**كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير**

**الشعبة**:**علوم التسيير**  **التخصص: إدارة الموارد البشرية**

**الأستاذ : إسماعيل مناصرية المقياس: أسس تسيير الموارد البشرية**

**السنة:ثالثة ليسانس السداسي : الخامس**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس** | | |
| **الأسابيع** | **محاور البرنامج**  **(الفصول)** | **المحاور الفرعية للبرنامج**  **(عناصر المحاضرة)** |
| الاسبوع  -1- | **طبيعة و تطور وظيفة الموارد البشرية** | 1- وظيفة الموارد البشرية   * مفهوم وظيفة الموارد البشرية * مجالات أنشطة وظيفة الموارد البشرية   2ـ تسيير الموارد البشرية:   * مفهوم تسيير الموارد البشرية * مسؤولية القيام بيتسسير الموارد البشرية   اهداف و أهمية تسيير الموارد البشرية |
| الأسبوع  -2- | **طبيعة و تطور وظيفة الموارد البشرية** | 2ـ تسيير الموارد البشرية:   * اهداف و أهمية تسيير الموارد البشرية   3- مراحل تطور وظيفة الموارد البشرية:   * مرحلة ادارة الأفراد * مرحلة تسيير الموارد البشرية * مرحلة التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية |
| الأسبوع  -3- | **الرؤية الحديثة لوظيفة الموارد البشرية** | 1- المقاربة الظرفية  2 –أدوار محترفي الموارد البشرية |
| الأسبوع  -4- | **الاتجاهات الحديثة لوظيفة الموارد البشرية** | 1- الوظيفة الاستراتيجية  2- اللامركزية |
| الأسبوع  -5- | **تحليل و توصيف الاعمال** | **1-** تحليل الاعمال:   * مفهوم تحليل الاعمال * استخدامات تحليل الاعمال * طرق تحليل الاعمال   2- توصيف الاعمال:   * كتابة بطاقة وصف الاعمال * نموذج عن البطاقة |
| الأسبوع  -6- | **تخطيط الموارد البشرية** | 1.مفهوم و خصائص تخطيط الموارد البشرية  2.مبررات و أهمية تخطيط الموارد البشرية  3.مسؤولية تخطيط الموارد البشرية  4.مراحل عملية تخطيط الموارد البشرية |
| الأسبوع.  -7-  +  الاسبوع -8- | **التوظيف** | I .الاستقطاب :  1.مفهوم و أهمية الاستقطاب  2.مصادر وطرق الاستقطاب  II .الاختيار و التعيين  1. مفهوم و معايير الاختيار و التعيين  2.مراحل الاختيار و التعيين  III .التوجيهوالإدماج |
| الأسبوع  -9- | **التدريب** | 1.مفهوم التدريب و المصطلحات المرتبطة به  2.أهمية واهداف التدريب  3.أنواع التدريب  4.مراحل عملية التدريب  5.مسؤولية التدريب |
| الأسبوع.  -10- | **تقييم أداء الموارد البشرية** | . ماهية تقييم أداء الموارد البشرية:  1.مفهوم تقييم أداء الموارد البشرية  2.أهمية تقييم أداء الموارد البشرية  II. عناصر نظام تقييم أداء الموارد البشرية  III. مشاكل تقييم أداء الموارد البشرية |
| الأسبوع  -11-.  +  الأسبوع.  -12- | **ادارة المسار المهني** | I. المسار المهني  1.مفهوم المسار المهني ودوافع الاهتمام به  2. .مراحل المسار المهني  II. ادارة المسار المهني  1.مفهوم ادارة المسار المهني:  2.أهمية ادارة المسار المهني  3.مسؤولية ادارة المسار المهني  4.أدوات المسار المهني  III .ادارة المسار المهني وأنشطة تسيير الموارد البشرية |
| الأسبوع.  -13- | **نظام الاجور و الحوافز** | نظام الأجور  1.مفهوم الأجر  2.أهداف نظام الأجور  3.طرق تحديد الأجور  4.بناء هيكل الأجور  II .نظام الحوافز  1.أنواع الحوافز  2 فوائد نظام الحوافز |
| الأسبوع  -14- | **اليقظة الاجتماعية و ادارة الصراع** | 1- تعريف المحيط الاجتماعي و اليقظة الاجتماعية  2- مسؤولية اليقظة الاجتماعية  3- تعريف و اشكال الصراع  4- ادارة الصراع |

**ملاحظات: هناك محاور للبرنامج يتم تناولها في الأعمال الموجهة**