**كلية العلوم الاقتصادية و التجارية وعلوم التسيير**

**فريق ميدان التكوين**

**الشعبة**:علوم التسيير  **التخصص:**إدارة الموارد البشرية

**الأستاذ: فهيمة بوروبة المقياس:تسيير و تنمية الكفاءات**

**السنة: ثالثة ليسانس السداسي: السادس**

|  |
| --- |
| **البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس** |
| **الأسابيع\*** | **محاور البرنامج****(الفصول): المحاضرات** | **المحاور الفرعية للبرنامج****(عناصر المحاضرة)** |
| **الأسبوع 01** | **مفاهيم أساسية حول الكفاءات البشرية**  | **- مفهوم الكفاءات****- الفرق بين الكفاءات و المعارف(أبعاد ( مكونات الكفاءات))-****- خصائص الكفاءات** **- تطور الاهتمام بالكفاءات** |
| **الأسبوع 02** | **تابع المحاضرة الأولى : مستويات الكفاءات البشرية وأنواعها**  | * **مستويات الكفاءات**
* **أنواع الكفاءات**
 |
| **الأسبوع 03** | **أهمية، منطق( فلسفة) و مقاربات الكفاءات** | * **أهمية الكفاءات**
* **منطق (فلسفة) الكفاءات**
* **مقاربات الكفاءات**
 |
| **الأسبوع4 0** | **دورة حياة الكفاءات و الاختلال في الكفاءات** | * **مراحل دورة الكفاءات**
* **الاختلال في الكفاءات**
 |
| **الأسبوعين: 05-06** | **الكفاءات أساس للتميز الاستراتيجي** | * **تعريف الكفاءات الإستراتيجية**
* **خصائص الكفاءات الإستراتيجية**
* **علاقة الكفاءات بالميزة التنافسية**
* **مصفوفة الكفاءات الإستراتيجية والسوق**
 |
| **الأسبوع 07** | **مفاهيم أساسية حول تسيير الكفاءات** | * **مفهوم تسيير الكفاءات**
* **أهمية تسيير الكفاءات**
* **أهداف تسيير الكفاءات**
 |
| **الأسبوع 08** | **مقاربات تسيير الكفاءات** | * **المقاربة التسييرية**
* **المقاربة العملية**
* **المقاربة الإستراتيجية**
 |
| **الأسبوعين: 09-10** | **التسيير التقديري للتشغيل و الكفاءات**  | * **مفهوم التسيير التقديري للتشغيل و الكفاءات**
* **المبدأ الأساسي لأسلوب التسيير التقديري للتشغيل و الكفاءات**
* **أدوات التسيير التقديري للتشغيل والكفاءات**
 |
| **الأسبوعين: 11-12** | **مراحل تسيير الكفاءات** | * **تحديد الكفاءات**
* **تطوير الكفاءات:**
1. **مفهوم تطوير الكفاءات**
2. **طرق و مراحل تطوير الكفاءات**
3. **الاحترافية**
* **تقييم الكفاءات:**
1. **مفهوم تقييم الكفاءات**
2. **مقاربات تقييم الكفاءات**
3. **أدوات تقييم الكفاءات**
* **حماية الكفاءات**
 |
| **الأسبوعين: 13-14** | **تسيير أنشطة الموارد البشرية على أساس الكفاءات** | 1. **التوظيف**
2. **التكوين**
3. **التقييم**
4. **المسار المهني**
5. **الرواتب و المكافآت**
 |
| **الأسبوع 15** | **نتائج تسيير الكفاءات**  | **ملخص المحاضرات السابقة** |

**المراجع المعتمدة في المقياس:**

1. إسماعيل حجازي، **تسيير الموارد البشرية من خلال المهارات**، دار اسامة للنشر والتوزيع، عمان –الأردن، 2013**.**

Alain Meignant, **Les compétences de la fonction ressources humaines**, 3éme édition, éd: Liaisons, Paris, 1995**.**

Guy le Boterf, **Construire les compétences individuelles et collectives**, éd: Organisation, Paris, 2001**.**

1. Guy le Boterf, **Ingénierie et évaluation des compétences**, 4 éme édition , éditions d’Organisation, Paris, 2002
2. Gary Hamel, C.K Prahaled, **la conquête de futur**, éditions Dunod, Paris, 1999

**..........**

**أسلوب التقييم في المقياس:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **الأعمال الموجهة** | **فرضين: 10 نقاط( 5×2)** | **البحث: 6 نقاط** | **المشاركة: 4 نقاط** |
| **الامتحان** | العلامة من عشرين ( . . /20) |