

المحاضرة الثالثة

مبادئ تسيير الموارد البشرية :

من مبادئ أو أسس تسيير الموارد البشرية يمكن حصر مايلي :

- 1- التنبؤ باحتياجات المنظمة من الافراد بالكم و النوع الملائمين , وتحديد الخطوات الضرورية لمواجهة هذه الاحتياجات في ضوء أهداف المنظمة الحالية و المستقبلية .
 - 2- تقليل التكاليف , إن تخطيط الموارد البشرية – العنصر السابق الاشارة إليه – من شأنه تقليل التكاليف المرتبطة بتوظيف و التدريب و المتابعة و غير ذلك , مادام هذا التخطيط قد يراعي كم و نوع الموارد البشرية المطلوبة , وكيفية الحصول عليها فضلا عن أماكن إستخدامها داخل المنظمة ...إخ .
 - 3- حسن توزيع و إستخدام الموارد البشرية داخل المنظمة .
 - 4- إستخدام الطرق الحديثة في تخطيط و إدارة الموارد البشرية بما يتلاءم مع هذا التقدم .
- ففي ظل التغيرات التكنولوجية الحاصلة في أساليب الانتاج و العمل , والازمات التي تمر بها المجتمعات حال الامراض و الوبئة مثلا فإن نشاط المنظمات يتطلب العمل عن بعد و السرعة في التنفيذ و مؤهلات جديدة في الموارد البشرية و غير ذلك من المسائل , و هو ما يستدعي إستخدام طرق حديثة تطور في سياسات الافراد .
- 5- الالتزام بالقرارات و توجهات الدولة :
- إدارة الموارد البشرية داخل المنظمة مطالبة بالالتزام بالقواعد التي تنظم محيطها و التي تصدر من التشريعات و النظم القانونية و القرارات و توجهات الدولة في كل المجالات .
- 6- السعي لتوجيه المرؤوسين و الاتصال و التواصل معهم و الاستعداد لحل مشكلاتهم مهنيا و إجتماعيا .
- و هذا من خلال الاهتمام بشكاويهم و مقترحاتهم وما يسود علاقات العمل ... لاجتذابهم و كسب ثقتهم و إحترامهم و ولائهم للمنظمة بما يساعد على رفع روحهم المعنوية .

المراجع المعتمدة :

__ نوري منير –الوجيز في تسيير الموارد البشرية وفق القانون الاساسي العام للوظيفة العمومية في الجزائر –د,م,ج,

الجزائر , 2011 .

__ سعيد بن يمينة – تنمية الموارد البشرية -ديوان المطبوعات الجامعية ,الجزائر , 2015 .