

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

الشعبة: علوم التسيير
الأستاذ : إسماعيل مناصرية
التخصص: إدارة الموارد البشرية
المقياس: أسس تسيير الموارد البشرية
السنة:ثالثة ليسانس
السداسي : الخامس

البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس

محاور البرنامج (الفصول)	المحاور الفرعية للبرنامج (عناصر المحاضرة)
طبيعة و تطور وظيفة الموارد البشرية	1- وظيفة الموارد البشرية - مفهوم وظيفة الموارد البشرية - مجالات أنشطة وظيفة الموارد البشرية 2. تسيير الموارد البشرية: - مفهوم تسيير الموارد البشرية - مسؤولية القيام بتسيير الموارد البشرية اهداف و أهمية تسيير الموارد البشرية
طبيعة و تطور وظيفة الموارد البشرية	2. تسيير الموارد البشرية: - اهداف و أهمية تسيير الموارد البشرية 3- مراحل تطور وظيفة الموارد البشرية: - مرحلة ادارة الأفراد - مرحلة تسيير الموارد البشرية - مرحلة التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية
الرؤية الحديثة لوظيفة الموارد البشرية	1- المقاربة الظرفية 2- أدوار محترفي الموارد البشرية
الاتجاهات الحديثة لوظيفة الموارد البشرية	1- الوظيفة الاستراتيجية 2- اللامركزية
تحليل و توصيف الاعمال	1- تحليل الاعمال: - مفهوم تحليل الاعمال

<ul style="list-style-type: none"> - استخدامات تحليل الاعمال - طرق تحليل الاعمال 2- توصيف الاعمال: - كتابة بطاقة وصف الاعمال - نموذج عن البطاقة 	
<ol style="list-style-type: none"> 1. مفهوم و خصائص تخطيط الموارد البشرية 2. مبررات و أهمية تخطيط الموارد البشرية 3. مسؤولية تخطيط الموارد البشرية 4. مراحل عملية تخطيط الموارد البشرية 	تخطيط الموارد البشرية
<p>I. الاستقطاب :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. مفهوم و أهمية الاستقطاب 2. مصادر وطرق الاستقطاب <p>II. الاختيار و التعيين</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. مفهوم و معايير الاختيار و التعيين 2. مراحل الاختيار و التعيين <p>III. التوجيه والإدماج</p>	التوظيف
<ol style="list-style-type: none"> 1. مفهوم التدريب و المصطلحات المرتبطة به 2. أهمية واهداف التدريب 3. أنواع التدريب 4. مراحل عملية التدريب 5. مسؤولية التدريب 	التدريب
<p>. ماهية تقييم أداء الموارد البشرية:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. مفهوم تقييم أداء الموارد البشرية 2. أهمية تقييم أداء الموارد البشرية <p>II. عناصر نظام تقييم أداء الموارد البشرية</p>	تقييم أداء الموارد البشرية

<p>III. مشاكل تقييم أداء الموارد البشرية</p>	
<p>1. المسار المهني 1. مفهوم المسار المهني ودوافع الاهتمام به 2. مراحل المسار المهني II. ادارة المسار المهني 1. مفهوم ادارة المسار المهني: 2. أهمية ادارة المسار المهني 3. مسؤولية ادارة المسار المهني 4. أدوات المسار المهني III. ادارة المسار المهني وأنشطة تسيير الموارد البشرية</p>	<p>ادارة المسار المهني</p>
<p>نظام الأجور 1. مفهوم الأجر 2. أهداف نظام الأجور 3. طرق تحديد الأجور 4. بناء هيكل الأجور II. نظام الحوافز 1. أنواع الحوافز 2. فوائد نظام الحوافز</p>	<p>نظام الاجور و الحوافز</p>
<p>1- تعريف المحيط الاجتماعي و اليقظة الاجتماعية 2- مسؤولية اليقظة الاجتماعية 3- تعريف و اشكال الصراع 4- ادارة الصراع</p>	<p>اليقظة الاجتماعية و ادارة الصراع</p>

ملاحظات: هناك محاور للبرنامج يتم تناولها في الأعمال الموجهة