

## مقياس : مراقبة التسيير الاجتماعي

طلبة الماستر 1 ادارة الموارد البشرية، الافواج |01 و 02 و 03 . 2025-2024- أ.د. فاتح دبله

### جدول توزيع البحوث - العمل الجماعي - 6 درجات

البحوث 2 و 3 و 5 من كتاب:

**Doriath Brigitte. (2008). Contrôle de gestion, en 20 fiches, Dunod, Paris, 5<sup>ème</sup> édition**

بقية البحوث من كتاب:

▪ **Collin Emilie (2017) Le contrôle de gestion sociale, Le Mans, Gereso, 2<sup>ème</sup> Edition**

ملاحظات	تاريخ التقديم	تاريخ ارسال البحوث	المجموعة	البحث	
	10\13	اخر أجل السبت 12 أكتوبر 2024 23h59		الفصل الأول: الكتلة الأجرية (كتلة الأجر) La masse salariale P. 13	1
	10\20			التنبؤ بالكتلة الأجرية La prévision de la masse salariale P. 107( Fiche 14) Doriath Brigitte. (2008)	2
	10\27			تطور الكتلة الأجرية: تأثير السياسة الأجرية L'évolution de la masse salariale Impact de la politique salariale P. 116 (Fiche 15) Doriath Brigitte. (2008)	3
	11\3			الفصل الثاني: أعداد العاملين، الموظفين Les effectifs P. 47	4
	11\10			تطور الكتلة الأجرية: تأثير أعداد العاملين وتركيباتهم L'évolution de la masse salariale Impact des effectifs et de leur composition P. 121 (Fiche 16) Doriath Brigitte. (2008)	5

	11\17			الفصل الثالث: انشاء ومتابعة الميزانية (مصاريف العاملين) Construction et suivi des effectifs P. 75	6
	11\24			الفصل الرابع: ميزانية تسيير قسم الموارد البشرية Budget de fonctionnement du service ressources humaines P. 101	7
	1211			خاتمة: مهنة مراقب التسيير الاجتماعي Le métier de contrôleur de gestion social P. 123  التوسع في البحث من مراجع اضافية، أنظر الفصل 9 ص 381 من كتاب : Giraud. F, Saulpic. O, Bonnier. C et Fourcade. F (2005), Contrôle de gestion et pilotage social, Paris, Gualiano, 2 <sup>ème</sup> édition.	8

- يمكن تحميل البحوث من منصة مودل، ترسل البحوث في التاريخ المحدد بحد أقصى: البحث الاول السبت 12 أكتوبر، وبقية البحوث كاملة يوم السبت 19 أكتوبر 2024، في ملف عرض PPT معها صفحة وورد ملخص للبحث وفق النموذج المقترح على الايميل : [fateh.debla@univ-biskra.dz](mailto:fateh.debla@univ-biskra.dz)
- ضرورة كتابة أسماء فريق العمل على صفحة الواجهة للعرض
- يتم توزيع الطلاب الذين لم يختاروا مجموعاتهم على المتبقي من البحوث عشوائيا.
- تواريخ تقديم البحوث مرنة بحيث تكون كل البحوث جاهزة للتقديم في أي حصة، اذا كان فيه وقت كاف للتقديم أو عدم حضور احدى المجموعات.
- يرسل الملفان (العرض والملخص) من أحد أعضاء المجموعة وسيتم التأكيد بالاستلام فور استلام البحث.
- لا يقبل أي بحث بعد تاريخ التسليم مهما تكن الاسباب وترصد له درجة الصفر.
- يقوم كل طالب من خارج المجموعة بقراءة المقال وتحضير سؤالان حول المقال لطحهما على المجموعة أثناء العرض.
- يقيم البحث من 6 درجات وفق طريقة التقدير التالية Rubrics:

محتوى العرض والملخص	مبتدئ	متحكم	فدير
محتوى العرض والملخص	1	1.5	2
طريقة التقديم	1	1.5	2
المناقشة والتحليل	1	1.5	2
المجموع	3	4.5	6

الكتب متاحة الكترونيا وفق الرابط على Google Drive

<https://drive.google.com/drive/folders/11BSrox8HAKOCJzPs7UCoUSAX-18sKfPk?usp=drive link>

