

الفصل الأول: السياسات المالية للمؤسسة

1. تعريف السياسة

أ. أصل كلمة السياسة

تعود السياسة (بالفرنسية Politique، وبالإنجليزية Politic) إلى الإغريقية القديمة (politikos) πολιτικός، وانتقلت لللاتينية Politicus، وتتكون من مقطعين πολίτης وتعني المواطن، و -ικός- وتعني متعلق بـ، أي أن الكلمة تعني كل ما هو متعلق بمجتمع المواطنين، وقد تتكون من المقطعين (pólis)πόλις وتعني شؤون المدينة Cité و -ικός- وتعني متعلق بـ، أي أن الكلمة تعني كل ما هو متعلق بشؤون المدينة (مجتمع من المواطنين).

والكلمة ظهرت أول ما ظهرت كعنوان لكتاب لأرسطو (باللاتينية (Politiká)، وصار عنوان الكتاب في الإنجليزية الأولى Polettiques، ثم في الإنجليزية المعاصرة Politics (مفرد Politic) في منتصف ق 15.

ب. المعنى الإصطلاحي

من ناحية الإصطلاح فللسياسة معنيان:

السياسات التنظيمية Organizational Politics هي ذلك السلوك ذو الطابع الاستراتيجي الموجه، والذي يسعى من خلاله الفرد إلى تحقيق منافع خاصة تتعارض مع مصالح الآخرين أو تتعارض مع أهداف المنظمة، ومن هذا المنظور، فإن السياسة التنظيمية عبارة عن ممارسة بعض الأنشطة التي لا تعد ضمن الدور الرسمي المحدد للفرد، وتهدف إلى التأثير في عملية توزيع الموارد داخل المنظمة بطريقة تضمن تحقيق المنافع لبعض الأفراد أو الجماعات.

وهنا يجب أن تميز بين السياسة التنظيمية والقيادة، هذه الأخيرة تمثل سلوك يهدف من ورائه الفرد للتأثير في الآخرين لتحقيق أهداف الجماعة والمنظمة.

السياسات Politics هي مجموعة المبادئ والمفاهيم التي تضعها المستويات العليا في المؤسسة لتسترشد بها المستويات الإدارية الأخرى عند ممارسة أنشطتها واتخاذ قراراتها، وتعد السياسات دستوراً للعمل لأنها الإطار الدائم الذي يحدد الفكر ويوجهه، ويبين ما يجب القيام به، وما ينبغي الإمتناع عنه من سلوك أو تصرفات، وهي تتخذ شكل الأوامر أو التعليمات، التي تقترن بجزئات تفرض على مخالفيها.

ويجب أن نفرق بوضوح بين السياسة وقواعد العمل، فالسياسة تتصف بالشيوع والعمومية، وتحدد فقط الاتجاه العام الذي يعمل فيه المنفذون، أما القواعد فتعني ما يجب القيام به وما يجب الإمتناع عنه من سلوك أو تصرفات.

ج. تعاريف سياسة المؤسسة

سياسة المؤسسة هي قرارات معلومة تم اتخاذها مسبقاً لتكون معياراً للممارسات الإدارية، ومرشداً للمدراء في المؤسسة عند اتخاذ القرارات الإدارية لاحقاً¹.

سياسة المؤسسة هي مجموعة الإتجاهات التي تساعد على تحقيق أهداف المؤسسة، وذلك من خلال تحديد المبادئ والمعايير والقيم التي تساعد في تسيير المؤسسة وتوجيهها².

تسمح سياسة المؤسسة بإرشاد متخذي القرارات في المؤسسة عند تنفيذ الأعمال، وتساهم في تنظيم العلاقات الداخلية والخارجية للمؤسسة، وبالتالي فهي أداة إرشادية عامة لمتخذي القرارات في كافة المستويات الإدارية، وهي تحكم وتوجه سلوكيات وتصرفات العاملين في المؤسسة، وتعمل على جعلها منسجمة مع الأهداف.

