

المحاضرة الرابعة

أهداف تسيير الموارد البشرية :

تستمد إدارة الموارد البشرية أهميتها من الأهداف التي تسعى إلى تحقيقها و التي تشتق من الاهداف العامة للمنظمة و هي :

__ توفير إحتياجات المنظمة من العمالة بالاعداد و التخصصات و المهارات المناسبة لتنفيذ الخطط و الاهداف بكفاءة .

__ حسن توزيع وإستخدام الموارد البشرية داخل المنظمة .

__ رفع كفاءة أداء الافراد بالمنظمة في مختلف المستويات و من مختلف التخصصات , وذلك من خلال تطوير قدراتهم و مدهم بمهارات جديدة وبالمواد والوسائل الكفيلة لتحقيق ذلك .

__ تحفيز العاملين و زيادة حماسهم بالشكل الذي يحقق زيادة الانتاج و الاداء في ضوء إمكانيات المنظمة و ظروفها .

__ حل مشكلات العاملين داخل المنظمة و حتى خارجها و تكوين علاقات عمل طيبة بينهم بما يخدم إستقرارهم في المنظمة .

__ زيادة درجة الرضا عن العمل و الانتماء للمنظمة بين مختلف العاملين من خلال تقديم مختلف الخدمات الاجتماعية (الصحية, الترفيهية , السكن , النقل , الاطعام , الرياضة...) و إشباع حاجاتهم المتجددة.

المراجع المعتمدة :

- صلاح عبد الباقي , عبد الغفار حنفي __ إدارة الافراد و العلاقات الانسانية __ المكتب العربي الحديث ' الاسكندرية , دون سنة .
- محمود محمد السيد, تحية محمد حسني __ إدارة الافراد و العلاقات الانسانية __ منشورات كلية التجارة , جامعة عين شمس , بدون تاريخ نشر .