**الطلبة :**

* **جبار مريم**
* **موسي امنة**
* **مودع انفال**

***ملخص***

* **تعريف ادارة المخاطر الموارد البشرية :**

 هي استيعاب المخاطر التي يتعرض لها الموظفون وأنشطتهم والتنبؤ بالمخاطر والتخطيط للتقليل من احتمالية حدوثها

* **المخاطر التنظيمية:**

 هي احتمال حدوث شيء سيكون له تاثير مباشر على أهداف العمل التنظيمية.

ويمكن ان تكون المخاطر التنظيمية داخلية و خارجية.

* **مخاطر تنظيمية خارجية :** هي التي تحدث خارج المؤسسة كالقوانين و التشريعات....
* **مخاطر تنظيمية داخلية :** هي التي تحدث داخل المؤسسة كحوادث العمل...

ويحدد sadgrove ستة انواع من المخاطر داخل المؤسسة داخل التي تغطي كلا الفئتين الداخلية و الخارجية



* **إدارة الموارد البشرية**

 هي الاهتمام بكل ما يتعلق بالموارد البشرية التي تحتاجها المنظمة لتحقيق اهدافها ويشمل اقتناء هذة الموارد البشرية والاشراف على استخدتمها وصيانتها والحفاظ عليها وتوجهها لتحقييق اهداف المنظمة.

* وهناك 3أفكار و تغيرات حول ادارة الموارد البشرية
* **فكرة الأولى :** فيالماضي لم يعتبر الموظف موردا للمؤسسة بل تكلفة ضرورية
* **الفكرة الثانية :**  التنسيق الممارسات التوظيف مع الإستراتيجي التنظيمية
* **الفكرة الثالثة : إ**دارة موارد بشرية يجب أن تضمن التزام الموظف بالعمليات
* **مخاطر الموارد البشرية**

**صحة الموظف ورفاهيته**

**الانتاجية**

**قانوني**

**الأمور المالية**

**دوران العمل**

**معدلات الحضور/الأنماط**

**السمعة**

**مخاطر الموارد البشرية**

**الابتكار**

إن مخاطر الموارد البشرية الثمانية هذه ليست عوامل الخطر الوحيدة التي يجب على المنظمات وضعها في الاعتبار وفقا ل يسرد عوامل الخطر الرئيسية للموارد البشرية والنتائج الحتمية في حالة عدم تخفيفها.



* **مخاطر الموارد الموارد البشري وادارة المخاطر على الصعيد الولي مع التركيز على ألمانيا**

**مخاطر الموارد البشرية:**

**البيئة الاقتصادية**

**البيئة السياسية**

**البيئة الثقافية**

**مخاطر الاستراتيجية**

**المخاطر العملية للموارد البشرية**

**مخاطر الاختيار**

**مخاطر التقييم**

**مخاطر نظام المكافآت**

**مخاطر التنمية (التطور)**