سياسة المؤسسة هي مجموعة القواعد والأساليب والتدابير التي تحكم وتوجه صناعة واتخاذ القرارات التي تقوم بها إدارة المؤسسة، وهي تعكس مجموعة الأهداف التي تسعى لتحقيقها خلال فترة أو فترات معينة³.

يشير هذا التعريف للمتغيرات الأساسية التي تصاحب سياسة المؤسسة وهي: الأهداف التي تسعى سياسة المؤسسة لتحقيقها، القرارات المثلى التي تحقق الأهداف، الأدوات والأساليب الموصلة للأهداف، الزمن الذي تتحقق فيه الأهداف، ومنه يمكن القول أن سياسة المؤسسة = أهداف + أدوات + زمن. ويشمل مجال تطبيق سياسة المؤسسة كل الوظائف والأنشطة والوحدات والمستويات الإدارية.

من أهم عوامل نجاح سياسات المؤسسة هو مدى التكامل والتنسيق بينها، فسياسة الاستثمار ترتبط بمستوى الطلب المتوقع خلال فترة قادمة، وهنا يجب التنسيق بين السياسة التسويقية والسياسة الاستثمارية، وتنسيق هذه الأخيرة مع السياسة الإنتاجية بسبب زيادة الطاقة الإنتاجية، ولا بد من التنسيق بينها وبين السياسة التمويلية من أجل الحصول على هيكل تمويل بأقل تكلفة.

2. تعريف السياسة المالية:

¹ عدنان تايه النعيمي وياسين كاسب الخرشنة، أساسيات في الإدارة المالية، دار الميسرة للطباعة والنشر والتوزيع، عمان، الأردن، 2007، ص 52.

² عدنان تايه النعيمي وياسين كاسب الخرشنة، أساسيات في الإدارة المالية، دار الميسرة للطباعة والنشر والتوزيع، عمان، الأردن، 2007، ص 52.

³ عبد الحميد عبد المطلب، السياسة الاقتصادية: تحليل جزئي وكلي، مكتبة زهراء الشرق، القاهرة، مصدر، 1997، ص 02.

السياسة المالية هي مجموعة المبادئ والقواعد العامة التي تضعها الإدارة العليا في المؤسسة، لتسترشد بها الإدارة المالية في ممارسة أنشطتها وإتخاذ قراراتها، وتعد دستور العمل الدائم الذي يبين ما ينبغي القيام به أو عدم القيام به من سلوك وتصرف، وهي تتخذ شكل تعليمات وأوامر، مقترنة بجزاءات عند مخالفتها.

كما تعرف السياسة المالية بأنه تلك القرارات التي تهدف إلى تخصيص الموارد المالية الضرورية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية، وذلك ضمن القيود المالية التي تفرضها الوضعية المالية للمؤسسة، والإمكانات المالية المتاحة، حيث تضطر الإدارة المالية للتعامل مع هذه القيود، خلال إعداد وتنفيذ القرارات المالية المتعلقة بالاستثمار والتمويل، بما يحقق الأهداف المسطرة للمؤسسة.

وتدخل السياسات المالية ضمن مجال أعم هو مالية المؤسسة، وهي تتميز عن التحليل المالي وتقييم المؤسسة بأهداف التسيير وليس فقط بأهداف الملاحظة والرصد مثل التحليل المالي، ولكن هاته المجالات الثلاث تبقى تتشارك في بعض أدوات التقييم، والحكم وحتى التسيير، ومع ذلك، فالسياسات المالية لا تضم كل عناصر التسيير المالي، حيث لا تشمل تسيير الخزينة، لأنها تفضل العوامل الهيكلية طويلة المدى على حساب الأمتلية قصيرة المدى.

