



كلية: العلوم الاقتصادية والتسيير والعلوم التجارية
قسم: علوم التسيير

مخطط تدريس محتوى المادة

المادة	
الميدان: السنة الثانية تسيير	الشعبة: علوم التسيير
المستوى: L1 ☐ L2 ☐ L3 ☐ M1 ☐ M2 ☐	التخصص: إدارة الأعمال
السنة الجامعية: 2024-2023	السداسي: ☐ السداسي الأول ☐ السداسي الثاني ☐
اسم المادة: إدارة الموارد البشرية	النوع: ☐ محاضرة ☐ عمل توجيهي ☐ عمل تطبيقي ☐ ورشة
الأستاذ	
الاسم واللقب: رياض بن صوشة	الرتبة: MAB ☐ MAA ☐ MCB ☐ MCA ☐ Prof ☐
الصفة: ☐ عضو فريق المادة ☐ مسؤول المادة	عدد سنوات التدريس في المادة: سنتين
أهم المراجع المعتمدة في تدريس المادة	
أولاً: الكتب العربية	
1- عبد الحميد الخليل، إدارة الموارد البشرية، (الجامعة الافتراضية السورية، دمشق، سورية)، 2018.	
2- محمد عبد الفتاح محمود بشير المغربي، إدارة الموارد البشرية، (دار النشر للجامعات، القاهرة، مصر)، 2013.	
3- أحمد ماهر، إدارة الموارد البشرية، (الدار الجامعية، القاهرة، مصر)، 2004.	
4- بسيوني محمد البرادعي، إدارة الموارد البشرية، (دار إيتراك للطباعة والنشر والتوزيع، القاهرة، مصر)، 2004.	
5- كامل بربر، إدارة الموارد البشرية وكفاءة الأداء التنظيمي، (المؤسسة الجامعية للدراسات والنشر والتوزيع، بيروت، لبنان)، 1997.	
ثانياً: المطبوعات الجامعية	
1- صونية بتغة، محاضرات في مقياس: إدارة الموارد البشرية، (مطبوعة أكاديمية، جامعة المسيلة، الجزائر)، 2021-2020.	
2- نوال بوعلاق، محاضرات في مقياس: إدارة الموارد البشرية، (مطبوعة أكاديمية، جامعة تبسة، الجزائر)، 2021-2020.	
3- سعيد حجال، محاضرات في مقياس: إدارة الموارد البشرية، (مطبوعة أكاديمية، جامعة خنشلة، الجزائر)، 2021-2020.	
4- مهدي هتهات، محاضرات في مقياس: إدارة الموارد البشرية، (مطبوعة أكاديمية، جامعة غرداية، الجزائر)، 2018-2017.	
5- وداد بورصاص، دروس في أسس إدارة الموارد البشرية، (مطبوعة أكاديمية، جامعة قلمة، الجزائر)، 2017-2016.	
الطريقة المعتمدة في التقييم المستمر	
المعامل (%)	طبيعة التقييم
50%	01 تحليل مقال
30%	02 الفروض
20%	03 المشاركة

الطريقة المعتمدة للتقييم في الامتحانات (وفقا للقرارين 711 و 992)

الامتحان يكون كتابي

معاملات التقييمات (لأغري في حالة تحديدها في عرض التكوين)

معامل الامتحان	معامل التقييم المستمر	معامل العمل التطبيقي	معامل الورشة
50%	50%	%	%

توزيع المحتوى

الأسابيع	الحصص	المحتوى المقرر
الأسبوع: 01 2024/09/30	المحاضرة: 01	مفهوم، أهمية وأهداف إدارة الموارد البشرية: - مفهوم إدارة الموارد البشرية - أهمية إدارة الموارد البشرية - أهداف إدارة الموارد البشرية
الأسبوع: 02 2024/10/07	المحاضرة: 02	التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية: - الإدارة الخاصة بالأفراد - إدارة الموارد البشرية - الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية
الأسبوع: 03 2024/10/14	المحاضرة: 03	تحليل وتوصيف الوظائف: - مفهوم، أهمية، وأهداف تحليل الوظائف - خطوات تحليل وتوصيف الوظائف - التحديات ومقومات نجاح تحليل وتوصيف الوظائف
الأسبوع: 04 2024/10/21	المحاضرة: 04	تخطيط الموارد البشرية: - مفهوم وأهمية تخطيط الموارد البشرية - مراحل وأساليب تخطيط الموارد البشرية - التحديات ومقومات نجاح تخطيط الموارد البشرية
الأسبوع: 05 2024/10/28	المحاضرة: 05	توظيف الموارد البشرية: - مفهوم توظيف الموارد البشرية - أهمية توظيف الموارد البشرية - مراحل توظيف الموارد البشرية (الاستقطاب، الاختيار، التعيين)
الأسبوع: 06 2024/11/04	المحاضرة: 06	تدريب وتنمية الموارد البشرية: - أساسيات التدريب وتنمية الموارد البشرية - مراحل التدريب وتنمية الموارد البشرية - المبادئ، التحديات، ومقومات التدريب والتنمية
الأسبوع: 07 2024/11/11	المحاضرة: 07	تقييم أداء الموارد البشرية: - مفهوم، أهمية وأهداف تقييم أداء الموارد البشرية

- عناصر، مراحل، وطرق تقييم أداء الموارد البشرية - آلية تقييم الأداء، التحديات ومقومات نجاح تقييم أداء الموارد البشرية		
نظام الأجور للموارد البشرية: - مفهوم وأهمية الأجور والعوامل المؤثرة عليه - مكونات الأجر، التصنيفات وأنواع أنظمة الأجور - تصميم نظام الأجور، التحديات ومقومات نجاح نظام الأجور	المحاضرة: 08	الأسبوع: 08 2024/11/18
نظام الحوافز للموارد البشرية: - مفهوم الحوافز، الأهمية، الأهداف والتطور التاريخي - أنواع الحوافز - تصميم نظام الحوافز، المعوقات ومقومات النجاح	المحاضرة: 09	الأسبوع: 09 2024/11/25
نظام معلومات الموارد البشرية: - مفهوم، أهمية، أهداف، وعناصر نظام معلومات الموارد البشرية - المكونات، التطبيقات، ومراحل تصميم نظام معلومات الموارد البشرية - فعالية نظام معلومات الموارد البشرية، التحديات ومقومات النجاح	المحاضرة: 10	الأسبوع: 10 2024/12/02
إدارة المسارات المهنية للموارد البشرية: - مفهوم، أهمية، وأهداف تسيير المسار المهني - أنواع المسارات، مراحل التطور، وتسيير المسار المهني - الوسائل، المسؤولية، ومعوقات تسيير المسار المهني	المحاضرة: 11	الأسبوع: 11 2024/12/09
إدارة الصحة والسلامة للموارد البشرية: - مفهوم، أهمية، وأهداف إدارة الصحة والسلامة المهنية - حوادث وأمراض العمل، الأنواع، الأسباب، وإجراءات السلامة - مسؤولية الصحة والسلامة، المتطلبات، والمعايير الدولية	المحاضرة: 12	الأسبوع: 12 2024/12/16
عطلة الشتاء: من 18/12/2024 إلى 04/01/2025		

رئيس القسم

مصادقة مسؤول المادة
مصادقة المسؤول البيداغوجي