائمة البحوث (الأعمال الموجهة):

- البحث الأول: الأداء الوظيفي
- البحث الثاني: الاتصال التنظيمي
- البحث الثالث: القيادة الإدارية
- البحث الرابع: التعلم التنظيمي
- البحث الخامس: الابداع التنظيمي
- البحث السادس: ضغوط العمل
- البحث السابع: الالتزام التنظيمي
- البحث الثامن: الدافعية
- البحث التاسع: التحفيز
- البحث العاشر: الرضا الوظيفي
- البحث الحادي عشر: الثقة التنظيمية

عناصر البحث:

- التمهيد (طرح إشكال).
  - المفهوم .
  - الأبعاد (تتمثل في المحددات، المؤشرات أو عناصر القياس).
  - الأهمية (أهمية المتغير بالنسبة للسلوك التنظيمي/ قد يكون له تأثير إيجابي أو سلبي).
  - مثال (دراسة حالة أحد المؤسسة الجزائرية)
  - الخلاصة (الإجابة على الاشكالية أو الاستنتاج).
  - قائمة المراجع (ثلاثة مراجع مع التمهيش داخل المتن).
- (كإضافة يطلب من الطالب تقديم مصطلحات بحثه باللغة الإنجليزية)

بطاقة تقييم الطالب:

علامة المشاركة والتفاعل تتضمن تفاعل الفرد خلال الحصة بالإضافة لتقديم واجب

علامة البحث الورقي تتعلق بمدى توفر عناصر البحث، الجانب الشكلي، التنظيم و تسليم البحث في الموعد المحدد

علامة التقديم تتعلق بمدى فهم الطالب لبحثه، شرحه لزملائه، تقديم أمثلة ، المشاركة في المناقشة والإجابة على الأسئلة (بالإضافة إلى السلاسة في الإلقاء والعمل كفريق)

معايير التقييم			علامة البحث الورقي / 05	المناقشة والاجابة على الأسئلة / 01	الشرح / 02	الفهم والتلخيص / 02	الملاحظة	عنوان البحث	الطالب (ة)
التفاعل والمشاركة / 02	الفرض / 4+4	العمل الشخصي (البحث) / 10							
								عنوان البحث	