والسياسة المالية ليست مجرد تقنية مرتكزة على مجموعة من الأدوات مثل التحليل المالي، ولكنها ممارسة موجهة لتحقيق مجموعة من الأهداف، لذا هناك عدد محدود من الأدوات الخاصة بها، لكنها يمكن أن تستخدم الأدوات المختلفة لمالية المؤسسة، مثل النسب المالية، الموارد والاستخدامات، تدفقات الخزينة من التحليل المالي، كما تستخدم النماذج المستوحاة من الأسواق المالية مثل القيمة الحالية الصافية، نموذج تسعير الأصول المالية، ومع ذلك يتوافر لديها نماذجها الخاصة كتكلفة رأس المال، الرافعة المالية أو التخطيط المالي، وتبقى النظرية غير غائبة عن مجال السياسات المالية، مثل نظريات الهيكل المالي الأمثل، وإن كانت تظل تتميز بطابعها البراغماتي النفعي أكثر من النظري.

وبما أن السياسة المالية للمؤسسة تتمثل في تحضير واتخاذ القرارات الضرورية لبلوغ هدف تعظيم ثروة الملاك، فإن هذا يفترض استخدام أدوات القياس والتقييم الملائمة، وهو ما يتطلب اختيار المعايير والأهداف الفرعية للقرارات الوسيطة، كما يتطلب تنظيم حركة المعلومات.

3. أهداف السياسة المالية:

- ضمان المستوى الأمثل من السيولة المالية، وبالتالي قدرة المؤسسة على مواجهة الاستحقاقات المالية في وقتها، وتجنب مخاطر التوقف عن السداد.
- تحقيق مردودية عالية عن طريق تدنية تكاليف الاستدانة وتكاليف الأموال الخاصة، وهو ما يتطلب دراسة تكلفة مصادر التمويل واختيار الهيكل المالي الذي يحقق مستويات عالية من المردودية المالية.
- توفير الموارد المالية المناسبة للتمويل الاستثمارات ودورة الاستغلال، بالنوعية والكمية والمناسبة، وفي التوقيت المطلوب، وبأقل تكلفة ممكنة.

4. متغيرات السياسة المالية:

هي العناصر الأساسية التي يجب أخذها في الاعتبار، عند إتخاذ أي قرار يخص الحياة المالية للمؤسسة، وتتمثل هذه العناصر في: المردودية المالية، الاستقلالية المالية، ونمو المبيعات، ويصعب تحقيق هذه العناصر معاً، لأنها خاضعة لعدة قيود من أهمها أهمها:

- ضرورة عدم الإفراط في الاستدانة لتمويل النمو، لأنها تؤدي لزيادة المخاطر المالية، وفقدان الاستقلالية المالية، ورفع تكاليف الاستدانة، مما يستهلك الأرباح المالية المتوقعة للنمو، وهو ما يعني أن اللجوء إلى الاستدانة يجب أن يخضع لقيود تحسين المردودية المالية للملاك، بواسطة أثر الرفع المالي.
- توزيع الأرباح على الأسهم العادية يساهم في تعزيز الأموال الخاصة ورفع الاستقلالية المالية، وعندها تتحسن قدرة المؤسسة على الاستدانة.
- إصدار أسهم جديدة يعني دخول مساهمين جدد لهم نفس الحقوق، وهو ما لا يقبل به المساهمين القدامى، لأنه يضعف من سيطرتهم على الشركة.
- التمويل بالأسهم العادية، يحمي المشروع من التصفية إذا قلت الإيرادات، لكنه يؤدي لزيادة تكلفة التمويل في أوقات الكساد بفعل هبوط أسعار الأسهم في تلك الفترة.

ولذا يجب على الإدارة العليا تحديد المستويات المطلوبة والمقبولة لعناصر السياسة المالية: المردودية المالية (الربح)، الاستقلالية المالية (الأمان)، والنمو (الحصة السوقية)، هذه المستويات يجب الاسترشاد بها أثناء إتخاذ وتنفيذ القرارات المالية، وهو ما يسمح بتحقيق الأهداف المالية للمؤسسة.

