**Grille d’évaluation final**

**محاضرات منجزة في إطار تكوين الأساتذة الجامعيين حديثي التوظيف**

**إعداد الأستاذة:** بن عمر فاطنة **أستاذ مساعد قسم ب جامعة محمد خيضربسكرة**

**اسم و لقب الممتحن:**

**البريد الإلكتروني:**

الدرس المقيم: تسيير الموارد البشرية 1

إعداد الدرس: د. بن عمر فاطنة

رابط الدرس على منصة مودل: http://elearning.univbiskra.dz/moodle/course/view.php?id=18937

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Critères d’analyse | Excellent  100% | Très bien 75% | Bien  50% | Insuffisant 25% | Inexistant 0% |
| Aspects organisationnels | Clarté de la présentation |  |  |  |  |  |
| Description du cours |  |  |  |  |  |
| Plan du cours |  |  |  |  |  |
| Carte conceptuelle |  |  |  |  |  |
| Détermination du public cible |  |  |  |  |  |
| Présentation de l’auteur |  |  |  |  |  |
| Qualité de la langue |  |  |  |  |  |
| Structuration du cours |  |  |  |  |  |
| Système d’entrée | Formulation des objectifs généraux |  |  |  |  |  |
| Formulation des objectifs intermédiaires |  |  |  |  |  |
| Détermination des prérequis |  |  |  |  |  |
| Test d’entrée |  |  |  |  |  |
| Orientation vers des ressources (en cas d’échec au test d’entrée) afin d’atteindre le seuil de connaissances nécessaire avant l’entame du cours |  |  |  |  |  |
| Pré-test |  |  |  |  |  |
| Système d’apprentissage | Division du cours en chapitres cohérents |  |  |  |  |  |
| Outils permettant de faciliter l’apprentissage (liens internet, forums, wikis, glossaires, etc.) |  |  |  |  |  |
| Activités d’apprentissage relatives à chaque chapitre |  |  |  |  |  |
| Système de sortie | Post-test |  |  |  |  |  |
| Orientation vers une autre unité d’apprentissage (en cas de réussite au post-test) |  |  |  |  |  |
| Proposition de stratégies de remédiation (en cas d’échec au post-test) |  |  |  |  |  |
| Bibliographie | Actualité des références |  |  |  |  |  |
| Variété |  |  |  |  |  |
| Respect des normes de citation |  |  |  |  |  |

إمضاء الأستاذ الممتحن

.