

# كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

## فريق ميدان التكوين

### الشعبة: علوم التسيير التخصص: إدارة الموارد البشرية

المقياس: الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية.

الأستاذ: حجازي إسماعيل.

السداسي: السداسي الثاني

السنة: أولى ماستر GRH

#### البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس

المحاور الفرعية للبرنامج (عناصر المحاضرة)	محاور البرنامج (الفصول)	الأسابيع*
ظهورها ، تعريفها ، خصائصها ، مهامها،.....	مفهوم إدارة الموارد البشرية	الأسبوع 01
تسيير التنوع -الخلافة -.....	تحديات إدارة الموارد البشرية	الأسبوع 02
نموذج ulrich	المهام الحديثة لإدارة البشرية	الأسبوع 03
✓ مفاهيم أساسية ✓ تطور الفكر الاستراتيجي،.....	مفهوم الإدارة الإستراتيجية	الأسبوع 04
✓ نظرية الموارد	مفهوم الإدارة الإستراتيجية	الأسبوع 05
✓ تعاريف الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية ✓ اسس الادارة الاستراتيجية للموارد البشرية ✓ مبادئ الادارة الاستراتيجية للموارد البشرية ✓ اهداف الادارة الاستراتيجية للموارد البشرية	مفهوم الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 06
✓ ابعاد الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	مفهوم الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 07
✓ نموذج التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 08
✓ نموذج التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 09
✓ نموذج الكفاءات أساسيات حول الكفاءات	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 10
✓ نموذج الكفاءات: الكفاءات و إستراتيجية	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 11

المؤسسة..... ✓ دورة حياة الكفاءات		
✓ نموذج محاسبة الموارد البشرية	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 12
✓ التمكين ،.إدارة الأداء.....	مظاهر الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 13

### المراجع المعتمدة في المقياس:

- Gary Dessler, Human Resource Management, 13 Edition, Ed pearson, 2011.
- Jean-Yves Le Louarn, Gestion stratégique des ressources humaines, Ed Liaisons, Paris, 2015.
- David A Decenzo , Stephen P. Robbins, Human Resource Management, 10 Edition, Ed 2010.
- Jay B Barey, William S Hesterly, Strategic Management and Competitive Advantage, Ed pearson, 2010.
- Michael Armstrong, STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT A GUIDE TO ACTION;  
4TH EDITIO ; 2008

### أسلوب التقييم في المقياس:

تحديد طريقة التقييم المتبعة من قبل الأستاذ لتقييم الطالب حول معارفه في المقياس.

المشاركة	العرض	الفرض 02	الفرض 01	العمل
02	08	05	05	النقطة