

كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير

فريق ميدان التكوين

الشعبة: علوم التسيير التخصص: ادارة الموارد البشرية

الأساتذة: أ.د. أقطي جوهره المقياس: الإدارة الدولية للمورد البشرية
السنة: الثانية ماستر السداسي: الثالث

البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس

الأسابيع *	محاور البرنامج (الفصول)	المحاور الفرعية للبرنامج (عناصر المحاضرة)
الأسبوع 01	المحاضرة الأولى: التوجه نحو الأعمال الدولية	دوافع التوجه نحو الأعمال الدولية نمو وسرعة الأعمال الدولية الهيكل التنظيمي للشركات متعددة الجنسيات: النموذج التنظيمي المتعدد محليا النموذج التنظيمي الدولي
الأسبوع 02	المحاضرة الأولى (تابع): التوجه نحو الأعمال الدولية	النموذج التنظيمي العالمي النموذج التنظيمي الأممي (الكوني) الإستراتيجية والإدارة الدولية للموارد البشرية الفرق بين إدارة الموارد البشرية المحلية وإدارة الموارد البشرية الدولية أهداف الإدارة الدولية للموارد البشرية تحديات الإدارة الدولية للموارد البشرية
الأسبوع 03	المحاضرة الثانية : تشكيل الموظف الدولي	سياسات التوظيف الدولي إيجابيات وسلبيات PCNs ،HCNs ،TCNs العوامل المؤثرة في الاختيار بين HCNs و PCNs دوافع القيام بالإحالات الدولية بدائل الاغتراب
الأسبوع 04	المحاضرة الثانية (تابع): تشكيل الموظف الدولي	توظيف واختيار المغتربين معايير الاختيار الدولية اختيار المغترب عمليا تكيف المغترب وقشله نموذج تكيف المغترب فشل المغترب: هل هي مجرد أسطورة؟
الأسبوع 05	المحاضرة الثالثة: تدريب وتطوير الموظفين الدوليين	أنواع برامج التدريب الدولي مفهوم تدريب التباين الثقافي (CCT) Cross cultural training تحديد نوع المهمة العالمية تحليل احتياجات برنامج التدريب الثقافي
الأسبوع 06	المحاضرة الثالثة (تابع): تدريب وتطوير الموظفين الدوليين	تأسيس غايات ومعايير قياس التدريب الثقافي تطوير وتقديم برنامج التدريب الثقافي تقييم التدريب الثقافي مراكز التدريب الدولية
الأسبوع 07	المحاضرة الرابعة: التعويضات الدولية	التعويضات الدولية العوامل المؤثرة في إستراتيجية التعويضات الدولية تعويض الموظفين الدوليين المنقولين

التعويضات الدولية والثقافة المحلية		
مفهوم إدارة الأداء الدولي	المحاضرة الخامسة: إدارة أداء الموظفين الدوليين	الأسبوع 08
تحديات إدارة أداء الموارد البشرية الدولية		
معايير الأداء		
تقييم الأداء		
الموظفين الدوليين المقترضين		
فوائد العودة للوطن	المحاضرة السادسة: عودة المغتربين للوطن	الأسبوع 09
تحديات عودة المغتربين للوطن		
أفضل الممارسات لنجاح عملية العودة للوطن		
الحلول الجديدة لإستراتيجية العودة للوطن وإدارة المعرفة	المحاضرة السابعة (تابع): عودة المغتربين للوطن	الأسبوع 10
اختلاف غايات المسار المهني للأفراد		
اختلاف غايات أنواع الموظفين الدوليين		
ضعف التكامل بين الاختيار وإدارة الأداء، ونظام العودة للوطن		
المرأة في الإدارة الدولية	المحاضرة السابعة: دور المرأة في الإدارة الدولية	الأسبوع 11
حواجز المرأة في الإدارة (على مستوى الدخول إلى مجال العمل)		
حواجز المرأة في الإدارة (خيارات المسار الوظيفي)		
المرأة في الإدارة الدولية (قضايا هامة)	المحاضرة السابعة (تابع): دور المرأة في الإدارة الدولية	الأسبوع 12
مزايا تولي المرأة لمنصب إداري دولي		
تعريف الثقافة والتباين الثقافي	المحاضرة الثامنة: الثقافة ف الإدارة: قياس التباينات	الأسبوع 13
دراسة Hofstede		
الأبعاد الثقافية حسب Hofstede		

المراجع المعتمدة في المقياس:

- Bartlett, C.A., Ghoshal, S. (2000) Transnational Management: Text, Cases and Readings in Cross-Border Management, 3rd edition, Boston: Inwin McGraw Hill.
- Briscoe. D, Schuler. R, and Tarique. I, (2012), International Human Resource Management : Policies and Practices for Multinational Enterprises, Routledge, 2 Park Square, Milton Park, Oxon OX14, 4th Edition, New York.
- Harris, H., Brewster, C. (1999) 'The Coffee-machine System: How International Selection Really Works', International Journal of Human Resource Management, 10(3).
- Mendenhall, M., Oddou, G. (1985) 'The Dimensions of Expatriate Acculturation: A Review', Academy of Management Review, 10(1).
- Harzing, A.W.K. (2001) 'Who's in Charge: an Empirical Study of Executive Staffing Practices in Foreign Subsidiaries', Human Resource Management, Summer.
- Caligiuri, P.M., and Lazarova, M. (2001) 'Strategic repatriation policies to enhance global leadership development'. Invited book chapter for M. Mendenhall, T. Kuehlmann, and G. Stahl (eds), Developing Global Business Leaders: Policies, Processes and Innovations. Westport, CT: Quorum Books.
- Harrison, J.K. (1994) 'Developing successful expatriate managers: A framework for the structural design and strategic alignment of cross-cultural training programs'. Human Resource Planning, 17.
- Etzioni, A. (1961), A Comparative Analysis of Complex Organizations. New York: Free Press.