

كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير

فريق ميدان التكوين

التخصص: إدارة الموارد البشرية

شعبة: علوم التسيير

الأستاذ: أ.د كمال منصور

المقياس: تسيير المسارات المهنية

السداسي: الخامس ،

المستوى: 3 ليسانس

الوحدة الأساسية

البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس

الأسابيع	محاور البرنامج (الفصول)	المحاور الفرعية للبرنامج (عناصر المحاضرة)
الأسبوع 01 الأسبوع 02	المحور 01 المسار المهني	1- التعريف، 2- الخصائص، 3- الأنواع، 4- المراحل
الأسبوع 03 الأسبوع 04	المحور 02 تسيير المسار المهني	1- المفهوم، 2- الأهداف، 3- أدوات تسيير المسار المهني 4-
الأسبوع 05 الأسبوع 06 الأسبوع 07	المحور 03 تخطيط المسار المهني	1- المفهوم، 2- المستويات 3- الأهمية، 4- الأهداف، 5- المراحل،
الأسبوع 08 الأسبوع 09 الأسبوع 10	المحور 04 تطوير المسار المهني محور إضافي	1- المفهوم والمستويات، 2- الأهمية، 3- الاستخدامات، 4- المراحل، 5- الأساليب 6- مكونات برامج التطوير المهني
الأسبوع 11 الأسبوع 12 الأسبوع 13	المحور 05 آليات تسيير المسار المهني	1- التدريب 2- الترقية 3- الحركية المهنية

مراجع ببليوغرافية

- راوية حسن، إدارة الموارد البشرية، الدار الجامعية للنشر والتوزيع ، القاهرة، 2004.
- عادل ، صالح ، سالم، مؤيد إدارة الموارد البشرية مدخل استراتيجي " ، عمان ، عالم الكتب الحديث للنشر والتوزيع، الأردن . 2002 ،
- أحمد ماهر ، إدارة الموارد البشرية ، الدار الجامعية ، الاسكندرية .، 2003.

- أحمد ماهر، المستقبل الوظيفي، الدار الجامعية للنشر والتوزيع، الإسكندرية، 2009
- جمال الدين محمد الرسي، الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية "مدخل لتحقيق الإنجاز"، 2003 الدار الجامعية، الإسكندرية، "التنافسية" منظمة القرن 21.
- أبو بكر مصطفى محمود، إدارة الموارد البشرية: مدخل لتحقيق الميزة التنافسية، 2008.، الإسكندرية، الدار الجامعية
- مؤيد سعيد السالم، إدارة الموارد البشرية مدخل إستراتيجي تكاملي. دار إثراء للنشر والتوزيع، عمان، 2009.الأردن،
- صلاح الدين محمد عبد الباقي، إدارة الموارد البشرية: مدخل تطبيقي معاصر: الدار الجامعية. الإسكندرية 2005
- أرزي فتحي، أثر المسار الوظيفي على أداء العاملين في المؤسسات الجزائرية، دراسة حالة مؤسسة الاسمنت ومشتقاته سعيدة، أطروحة دكتوراه (غير منشورة)، كلية العلوم الاقتصادية، جامعة تلمسان، 2013.
- مع نجيب غريب، إدارة المسارات الوظيفية وأثرها على الولاء التنظيمي، دراسة مقارنة، أطروحة دكتوراه في إدارة الأعمال، (غير منشورة)، كلية الاقتصاد، جامعة دمشق، 2014.

معايير تقييم الأعمال الموجهة

الفروض (2*6) + عرض بحث (03) + أعمال شخصية (03)

مشاركة (02)