

الهدف العام للمقياس:

- تمكين الطالب وإكسابه القدرة على تحليل السلوكيات في المنظمة، فهمها، تقييمها والتمييز بين السلوكيات الإيجابية والسلبية و من ثم معالجتها أو تعزيزها حسب اجابيتها أو سلبيتها وتحليل المواقف التي تؤدي بالسلوك إلى الأحسن أو الأسوء.

برنامج المحاضرات:

- المحاضرة رقم 01: تقديم (المنظمة والتنظيم ومفاهيم ذات صلة).

الهدف: التذكير بالمفاهيم والمكتسبات القبلية في مجال التنظيم وتسيير الموارد البشرية.

- المحاضرة رقم 02: مدخل للسلوك التنظيمي.

الهدف: التمييز بين مفهوم السلوك الإنساني والسلوك التنظيمي بمحاولة إسقاط وتطبيق المفهوم على المنظمة والتنظيم .
المقطع الأول: ماهو السلوك الإنساني؟

المقطع الثاني: ما هو السلوك التنظيمي؟

- المحاضرة رقم 03: مدارس الفكر (النظريات المفسرة للسلوك التنظيمي).

الهدف: التعرف على مساهمة نظريات التنظيم في تفسير السلوك التنظيمي.

- المحاضرة رقم 04: الشخصية.

الهدف: التعرف على مدى تأثير شخصية الفرد على سلوكه في المنظمة واختلافها من فرد لآخر.

- المحاضرة رقم 05: الإدراك والتعلم التنظيمي.

الهدف: التعرف على مدى تأثير شخصية الفرد على سلوكه في المنظمة واختلافه من فرد لآخر.

- المحاضرة رقم 06: القيم والاتجاهات.

الهدف: التعرف على مدى تأثير قيم واتجاهات الفرد على سلوكه في المنظمة.

- المحاضرة رقم 07: الدافعية والتحفيز.

الهدف: التعرف على مدى تأثير الدافعية والتحفيز على الفرد وسلوكه في المنظمة.

- المحاضرة رقم 08: سلوك جماعات العمل.

الهدف: التعرف على مدى تأثير جماعات العمل وتفاعلها على سلوك الفرد في المنظمة.

- المحاضرة رقم 09: إدارة الصراع التنظيمي.

الهدف: التعرف على مدى تأثير الصراع التنظيمي على سلوك الفرد في المنظمة وأهمية إدارته.

- المحاضرة رقم 10: الثقة التنظيمية.

الهدف: التعرف على مدى تأثير الثقة التنظيمية على الفرد وسلوكه في المنظمة.