وبما أنه يصعب كما قلنا تحقيق مستويات مثلى لعناصر السياسة المالية الثلاث في نفس الوقت، بفعل تعارضها ولوجود عدة قيود، لذلك على الإدارة العليا ترتيب هذه العناصر وفق أولويات وظروف وإمكانيات المؤسسة، وهنا يوجد أمامها مجموعة من البدائل المتاحة للسياسة المالية للمؤسسة، وهي:

أ. سياسة المردودية- الاستقلالية- النمو: تطبق هذه السياسة في الأجل القصير، حيث تركز المؤسسة على تحقيق الأرباح في الأجل القصير، من خلال البحث عن أعلى مستويات لمردودية الأموال الخاصة، مع أدنى مستوى للاستدانة، وبالتالي أعلى درجات الاستقلالية المالية، ولكن ذلك يكون على حساب النمو على المدى الطويل.

ب. سياسة المردودية- النمو- الاستقلالية: تسعى المؤسسة لتحقيق ربحية عالية، مع إعادة استثمار الأرباح بما يسمح تحقيق معدلات نمو مرتفعة في الأجل الطويل، لكن النمو يتطلب اللجوء للاستدانة، وهو ما يؤثر سلبا على الأمان المالي، لكن وجود موردين يمنحون آجال سداد طويلة، يساهم في تحسين الخزينة، ويوفر السيولة الضرورية لتمويل النمو، وإن كان على حساب الاستقلالية.

ج. سياسة الاستقلالية- المردودية- النمو: المؤسسة تعطي الأولوية للاستقلالية على حساب النمو، وهذا يتطلب التحسين المستمر للربحية، من أجل ضمان تمويل احتياجاتها المالية من مصادر الداخلية والتقليل من الاستدانة.

د. سياسة الاستقلالية- النمو- المردودية: تعطي المؤسسة الأولوية للاستقلالية، لكن مع الاهتمام بالتوسع والتفوق على المنافسين في المدى الطويل، تتخلى عن هدف الربح في الحاضر من أجل السيطرة على السوق مستقبلا، وهو ما يجعل النمو هو الخيار الثاني، لكنها يواجه صعوبات بسبب محدودية اللجوء للاستدانة، مما يجعلها تعتمد على التمويل الذاتي في تمويل احتياجاتها، وهذا صعب التحقيق في الأجل القصير، بسبب التخلي عن هدف الربح.

هـ. سياسة النمو- المردودية- الاستقلالية: أولوية النمو تفرض على المؤسسة عدة تحديات مرتبطة بمصادر التمويل، حيث تلجأ للاستدانة بشكل واسع، مع أفضلية تحسين الربحية، وفي المقابل تتخلى عن هدف الاستقلالية، من أجل توسيع وتنويع مصادر التمويل، لتلبية احتياجات التوسع في نشاطاتها الاستثمارية.

و. سياسة النمو- الاستقلالية- المردودية: تتوجه المؤسسة إلى النمو والتوسع في نشاطاتها، لكن مع الإعتماد على مصادر التمويل الذاتي، وهو ما يؤدي إلى ضياع فرص تمويلية كبيرة، مما يؤثر سلبا على الربحية في الأجل القصير، في ظل غياب الاستفادة من الرفع المالي بفعل عدم الاستدانة.

5. بعض قواعد السياسة التمويلية:

تحيط بقرارات التمويل عدة قيود تفرضها البيئة التمويلية للمؤسسة، إضافة لقيود داخلية متعلقة بأهداف الربحية والاستقلالية والتوازن المالي، من جملة هذه القيود نجد:

■ قاعدة التوازن المالي الأدنى: الاستخدامات المستقرة (الاستثمارات)، يجب أن تمول بالموارد الدائمة (الأموال الخاصة والديون طويلة ومتوسطة الأجل)، واستخدامات الاستغلال يجب تمويلها بمراد الاستغلال.