**نموذج تقديم ملخص العمل (في حدود 3 صفحات بصيغة وورد)**

رقم البحث:		
معلومات توثيق المقال بطريقة جمعية علم النفس الامريكية APA		
اسم المؤلف، السنة، العنوان، اسم المجلة أو الكتاب،....، العدد، الرقم، الصفحات..... Doriath Brigitte. (2008). Contrôle de gestion, en 20 fiches, Dunod, Paris, 5 <sup>ème</sup> édition Collin Emilie (2017) Le contrôle de gestion sociale, Le Mans, Gereso, 2 <sup>ème</sup> Edition		
الفكرة العامة للبحث		
أهم الأفكار الرئيسية (التعاريف ان وجدت، الخصائص.....)		
نقاط الضعف	نقاط القوة	ابرار نقاط قوة وضعف المقال
.1 .2 .3 .4 .5	.1 .2 .3 .4 .5	
		التعليق على العمل: مناقشة الأفكار ومحاولة نقدها والتعليق عليها، ابراز النقائص، تقديم اقتراحات...

## العمل الفردي – 6 درجات

(آخر أجل للارسال السبت 23 نوفمبر 2024)

يقوم كل طالب باعداد بطاقة قراءة- ملخص لأهم الأفكار للفصل المحدد من كتاب

- Giraud. F, Saulpic. O, Bonnier. C et Fourcade. F (2005), Contrôle de gestion et pilotage social, Paris, Gualiano, 2eme édition.

– (ملخص في حدود 5 صفحات) وفق النموذج الاتي (ملف وورد) ويقيم بنفس طريقة التقييم السابقة Rubrics.

اسم الطالب (ة) :	
• Giraud. F, Saulpic. O, Bonnier. C et Fourcade. F (2005), Contrôle de gestion et pilotage social, Paris, Gualiano, 2eme édition.	معلومات توثيق الكتاب بطريقة جمعية علم النفس الامريكية APA
	الترجمة للعربية لعنوان الفصل
	الفكرة العامة للكتاب والهدف منه
	الترجمة للعربية لعناوين الفصول التسعة للكتاب
	ملخص لأهم ماجاء في مقدمة الكتاب
<b>الفوج 01</b>	
تقديم ملخص لأهم ما جاء في الفصل الأول من الكتاب والتعليق عليه Contrôle de gestion et pilotage de la performance ; P 19	الطلاب والطالبات من 01 الى 10 حسب ترتيب القائمة- عمل فردي
تقديم ملخص لأهم ما جاء في الفصل الثاني من الكتاب والتعليق عليه Définir et mesurer la performance organisationnelle ; P 63	الطلاب والطالبات 11 الى 20 حسب ترتيب القائمة- عمل فردي
تقديم ملخص لأهم ما جاء في الفصل الثالث من الكتاب والتعليق عليه Définir et mesurer la performance des entités de l'organisation ; P 121	الطلاب والطالبات من 21 الى اخر اسم حسب ترتيب القائمة- عمل فردي
<b>الفوج 02</b>	
تقديم ملخص لأهم ما جاء في الفصل الرابع من الكتاب والتعليق عليه La démarche prévisionnelle ; P 189	الطلاب والطالبات من 01 الى 10 حسب ترتيب القائمة- عمل فردي
تقديم ملخص لأهم ما جاء في الفصل الخامس من الكتاب والتعليق عليه Le suivi et l'analyse de la performance réalisée ; P 249	الطلاب والطالبات 11 الى 20 حسب ترتيب القائمة- عمل فردي
تقديم ملخص لأهم ما جاء في الفصل السادس من الكتاب والتعليق عليه Faut- il tuer le budget ; P 281	الطلاب والطالبات من 21 الى اخر اسم حسب ترتيب القائمة- عمل فردي
<b>الفوج 03</b>	
تقديم ملخص لأهم ما جاء في الفصل السابع من الكتاب والتعليق عليه Les programme d'amélioration de la performance ; P 311	الطلاب والطالبات من 01 الى 10 حسب ترتيب القائمة- عمل فردي
تقديم ملخص لأهم ما جاء في الفصل الثامن من الكتاب والتعليق عليه Système d'information et contrôle de gestion ; P 345	الطلاب والطالبات 11 الى 20 حسب ترتيب القائمة- عمل فردي
تقديم ملخص لأهم ما جاء في الفصل التاسع من الكتاب والتعليق عليه La fonction contrôleur de gestion ; P 381	الطلاب والطالبات من 21 الى اخر اسم حسب ترتيب القائمة- عمل فردي

بالتوفيق للجميع

الأعمال المتطابقة مرفوضة وترصد لها درجة صفر.