**كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير**

**الشعبة**:**علوم التسيير**  **التخصص: إدارة الموارد البشرية**

**الأستاذ : إسماعيل مناصرية المقياس: أسس تسيير الموارد البشرية**

**السنة:ثالثة ليسانس السداسي : الخامس**

|  |
| --- |
| **البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس** |
| **الأسابيع** | **محاور البرنامج** **(الفصول)** | **المحاور الفرعية للبرنامج** **(عناصر المحاضرة)** |
| الاسبوع-1- | **طبيعة و تطور وظيفة الموارد البشرية** | 1- وظيفة الموارد البشرية* مفهوم وظيفة الموارد البشرية
* مجالات أنشطة وظيفة الموارد البشرية

2ـ تسيير الموارد البشرية: * مفهوم تسيير الموارد البشرية
* مسؤولية القيام بيتسسير الموارد البشرية

اهداف و أهمية تسيير الموارد البشرية |
| الأسبوع-2- | **طبيعة و تطور وظيفة الموارد البشرية** | 2ـ تسيير الموارد البشرية: * اهداف و أهمية تسيير الموارد البشرية

3- مراحل تطور وظيفة الموارد البشرية:* مرحلة ادارة الأفراد
* مرحلة تسيير الموارد البشرية
* مرحلة التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية
 |
| الأسبوع-3- | **الرؤية الحديثة لوظيفة الموارد البشرية** | 1- المقاربة الظرفية2 –أدوار محترفي الموارد البشرية |
| الأسبوع-4- | **الاتجاهات الحديثة لوظيفة الموارد البشرية** | 1- الوظيفة الاستراتيجية2- اللامركزية |
| الأسبوع-5- | **تحليل و توصيف الاعمال** | **1-** تحليل الاعمال:* مفهوم تحليل الاعمال
* استخدامات تحليل الاعمال
* طرق تحليل الاعمال

2- توصيف الاعمال:* كتابة بطاقة وصف الاعمال
* نموذج عن البطاقة
 |
| الأسبوع-6- | **تخطيط الموارد البشرية** | 1.مفهوم و خصائص تخطيط الموارد البشرية2.مبررات و أهمية تخطيط الموارد البشرية3.مسؤولية تخطيط الموارد البشرية4.مراحل عملية تخطيط الموارد البشرية |
| الأسبوع.-7-+ الاسبوع -8- | **التوظيف** | I .الاستقطاب :1.مفهوم و أهمية الاستقطاب2.مصادر وطرق الاستقطابII .الاختيار و التعيين1. مفهوم و معايير الاختيار و التعيين2.مراحل الاختيار و التعيينIII .التوجيهوالإدماج |
| الأسبوع-9- | **التدريب** | 1.مفهوم التدريب و المصطلحات المرتبطة به2.أهمية واهداف التدريب3.أنواع التدريب4.مراحل عملية التدريب5.مسؤولية التدريب |
| الأسبوع.-10- | **تقييم أداء الموارد البشرية** | . ماهية تقييم أداء الموارد البشرية:1.مفهوم تقييم أداء الموارد البشرية2.أهمية تقييم أداء الموارد البشريةII. عناصر نظام تقييم أداء الموارد البشرية III. مشاكل تقييم أداء الموارد البشرية |
| الأسبوع-11-.+الأسبوع.-12- | **ادارة المسار المهني** | I. المسار المهني1.مفهوم المسار المهني ودوافع الاهتمام به 2. .مراحل المسار المهنيII. ادارة المسار المهني1.مفهوم ادارة المسار المهني:2.أهمية ادارة المسار المهني3.مسؤولية ادارة المسار المهني4.أدوات المسار المهنيIII .ادارة المسار المهني وأنشطة تسيير الموارد البشرية |
| الأسبوع.-13- | **نظام الاجور و الحوافز** | نظام الأجور1.مفهوم الأجر2.أهداف نظام الأجور3.طرق تحديد الأجور4.بناء هيكل الأجورII .نظام الحوافز1.أنواع الحوافز2 فوائد نظام الحوافز |
| الأسبوع-14- | **اليقظة الاجتماعية و ادارة الصراع** | 1- تعريف المحيط الاجتماعي و اليقظة الاجتماعية2- مسؤولية اليقظة الاجتماعية3- تعريف و اشكال الصراع4- ادارة الصراع |

**ملاحظات: هناك محاور للبرنامج يتم تناولها في الأعمال الموجهة**