**أولا: ماهية نظام معلومات الموارد البشرية**

 تناول العديد من المؤلفين نظام معلومات الموارد البشرية بالتعريف والتفصيل، ولعل من أبرز التعاريف بأنه:

 "نظام يسعى إلى توفير المعلومات التاريخية والحالية والمستقبلية التي يحتاجها المديرون لاتخاذ القرارات المتعلقة بفعالية استخدام العنصر البشري والرفع من مستوى أدائه في تحقيق أهداف المنظمة"

 وهناك من عرفه بأنه "نظام فرعي من نظام المعلومات الشامل في المنظمة يتكون بدوره من عدة أنظمه فرعية أخرى تعمل مع بعضها البعض بصوره مترابطة ومتناسقة، تختص بجمع البيانات المتعلقة بنواحي نشاط الموارد البشرية ومعالجة هذه البيانات وتحويلها إلى معلومات مفيدة، لحل مشاكل صنع القرارات الخاصة بالموارد البشرية مع ضرورة تمتع هذه المعلومات بالكمية والجودة والدقة والتوقيت المناسبين"

 من هذا التعريف نستنتج أن كذلك بأن هذا النظام يتكون من عده أنظمه فرعيه، لعل أهمها، نظام التدريب، نظام تقييم العاملين، نظام الأجور، نظام الحوافز، نظام التعويضات ... وغيرها.

كما يمكننا وضع تعريف مختصر لنظام معلومات الموارد البشرية بأنه نظام آلي لجمع وتخزين واستخراج المعلومات الخاصة بالموارد البشرية عن طريق بناء قاعدة بيانات تضم كل ما يتعلق بالأفراد وذلك خدمه لأغراض التخطيط والرقابة واتخاذ القرارات.