■ قاعدة الاستدانة العظمى: مجموع الديون باستثناء الاعتمادات البنكية الجارية، يجب ألا يفوق الأموال الخاصة، وهو ما يجعل المؤسسة تتمتع بالاستقلالية المالية، فإذا كان قرار الاستدانة يجعل أموال المقرضين أكبر من أموال المساهمين، فهذا القرار غير عقلائي.

■ قاعدة القدرة على السداد: الديون المالية يجب ألا تفوق ثلاثة أضعاف قدرة التمويل الذاتي السنوية (التدفقات النقدية السنوية الصافية)، أي أن المؤسسة تستطيع تغطية مجموع ديونها من خلال الإيرادات النقدية لثلاث سنوات قادمة فقط.

■ قاعدة الحد الأدنى للتمويل الذاتي: يجب تمويل ثلث الاستثمارات على الأقل ذاتيا، والباقي عن طريق الاستدانة، وتهدف هذه القاعدة لتنويع مصادر تمويل الاستثمارات.

6. بعض قواعد السياسة الاستثمارية:

تدخل ضمن السياسات المالية الاستثمارية القواعد المتعلقة بالأموال التالية:

أ. سياسة استئجار الأصول أو شرائها: إن الهدف من حصول المؤسسة على الأموال هو شراء الأصول بمختلف أنواعها، لكن بإمكان المؤسسة استعمال بعض الأصول في عملياتها لفترة معينة من الزمن دون تملكها، وذلك عن طريق شراء حق

استخدام هذه الأصول لقاء دفع أجرة تحدد من حيث الكم ومن حيث الزمن ضمن أسس يتفق عليها، وتأخذ بعين الاعتبار قيمة الأصل المستأجر ومدة الانتفاع المتوقع منه، وطول مدة الانتفاع.

ب. سياسة اهتلاك الأصول الثابتة: لدى الإدارة العليا عدة بدائل لاستهلاك الأصول الثابتة، يتم الاختيار من بينها في إطار السياسة المالية للمؤسسة: طريقة القسط الثابت، طريقة القسط المتناقص، طريقة وحدة النشاط، طريقة الإستهلاك والإحلال، وطريقة الإهلاك الجماعي أو المركب، لكن مع ذلك هناك حالات تقوم فيها بعض المؤسسات باحتساب الاستهلاك لغايات الضريبة بطريقة معينة، ولغايات البيانات المالية بطريقة أخرى، حيث يستعمل طريقة القسط المتزايد للغايات الضريبية، وطريقة القسط الثابت لغايات البيانات المالية.

ج. سياسة البيع والتوزيع: ترسم المؤسسة سياساتها في البيع والتوزيع بهدف الوصول بالمبيعات الى أقصى حد ممكن، وترسم هذه السياسات عادة ضمن المحددات التالية: سياسة البيع وهل ستم بالنقد أم بالأجل، سياسات الخصم التجاري وخصم الكمية وتعجيل الدفع، ومدة الائتمان الممكن منحه وشروطه.

7. بعض قواعد سياسة توزيع الأرباح:

تحدد سياسة توزيع الأرباح الجزء من الأرباح الذي يوزع على الملاك والجزء الذي يحتجز بهدف إعادة الاستثمار، والأرباح المحتجزة تعتبر مصدراً رئيسياً لتمويل التوسع في الشركات.

ويقصد بالأرباح الموزعة هي ذلك الجزء من أرباح الشركة الذي يوزع على مساهميها، ويعتبر بمثابة مكافأة للمساهمين مقابل استثمار أموالهم في شراء أسهم الشركة، والسياسة المثلى لتوزيع الأرباح هي تلك السياسة التي تقوم على الموازنة بين التوزيعات الحالية، وبين التوسعات المستقبلية لتعظيم قيمة السهم في السوق، ولتحقيق ذلك لابد من الالتزام بالمبادئ التالية عند اتخاذ قرار بتوزيع الأرباح:

