**ثامنا: مزايا ومعوقات نظام معلومات الموارد البشرية**

**المزايا:**

لنظام معلومات الموارد البشرية عدة مزايا، لعل أهمها:

* تطوير برامج تخطيط وجذب واستقطاب الموارد البشرية.
* يؤدي النظام إلى تمتين صلة الإدارة بالعاملين وبالتالي الوقوف على مشاكلها وحلها.
* تخفيض تكاليف الإدارة وتوفير الوقت.
* زيادة درجة الدقة في البيانات والمعلومات المنتجة.
* تقليل الاعتماد على الأعمال الورقية في جمع ومعالجة وخزن واسترجاع المعلومات ذات الصلة بشؤون الموارد البشرية وهذا ما يؤدي إلى توفير عنصر المرونة.
* يتسم بالدقة والوضوح والسرعة في مساعدة المدير في صنع القرار المراد اتخاذه بشأن نشاط معين من أنشطة الموارد البشرية.

**المعوقات:**

على الرغم من الخصائص والمزايا التي يتسم بها هذا النظام، إلا أنه يعترض تطبيقه العديد من العقبات والمشكلات، وتتمثل أساسا فيما يلي:

* عدم كفاية الموازنات المالية في بعض المنظمات لتطبيق مثل هذا النظام.
* تأخر مصممي النظام في فهم طبيعة وأنشطة هذا النظام لأنهم يتعاملون مع العنصر البشري المعقد في تركيبه ولا يتعاملون مع آلات جامدة.
* عدم وجود كادر تدريبي جيد قادر على تدريب مستخدمي النظام التدريب الفعال مما يحد من إمكانيات الاستفادة منه.
* القيود القانونية على نقل البيانات والمعلومات البشرية الدولية.
* قصور دعم الإدارة العليا للنظام.
* مقاومة الأفراد العاملين لتطبيق هذا النظام خوفا على وظائفهم وبدلات الوقت الإضافي التي يتقاضونها.
* عدم وجود قواعد بيانات أصيلة ودقيقة وكافية لتغذية النظام بها.
* في حال وجود مثل هذا النظام فإن عدم الميل إلى الاستفادة من مخرجاته تكون سمة مميزة للمنظمات المتخلفة.