

العنوان
المحور الأول : مفهوم ومصادر قانون العمل
أولاً: مفهوم قانون العمل
1-تعريف قانون العمل
2- نشأة وتطور قانون العمل بشكل عام
3 : نشأة وتطور قانون العمل في الجزائر
4 : علاقة قانون العمل بفروع القوانين الأخرى
ثانياً : مصادر قانون العمل
1-المصادر القانونية لقانون العمل
2-المصادر الاتفاقية لقانون العمل
المحور الثاني : علاقات العمل الفردية
أولاً : ماهية عقد العمل
1 - مفهوم عقد العمل
2- تمييز عقد العمل عن غيره من العقود
ثانياً : إبرام عقد العمل
1-أركان عقد العمل
ثالثاً : آثار عقد العمل
1-التزامات العامل الناجمة عن عقد العمل
2-حقوق العامل الناجمة عن عقد العمل
رابعاً : انتهاء علاقة العمل الفردية
1-الأسباب الإرادية لانقضاء علاقة العمل الفردية
2 -الأسباب غير الإرادية لانقضاء علاقة العمل الفردية
خامساً : تسوية منازعات العمل الفردية
1 -التسوية الودية لمنازعات العمل الفردية
2 -التسوية القضائية لمنازعات العمل الفردية
المحور الثالث : علاقات العمل الجماعية
أولاً : المفهوم والنطاق
1-مفهوم علاقة العمل الجماعية
2-نطاق علاقة العمل الجماعي
ثانياً: محتوى الاتفاقيات الجماعية للعمل
ثالثاً: ممارسة الحق النقابي
1 -شروط ممارسة العمل النقابي
2 -الحقوق والالتزامات المترتبة على إنشاء التنظيم النقابي
3-مهام وصلاحيات التنظيمات النقابية

٧١-ضمانات أعضاء التنظيم النقابي في إطار ممارسة نشاطهم
٧٧-توقيف وحل التنظيم النقابي
رابعاً: تسوية منازعات العمل الجماعية
١- أنواع منازعات العمل الجماعية
١١-الإجراءات الوقائية من المنازعات الجماعية
١١١-الإجراءات العلاجية لتسوية منازعات العمل الجماعية
٧١-الضغوط المشروعة لتسوية النزاعات الجماعية ( الإضراب ):