- سلامة المركز المالي للشركة بعد التوزيع.
 - اختيار الطريقة المثلى لتوزيع الأرباح.
 - ملائمة المبالغ الموزعة.
 - عدم الإضرار بمصالح المساهمين والاطراف الأخرى من أصحاب المصالح في المجتمع.
- ولتحقيق تلك المبادئ يجب الالتزام ببعض القواعد عند توزيع الأرباح، هذه القواعد تشكل سياسة توزيع الأرباح، ومن أهم هذه القواعد:

أ. قاعدة صافي الأرباح: تقضي هذه القاعدة أنه لا ينبغي إجراء توزيع للأرباح مالم تكن هذه الأرباح قد تحققت فعلاً، أي (الربح الصافي) أو من أرباح السنوات السابقة (الأرباح المحتجزة)، والهدف هو منع المساهمين من سحب استثماراتهم من رأس مال الشركة.

ب. قاعدة الإعسار المالي: تعني عدم توافر نقد يمكن الشركة من دفع التزاماتها في مواعيدها، ويقصد أيضاً بعدم كفاية الأصول لتغطية الخصوم، وبالتالي امتناع الشركة عن إجراء التوزيعات، والغرض من هذه القيود هو عدم المساس برأس المال والذي يعتبر بمثابة ضمان للدائنين باسترجاع أموالهم.

ج. قاعدة إضعاف رأس المال: هذه القاعدة تمنع توزيع أرباح من رأس المال حماية للمقرضين، ويعرف رأس المال على أنه المبلغ الأصلي المدفوع من حماية الأسهم، والذي يظهر في الميزانية بحقل الأسهم العادية وفضلة رأس المال.

* عناصر سياسة التوزيعات:

بشكل عام فإن سياسة التوزيعات عبارة عن قرار الشركة المتعلق بقيمة الأرباح التي تدفع كتوزيعات مقابل الأرباح التي يتم احتجازها وإعادة استثمارها في الشركة، وعلى هذا يتضح أن هناك عناصر رئيسية لها وهي⁴:

- النسبة التي يتم توزيعها من الأرباح على حملة الأسهم.
- شكل الأرباح التي يتم توزيعه تكون على شكل توزيع نقدي، أو يتم تحويل النقد إلى حملة الأسهم عن طريق قيام الشركة بإعادة شراء بعض أسهمها.
- درجة الاستقرار التي يجب أن يتمتع بها التوزيع، فهل الأموال التي يتم دفعها من سنة إلى أخرى يجب أن تكون ثابتة ومعتمدة على بعضها، والتي قد يفضلها حملة الأسهم، أو أن يكون التوزيع متفاوتاً استناداً للتفاوت الحاصل في التدفقات النقدية ومتطلبات الاستثمار في الشركة، والتي قد تكون الأفضل من وجهة نظر الشركة.
- الإعلان عن سياسة التوزيعات المتعلقة بالشركة وبالتالي الالتزام بها أم لا.⁵

** أنواع سياسات توزيع الأرباح:

مهما تكن سياسة توزيع الأرباح التي تتبعها الشركة، فإنها يجب أن تركز على هدفين أساسيين هما الحفاظ على توسع الشركة من أقل مصادر التمويل تكلفة وتعظيم ثروة حملة الأسهم، وهناك العديد من السياسات التي تتبعها الشركات في توزيع الأرباح وتختلف تلك السياسات من شركة إلى أخرى، ويختلف تفضيل المساهمين لتلك السياسات من مستثمر لآخر، وهذه السياسات هي: سياسة توزيع مبلغ ثابت (سياسة التوزيع المستقرة)، توزيع نسبة ثابتة من الأرباح المتحققة، سياسة التوزيع المنتظم مضافاً إليه زيادات حسب ظروف الشركة، سياسة عدم توزيع أرباح على المدى القصير، سياسة استقرار معدل نمو التوزيعات، سياسة الفائض (الربح المتبقي)، وتتعدد أشكال توزيعات الأرباح على المساهمين ومن هذه الأشكال: التوزيعات النقدية، التوزيعات المؤجلة (في صورة أذون دفع)، التوزيعات العينية، توزيعات الأسهم.