

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

فريق ميدان التكوين

التخصص: ادارة الموارد البشرية

الشعبة: علوم التسيير

المقياس: ندوة حول منازعات العمل

السداسي: الثالث

الأستاذ: أ.د. دبله فاتح

السنة: الثانية ماستر

البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس

الأسابيع*	محاو البرنامج (الفصول)	المحاو الفرعية للبرنامج (عناصر المحاضرة)
الأسبوع 01	محاضرة تمهيدية	• تقديم المقياس • مراجعة المعارف المسبقة المطلوبة: — ادارة الصراعات — قانون العمل
الأسبوع 02	علاقة العمل في ضوء التشريع الجزائري	• دراسة أهم التشريعات الضابطة لعلاقات العمل
الأسبوع 03	علاقة العمل في ضوء التشريع الجزائري	• دراسة حالات تفصيلية
الأسبوع 04	اطراف عقد العمل	• استعراض أهم الاطراف في عقود العمل • مسؤوليات كل طرف
الأسبوع 05	اطراف عقد العمل	• التزامات وواجبات وحقوق كل طرف • العقوبات ومعالجة الانحرافات
الأسبوع 06	حقوق العامل	• الحقوق المادية والمعنوية
الأسبوع 07	واجبات العامل	• الواجبات المهنية للعامل
الأسبوع 08	تأديب العامل	• الاخطاء وتصنيفاتها • العقوبات ودرجاتها
الأسبوع 09	تأديب العامل	• دور الهيئات الادارية • الاجراءات الادارية وحق الطعن

الأسبوع 10	دور الهيئات الإدارية والقضائية في فض منازعات العمل الفردية والجماعية.	• مناقشة حالات من الواقع
الأسبوع 11	دور الهيئات الإدارية والقضائية في فض منازعات العمل الفردية والجماعية.	• مناقشة حالات من الواقع
الأسبوع 12	دور الهيئات الإدارية والقضائية في فض منازعات العمل الفردية والجماعية.	• مناقشة حالات من الواقع
الأسبوع 13	مراجعة عامة	مناقشة أهم أدوات العمل في معالجة نزاعات العمل

المراجع المعتمدة في المقياس:

- قانون العمل الجزائري رقم 11/90
- القانون رقم 14/90 يتعلق بالحق النقابي معدل ومتمم.
- بن عزوز بن صابر، مدخل إلى قانون العمل
- عصمت الهواري، قضاء النقض في منازعات العمل والتأمينات الاجتماعية. مصر.
- Bevort, A., Lallement, M., Jobert, A., & Mias, A. (2011). Dictionnaire du travail. PUF.
- Clot, Y., Bonnefond, J. Y., Bonnemain, A., & Zittoun, M. (2021). Le prix du travail bien fait: La coopération conflictuelle dans les organisations. La Découverte.
- Urbain, Y. (1954). Conflits de travail et paix sociale. Relations industrielles, 9(3), 198-205.

أسلوب التقييم في المقياس:

تسلسل Sr.	التقييم (Assignment Task)	الدرجة	النسبة المئوية للتقييم % (Proportion of Final Assessment)
	التقييم المستمر 100 %	20	% 100
	فرض - الأسبوع 9	8	% 40
	العمل الجماعي خلال الفصل	6	% 30
	العمل الفردي خلال الفصل	6	% 30
	المجموع	20	% 100

عام سعيد مكلل بالنجاح للجميع