

Tableau de bord de veille sociale

Département : HAUTES-PYRENEES

I / LES ELEMENTS DE CONTEXTE

1) INDICATEURS DE CONTEXTE CHIFFRÉS :

Nombre d'agents du département (ou du service) : 368 (situation au 31/12/2015)

Taux de couverture des effectifs (effectif réel/effectif théorique) : 97,20 %

Taux d'encadrement : 19,39 %

Nombre de jours de congés ordinaires de maladie : 2306,5

Nombre d'agents en congés longue maladie (hors CLD) : 2 agents

Nombre de fiches de prévention du risque psychosocial remontées à l'assistant de prévention : 6

Autres :

2) INDICATEURS DE CONTEXTE NON CHIFFRÉS :

Organisation du travail : Le rapprochement des deux SPF a eu lieu le 1^{er} mars 2015. Dans le cadre de l'ASR, la fusion programmée de 3 trésoreries au 1^{er} janvier 2016 qui s'est concrétisée par la fermeture de 2 trésoreries (Trésorerie de La-Barthe de Neste, de Rabastens). Après la restructuration, la situation des postes comptables s'établit comme suit : 5 postes comptables ont un effectif réduit à savoir 1 poste comptable qui compte 3 agents dont le chef de service et 4 postes comptables qui comptent 2 agents dont le chef de service. La faiblesse de l'effectif entraîne inévitablement de grandes difficultés de fonctionnement, d'organisation personnelle voire de sécurité.

Modifications immobilières (travaux) : Aucune modification majeure n'a été réalisée. Le projet de regroupement des services de direction sur un seul site est toujours en cours et devrait aboutir en 2016. Sa mise en œuvre nécessitera d'importants travaux immobiliers. Divers travaux immobiliers ont été mis en œuvre dont les plus significatifs ont contribué à sécuriser l'accès aux bâtiments, à assurer diverses mises aux normes, et à améliorer le cadre de vie des agents par des réaménagements de locaux. Par ailleurs, le déménagement de la trésorerie de St Laurent de Neste est à l'étude afin d'améliorer les conditions de vie au travail des agents.

Causes des accidents de services : Un accident de service a été déclaré au cours du 2^{ème} semestre par un AST qui s'est fait mal au dos en portant du poids (8 jours d'arrêts de travail).

Situations graves : Aucun droit d'alerte ou de retrait n'a été recensé. Situation du SIP-SIE de Lannemezan : face aux relations interprofessionnelles complexes et à des ressources insuffisantes, il a été décidé de recourir à un organisme privé spécialisé pour réaliser un diagnostic de RPS.

Autres : La RAN de Lannemezan, peu attractive est peu demandée. Cette situation entraîne des difficultés pour combler les postes vacants (recours important à l'EDR)

Tableau de bord de veille sociale

II / LES INDICATEURS	Données			Recensement effectué par le
	1er semestre du 01/01 au 30/06	2nd semestre du 01/07 au 31/12	Année	
A - Santé, sécurité et conditions de vie au travail				
1. Nombre de congés maladie de courte durée inférieure ou égale à 5 jours	166	158	324	Département
2. Nombre de jours de congés annuels et/ou ARTT mis en compte épargne temps			1423,5	
3. Nombre de jours de congés définitivement perdus (suspendu)			36	
4. Nombre d'écrêtements des horaires variables	184	153	337	
4a. Nombre d'agents postés, en équipe, travaillant de nuit			2	
4b. Volume horaire écrété	996h57mn	618h03mn	1615h	
5. Taux de demandes de mutation			23,7 %	Département
5a. Nombre de demandes de mutation déposées et non satisfaites			44	
5b. Emplois non pourvus			10	
8. Nombre de signalements de violences physiques ou verbales d'origine interne	0	2	2	
8a. Violences physiques d'origine interne			0	
8b. Violences ou menaces verbales d'origine interne	0	2	2	
9. Nombre de signalements de violences physiques ou verbales d'origine externe	1	3	4	
9a. Violences physiques d'origine externe			0	
9b. Violences ou menaces verbales d'origine externe	1	3	4	
10. Nombre d'accidents de services (dont trajet) avec arrêts maladie	0	1	1	
10a. Nombre d'accidents de services (dont trajet) sans arrêt maladie			0	
10b. Nombre de jours d'arrêt maladie suite à accidents de service (dont trajet)	0	8	8	
10c. Nombre d'accidents de services (dont trajet) survenus lors d'une mission			0	
11. Nombre de maladies professionnelles déclarées			0	
11a. Maladies professionnelles reconnues par l'administration			0	
12. Nombre de plaintes pour harcèlement sexuel ou moral jugées aux instances judiciaires			0	
13. Nombre de droits d'alerte ou de retrait exercés			0	
13a. Nombre de droits d'alerte exercés			0	
13b. Nombre de droits de retrait exercés			0	
14. Suicides et tentatives de suicides (hors et sur le lieu de travail)			0	

Tableau de bord de veille sociale

II / LES INDICATEURS	Données			Recensement effectué par le
	1er semestre du 01/01 au 30/06	2nd semestre du 01/07 au 31/12	Année	
B - Relations professionnelles				
15. Taux de recours à l'entretien professionnel au niveau local			4,98 %	Département
15a. Taux de refus de participation à l'entretien professionnel			5,57 %	
15b. Taux de recours à l'entretien professionnel au niveau national			2,05 %	
15c. Nombre de sanctions disciplinaires du 1er au 4ème groupe			0	
15d. Nombre de procédures disciplinaires engagées			0	
16. Nombre de réunions de services	30	36	66	Service
C - Relations sociales				
17. Nombre de réunions statutaires (CT, CHSCT, CDAS, CAP)			23	Département
17a. Nombre de réunions hors CT			12	
17b. Nombre de réunions du CHSCT			4	
17c. Nombre de réunions du CDAS			2	
18. Nombre de boycott des réunions statutaires (CT, CHSCT, CDAS, CAP)			18	
18a. Délai de réponse suite à une demande de rencontre par un ou des syndicats			nc	
18b. Nombre de boycott des réunions non statutaires			nc	
19. Nombre de jours de grève à revendication locale (en jour/agent)			0	
19a. Taux de participation aux grèves à revendications uniquement locales			0	
19b. Nombre de jours de grève à revendications nationales (en jour/agent)	155	110	265	
19c. Taux de participation aux grèves à revendications nationales	34,49 %	49,83 %	42,16 %	
20. Nombre d'interpellations et d'audiences au niveau local relatives aux conditions de vie au travail			1	