**كلية العلوم الاقتصادية و التجارية وعلوم التسيير**

**فريق ميدان التكوين**

**الشعبة**:علوم التسيير  **التخصص:**إدارة الموارد البشرية

**الأستاذ: فهيمة بوروبة المقياس:تسيير و تنمية الكفاءات**

**السنة: ثالثة ليسانس السداسي: السادس**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس** | | |
| **الأسابيع\*** | **محاور البرنامج**  **(الفصول): المحاضرات** | **المحاور الفرعية للبرنامج**  **(عناصر المحاضرة)** |
| **الأسبوع 01** | **مفاهيم أساسية حول الكفاءات البشرية** | **- مفهوم الكفاءات**  **- الفرق بين الكفاءات و المعارف(أبعاد ( مكونات الكفاءات))-**  **- خصائص الكفاءات**  **- تطور الاهتمام بالكفاءات** |
| **الأسبوع 02** | **تابع المحاضرة الأولى : مستويات الكفاءات البشرية وأنواعها** | * **مستويات الكفاءات** * **أنواع الكفاءات** |
| **الأسبوع 03** | **أهمية، منطق( فلسفة) و مقاربات الكفاءات** | * **أهمية الكفاءات** * **منطق (فلسفة) الكفاءات** * **مقاربات الكفاءات** |
| **الأسبوع4 0** | **دورة حياة الكفاءات و الاختلال في الكفاءات** | * **مراحل دورة الكفاءات** * **الاختلال في الكفاءات** |
| **الأسبوعين: 05-06** | **الكفاءات أساس للتميز الاستراتيجي** | * **تعريف الكفاءات الإستراتيجية** * **خصائص الكفاءات الإستراتيجية** * **علاقة الكفاءات بالميزة التنافسية** * **مصفوفة الكفاءات الإستراتيجية والسوق** |
| **الأسبوع 07** | **مفاهيم أساسية حول تسيير الكفاءات** | * **مفهوم تسيير الكفاءات** * **أهمية تسيير الكفاءات** * **أهداف تسيير الكفاءات** |
| **الأسبوع 08** | **مقاربات تسيير الكفاءات** | * **المقاربة التسييرية** * **المقاربة العملية** * **المقاربة الإستراتيجية** |
| **الأسبوعين: 09-10** | **التسيير التقديري للتشغيل و الكفاءات** | * **مفهوم التسيير التقديري للتشغيل و الكفاءات** * **المبدأ الأساسي لأسلوب التسيير التقديري للتشغيل و الكفاءات** * **أدوات التسيير التقديري للتشغيل والكفاءات** |
| **الأسبوعين: 11-12** | **مراحل تسيير الكفاءات** | * **تحديد الكفاءات** * **تطوير الكفاءات:**  1. **مفهوم تطوير الكفاءات** 2. **طرق و مراحل تطوير الكفاءات** 3. **الاحترافية**  * **تقييم الكفاءات:**  1. **مفهوم تقييم الكفاءات** 2. **مقاربات تقييم الكفاءات** 3. **أدوات تقييم الكفاءات**  * **حماية الكفاءات** |
| **الأسبوعين: 13-14** | **تسيير أنشطة الموارد البشرية على أساس الكفاءات** | 1. **التوظيف** 2. **التكوين** 3. **التقييم** 4. **المسار المهني** 5. **الرواتب و المكافآت** |
| **الأسبوع 15** | **نتائج تسيير الكفاءات** | **ملخص المحاضرات السابقة** |

**المراجع المعتمدة في المقياس:**

1. إسماعيل حجازي، **تسيير الموارد البشرية من خلال المهارات**، دار اسامة للنشر والتوزيع، عمان –الأردن، 2013**.**

Alain Meignant, **Les compétences de la fonction ressources humaines**, 3éme édition, éd: Liaisons, Paris, 1995**.**

Guy le Boterf, **Construire les compétences individuelles et collectives**, éd: Organisation, Paris, 2001**.**

1. Guy le Boterf, **Ingénierie et évaluation des compétences**, 4 éme édition , éditions d’Organisation, Paris, 2002
2. Gary Hamel, C.K Prahaled, **la conquête de futur**, éditions Dunod, Paris, 1999

**..........**

**أسلوب التقييم في المقياس:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **الأعمال الموجهة** | **فرضين: 10 نقاط( 5×2)** | **البحث: 6 نقاط** | **المشاركة: 4 نقاط** |
| **الامتحان** | العلامة من عشرين ( . . /20) | | |