

# كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

## فريق ميدان التكوين

التخصص: إدارة الموارد البشرية

الشعبة: علوم التسيير

المقياس: الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية

الأستاذة: أ. حورية سليخ

السداسي: السادس

السنة: الثالثة إدارة الموارد البشرية

### برنامج السداسي التفصيلي للأعمال الموجهة للمقياس

عدد الأسابيع	محاور البرنامج (الفصول والمحاور الفرعية)	عناصر وأنشطة الأعمال الموجهة
الأسبوع 01	حصة تمهيدية	1- نقاش مفتوح (لاسترجاع المعلومات) حول ادارة الموارد البشرية بصفة عامة: ظهورها، وتطورها، وظائفها، اهم تحدياتها.... 2- تنظيم الطلبة في فرق (ثلاث إلى أربع طلبة في الفريق)
الأسبوع 02	الإستراتيجية: الإطار العام والمدخل (التفكير الاستراتيجي)	1- طرح إشكالية (تحدي التنوع الثقافي بالمؤسسة الاقتصادية) + المطلوب من الطلبة تقديم حلول (عمل جماعي) + مناقشة مقترحات الطلبة
الأسبوع 03	ماهية الإدارة الإستراتيجية (هوية المؤسسة)	1- تذكير بالمفاهيم الاساسية حول الاستراتيجية، الرؤية، الرسالة، الأهداف... 2- عرض لهويات مؤسسات اجنبية (Samsung, Nestlé) وجزائرية (Saidal, Condor) والمطلوب من الطلبة تقييم والمقارنة بين هوية كل مؤسستين في نفس مجال النشاط وتقديم اقتراحات للمؤسسات الجزائرية (المشاركة بالتعليق على google meet (عمل فردي) + نقاش
الأسبوع 04	الإطار المفاهيمي للتسيير الإستراتيجي للموارد البشرية (القدرات الإستراتيجية للمسؤول عن إدارة الموارد البشرية)	1- مشاهدة فيديو قبل الحصة " أدوار المدراء غير المنتجة والمنتجة" عرض ومناقشة الادوار 2- تحليل المهارات المطلوبة في مسؤول DRH مع تقديم نماذج لمدراء للموارد بشرية (2020 Top 100 HR Tech Influencers) المطلوب من الطلبة اثناء النقاش في التعليقات على google meet (عمل فردي)
الأسبوع 05	مكانة إستراتيجية الموارد البشرية في إطار إستراتيجية المؤسسة (أنماط العلاقة بين استراتيجية وإدارة الموارد البشرية)	1- اعداد بطاقة قراءة لمقال مترجم بعنوان " الاستراتيجية وإدارة الموارد البشرية" (STRATÉGIE ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES) (عمل فردي) 2- مناقشة أفكار المقال
الأسبوع 06	تابع (أنماط علاقة الاستراتيجية بإدارة الموارد البشرية)	1-تابع- مناقشة افكار المقال السابق 2- فرض لتقييم معارف الطلبة بعد 06 أسابيع

<p>1-تلخيص <a href="#">لترجمة الفصل 01</a> من كتاب "<a href="#">Peretti, Jean-</a> <a href="#">Marie - Gestion des ressources humaines-Vuibert</a> (2016) " (يتناول المقاربة الطرفية لإدارة الموارد البشرية واهم مهامها) والمطلوب من ممثلي الفرق تلخيص اهم أفكاره ببطاقة قراءة وتعرض بشكل (PDF/ PowerPoint) على <a href="#">google meet</a> (عمل جماعي) 2-مناقشة</p>	<p>إستراتيجيات الموارد البشرية (ممارسات إدارة الموارد البشرية)</p>	<p>الأسبوع 07</p>
<p>1-دراسة حالة <a href="#">استراتيجية الموارد البشرية ببرنامج الغذاء العالمي التابع للأمم المتحدة والفائز بجائزة نوبل للسلام لسنة 2020</a> والمطلوب من الطلبة توضيح المراحل التي تم بها بناء استراتيجية الموارد البشرية، ويعرض العمل ممثلي الفرق بشكل (PowerPoint /PDF) على <a href="#">google meet</a> (عمل جماعي) 2-مناقشة</p>	<p>إستراتيجيات الموارد البشرية (صياغة استراتيجيات الموارد البشرية)</p>	<p>الأسبوع 08</p>
<p>1- اعداد عرض لدراسة حالة لنموذج محاسبة الموارد البشرية يعرض العمل ممثل الفريق بشكل (PDF/ PowerPoint) (عمل جماعي) 2- تحليل المحتوى ومناقشة</p>	<p>نماذج التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية (نموذج محاسبة الموارد البشرية)</p>	<p>الأسبوع 09</p>
<p>1- عرض لتجربة كلا من <a href="#">Amazon</a>، <a href="#">Netflix</a> 2- المطلوب من الطلبة تحديد تأثير جائحة كوفيد 19 على كل مؤسسة وكيف تعاملت معها (عمل جماعي) + مناقشة</p>	<p>نماذج التسيير الاستراتيجي للموارد البشرية (تأثير المحيط على استراتيجيات الموارد البشرية/نموذج تنافسية الموارد)</p>	<p>الأسبوع 10</p>
<p>حوصلة لاهم النقاط والمفاهيم التي تم تناولها، وتذكير طلبة التخصص بأهمية وفائدة المقياس</p>	<p>حصبة ختامية</p>	<p>الأسبوع 11</p>

### طريقة تقييم المقياس

20 نقطة		اختبار نهائي	الامتحان
20 نقطة	10 نقاط	الاعمال الشخصية والواجبات	الاعمال الموجهة
	08 نقاط	الفرض	
	02 نقطتين	المشاركة	

[اضافات لتحسين رؤية الطلبة وتوجيههم الى الواقع العملي لإدارة الموارد البشرية](#)